








Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος				
Αριθμός αναφοράς εγγράφου	Αριθμός έκδοσης	Σύνολο σελίδων	Ημερομηνία αρχικής έκδοσης	Ημερομηνία έναρξης ισχύος
HG-01-S-TAM-0007-B-GR	2.0	26	Πρώτη έκδοση	01.09.2024

## Έλεγχος εγγράφων και βασικές πληροφορίες

## Ιστορικό έκδοσης

Έκδοση	Ημερομηνία έναρξης ισχύος	Περιγραφή αλλαγής
1.0	31.05.2023	Πρώτη έκδοση
2.0	01.09.2024	Ορισμός Ευπαθών Ομάδων

## Κατάρτιση, έγκριση και διαχείριση

Συντελεστές	Όνομα	Τίτλος	Υπογραφή
Προετοιμάστηκε από	Konstantinos Konstantopoulos	Community Liaison Coordinator	 Konstantinos Konstantopoulos
Ελέγχθηκε από	Mathieu Vallart	Sustainability Lead	 Mathieu Vallart (Dec 16, 2024 16:09 GMT+2)
Εγκρίθηκε από	Louw Smith	Executive Vice President, Development Greece	 Louw Smith (Dec 18, 2024 09:12 GMT+2)
	Ballesteros Francisco	General Operations Manager	 Francisco Ballesteros (Dec 18, 2024 08:33 GMT+2)
	Robert Stocki	Skouries Project Director	 R. Stocki (Dec 17, 2024 10:19 MST)
Εκτελείται από	Ioannis Papakostas	Community Relations Supervisor	 Ioannis Papakostas

## Σχετικά έγγραφα

Αναφορά	Τίτλος
IEMS	Ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
SIMS	Ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης βιωσιμότητας (SIMS)
ESMS	Σύστημα περιβαλλοντικής και κοινωνικής διαχείρισης
ESMP	Σχέδιο περιβαλλοντικής και κοινωνικής παρακολούθησης
EMS	Σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης
	Πολιτική κοινωνικών επιδόσεων
	Πολιτική ανθρώπινων δικαιωμάτων
	Περιβαλλοντική πολιτική

Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Αναφορά	Τίτλος
	Πολιτική υγείας και ασφάλειας
	Επιχειρηματική συμπεριφορά και δεοντολογία
	Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
	Πλαίσιο και σχέδιο ενεργής συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών
	Πλαίσιο ανάπτυξης κοινοτήτων
	Πλαίσιο διαχείρισης υγείας, ασφάλειας και προστασίας των κοινοτήτων
	Πλαίσιο και διαδικασία μηχανισμού υποβολής καταγγελιών
	Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος
	Κανονισμός ασφάλειας εργοληπτών
	Πολιτική σεβασμού στον χώρο εργασίας
	Πολιτική για τη διαφορετικότητα
	Διαδικασία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

**Καθορισμένοι υπεύθυνοι επικοινωνίας**

Υπεύθυνος επικοινωνίας	Στοιχεία επικοινωνίας
Ioannis Papakostas	ioannis.papakostas@eldoradogold.com
Konstantinos Konstantopoulos	konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com

*Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ διατηρεί το μοναδικό και αποκλειστικό δικαίωμα ερμηνείας και εφαρμογής της παρούσας πολιτικής με τον τρόπο που κρίνει κατάλληλο η διοίκησή της. Ακόμα, η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ διατηρεί το δικαίωμα μεταβολής, τροποποίησης ή ανάκλησης διαδικασιών ή κατευθυντήριων οδηγιών που συνδέονται με αυτήν την πολιτική, οποιαδήποτε στιγμή και με οποιονδήποτε τρόπο θεωρεί κατάλληλο. Η παρούσα πολιτική αντικαθιστά κάθε προγενέστερο υλικό σε σχέση με το παρόν αντικείμενο.*

## Πίνακας περιεχομένων

1.	Γενικός σκοπός του παρόντος πλαισίου της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .	5
2.	Σκοπός της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .....	5
3.	Ρόλοι και αρμοδιότητες .....	6
4.	Κανονιστικό πλαίσιο για την Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .....	6
5.	Ενδεικτικά θέματα συζήτησης .....	7
6.	Επικοινωνία.....	7
7.	Ρόλοι και αρμοδιότητες μελών και μη μελών .....	8
8.	Διάρκεια και διάλυση της Επιτροπής.....	9
9.	Σύνθεση Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .....	10
10.	Υποβολή αναφορών .....	12
11.	Εφαρμογή .....	13
12.	Ημερομηνία έναρξης ισχύος.....	13
13.	Έγκριση και επανεξέταση .....	13
14.	Κοινά σημεία με άλλα σχέδια διαχείρισης.....	13
15.	Έλεγχος εγγράφων.....	13
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I - Διαδικασία επιλογής της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .....	15
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II - Ποιοτικά κριτήρια για την επιλογή πιθανών υποψηφίων .....	19
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III – Κανονισμός Λειτουργίας και Κώδικας Δεοντολογίας της Επιτροπής.....	20
	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος .....	20
	Κώδικας Συμπεριφοράς Μελών Επιτροπής .....	21
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV- Ενημερωτική Επιστολή προς το Δήμο Αριστοτέλη & Επίσημη Επιστολή προς τα επιλέξιμα μέλη της Επιτροπής .....	23

## 1. Γενικός σκοπός του παρόντος πλαισίου της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Σκοπός του παρόντος πλαισίου είναι να περιγράψει τον σκοπό και να επιβεβαιώσει το πεδίο εφαρμογής και τη δομή της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος.

## 2. Σκοπός της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Η Επιτροπή αποτελεί μια ανεξάρτητη, πολυδιάστατη ομάδα που αποτελείται από δεκαπέντε περίπου άτομα από τις τοπικές κοινότητες της Κοινωνικής Ζώνης Επιρροής (ΚΖΕ) του έργου των μεταλλείων Κασσάνδρας της Ελληνικός Χρυσός (ΕΧ).

Η Επιτροπή λειτουργεί ως δίκτυο ατόμων με κοινά ενδιαφέροντα, γνώσεις, και ανησυχίες σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές που σχετίζονται με τις κοινότητες στην ΚΖΕ. Η Επιτροπή μπορεί να είναι είτε μια φυσική κοινότητα που συναντάται για συζητήσεις, είτε μια εικονική κοινότητα που επικοινωνεί μέσω διαδικτύου και εργαλείων ανταλλαγής μηνυμάτων.

Η Επιτροπή συμβάλλει στην καλλιέργεια εμπιστοσύνης ανάμεσα στην εταιρεία και την τοπική κοινότητα και παρέχει έναν διάυλο ουδετερότητας και σεβασμού για τις ανταλλαγές απόψεων, ο οποίος ενθαρρύνει τους διάφορους παράγοντες να εκφράσουν τις ανάγκες, τις ανησυχίες και τους στόχους τους σε σχέση με το έργο, προάγοντας μ' αυτόν τον τρόπο την καλύτερη ενσωμάτωσή του στην κοινότητα. Όταν οι ανταλλαγές των απόψεων υλοποιούνται με δεκτικότητα και διάθεση ακρόασης των άλλων στο πλαίσιο μιας επιτροπής παρακολούθησης, μπορούν να συντελέσουν στην αποτροπή βίαιων αντιδράσεων και συγκρούσεων στην τοπική κοινωνία και στη διαμόρφωση έργων που ευνοούν την ανάπτυξη. Η Επιτροπή αποτελεί πλατφόρμα συντονισμού και ανταλλαγής πληροφοριών που επιτρέπει τη συνεκτίμηση των προσδοκιών και των ανησυχιών της τοπικής κοινωνίας, προάγοντας επομένως την καλύτερη ενσωμάτωση του έργου στην κοινότητα.

Οι στόχοι της Επιτροπής είναι οι εξής:

- Να παρέχει μια πλατφόρμα ανταλλαγής πληροφοριών, γνώσεων και εμπειρίας.
- Να προσφέρει έναν χώρο διαβούλευσης και δομημένου διαλόγου.
- Να λειτουργεί ως μηχανισμός για την ενίσχυση της κατανόησης του περιβάλλοντος υποδοχής του έργου Κασσάνδρας και την αμοιβαία κατανόηση των πολιτικών και δραστηριοτήτων της εταιρείας.
- Να εξασφαλίζει τη διαφάνεια σχετικά με τις κοινωνικές επενδυτικές πρωτοβουλίες της Ελληνικός Χρυσός.
- Να προλαμβάνει και να επιλύει διαφορές.
- Να αξιοποιεί τη γνώση και την εμπειρία της τοπικής κοινωνίας.

Η Επιτροπή δεν λειτουργεί ως Συμβουλευτική Επιτροπή. Παρόλα αυτά, όλα τα ζητήματα που εγείρονται σε αυτή θα διοχετεύονται μέσω της διαδικασίας ενεργής εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών προς τη διοίκηση της Ελληνικός Χρυσός.

Τι είναι η Επιτροπή Ενδιαφέροντος των Κοινοτήτων	Τι δεν είναι η Επιτροπή Ενδιαφέροντος των Κοινοτήτων
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Πλατφόρμα για την ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων και εμπειρίας</li> <li>➤ Επιτροπή συντονισμού και χώρος δομημένου διαλόγου</li> <li>➤ Μηχανισμός βελτίωσης του έργου.</li> <li>➤ Παράθυρο στο περιβάλλον του έργου</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ομάδα άσκησης πίεσης</li> <li>➤ Συμβουλευτική ομάδα για την ΕΤΑΙΡΕΙΑ</li> <li>➤ Υποκατάστατο για τις ευθύνες της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ</li> <li>➤ Εργαλείο για την προώθηση προσωπικών συμφερόντων</li> </ul>

**Η Επιτροπή Ενδιαφέροντος των Κοινοτήτων είναι ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την πρόληψη και την επίλυση διαφορών.**

Η Επιτροπή αποτελεί από μόνη της ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την πρόληψη και επίλυση διαφορών σε όλα τα στάδια του έργου, της λειτουργίας και της διερεύνησης. Οι ανταλλαγές απόψεων εντός της επιτροπής καθιστούν δυνατή την ενσωμάτωση της τοπικής γνώσης στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στην ανάπτυξη του έργου, προσαρμόζοντάς το όσο το δυνατόν περισσότερο στο τοπικό πλαίσιο. Αυτές οι συζητήσεις συμβάλλουν στην κατανόηση των πραγματικοτήτων κάθε πλευράς και στην ενίσχυση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων φορέων στην επιδίωξη κοινών στόχων.

Η CIC δεν απαλλάσσει την ΕΤΑΙΡΕΙΑ από τις ευθύνες της όσον αφορά την υιοθέτηση ορθών πρακτικών στις σχέσεις με την κοινότητα, όπως η διεξαγωγή δραστηριοτήτων ενημέρωσης ή διαβούλευσης με την τοπική κοινωνία. Είναι ευθύνη της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ να διασφαλίσει ότι το έργο είναι κοινωνικά αποδεκτό. Η CIC αποτελεί, επίσης, έναν ενδιαφέροντα μηχανισμό για τη βελτίωση έργων που βρίσκονται υπό ανάπτυξη και ανάλυση, καθώς και για τη βελτίωση των λειτουργικών δραστηριοτήτων, προκειμένου να ανταποκρίνονται καλύτερα στις προσδοκίες και τις ανησυχίες της κοινότητας.

Η CIC θα λειτουργεί υπό την ευθύνη του Διευθυντή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) και Κοινωνικής Απόδοσης και θα περιλαμβάνει βασικούς εκπροσώπους των κοινοτήτων που είναι αναγνωρισμένοι και σεβαστοί, ικανοί να εκπροσωπούν τα μέλη της κοινότητας. Προτεινόμενα μέλη μπορεί να περιλαμβάνουν αρχηγούς χωριών/τοπικούς παράγοντες ή ηγέτες, ιδιοκτήτες επιχειρήσεων, εκπροσώπους ενδιαφερόμενων μερών με δραστηριότητες που βασίζονται στη φύση ή σταθερό εισόδημα, ηλικιωμένους, γυναίκες, νέους και ανέργους. Στόχος είναι η CIC να περιλαμβάνει έναν εκπρόσωπο από κάθε κοινότητα εντός της Περιοχής Επιρροής (Aol).

### 3. Ρόλοι και αρμοδιότητες

Οι συγκεκριμένοι ρόλοι/αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνουν:

- Συμμετοχή σε τακτικές συναντήσεις για την εφαρμογή της Στρατηγικής ΕΚΕ και του σχεδίου ανάπτυξης κοινοτήτων της ΕΧ καθώς και τη συνολική υλοποίηση του έργου και των δραστηριοτήτων εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών.
- Αντιπροσώπευση των απόψεων της ευρύτερης κοινότητας ενδιαφερόμενων μερών.
- Διασφάλιση της συνεργασίας μεταξύ του μεταλλείου και των κοινοτήτων
- Επικοινωνία των ανησυχιών και των προσδοκιών της τοπικής κοινότητας προς το μεταλλείο
- Καταγραφή και κυκλοφορία των πρακτικών των συναντήσεων και οποιωνδήποτε αναφορών που σχετίζονται με τις συζητήσεις και τα ευρήματα
- Συζήτηση ζητημάτων ή δραστηριοτήτων που ενδέχεται να προκαλέσουν συγκρούσεις και προσπάθεια για αποφυγή ή επίλυσή τους

### 4. Κανονιστικό πλαίσιο για την Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Θα συσταθεί δεόντως μια επιτροπή που θα αποτελείται από δεκαπέντε άτομα:

- Η επιτροπή θα αποτελείται από δεκαπέντε άτομα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές που έχει θεσπίσει η Ελληνικός Χρυσός. Τα μέλη θα προέρχονται από διαφορετικές ομάδες ενδιαφερομένων, συμπεριλαμβανομένων δημοτικών, επιχειρηματικών, κοινωνικών και ευάλωτων κοινοτήτων. Η Ελληνικός Χρυσός θα στοχεύσει στη μέγιστη συμμετοχή γυναικών στην Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος.
- Τα μέλη της Επιτροπής δεν θα λαμβάνουν μισθό ή πληρωμή για τη συμμετοχή τους στη δομή.
- Η επιτροπή θα διατηρηθεί μέχρι το κλείσιμο του μεταλλείου και την αποκατάσταση της περιοχής.

- Η ΕΧ θα καταβάλει προσπάθειες να διασφαλίσει ότι η εκπροσώπηση στην επιτροπή θα αντικατοπτρίζει τη σύνθεση των κοινοτήτων στην ΚΖΕ.
- Τα μέλη θα προέρχονται, όποτε είναι δυνατό, από την Περιφέρεια της Χαλκιδικής.
- Η Επιτροπή θα πραγματοποιεί τριμηνιαίες επίσημες συναντήσεις και έκτακτες συναντήσεις εάν χρειάζεται.
- Η Επιτροπή θα εξετάσει και θα υιοθετήσει με συναίνεση κανόνες και διαδικασίες για τη διεξαγωγή των συναντήσεών της.
- Οι κανόνες αυτοί θα περιλαμβάνουν μέτρα για τη διασφάλιση της τακτικής και οργανωμένης διεξαγωγής των συναντήσεων, μηχανισμούς για τη διαχείριση και επίλυση διαφορών εντός της επιτροπής, καθώς και κανόνες που αφορούν τη δεοντολογία και τις ευθύνες των μελών της επιτροπής.
- Τα μέλη θα αναμένεται να δεσμευτούν σε έναν συμφωνημένο κώδικα δεοντολογίας κατά τη συμμετοχή τους στις εργασίες της επιτροπής.
- Ανεξάρτητος σύμβουλος και η Ελληνικός Χρυσός θα παρέχουν στην Επιτροπή υποστήριξη σε επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής για τη διεξαγωγή τακτικών συναντήσεων, την αποτελεσματική εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και τη διάδοση αναφορών και πληροφοριών που προέρχονται από την Επιτροπή.
- Θα δίνεται έγκαιρη ειδοποίηση για τις συναντήσεις ή τις δραστηριότητές της.
- Οι δραστηριότητες της Επιτροπής παραμένουν ευέλικτες και ανεπίσημες.
- Η Επιτροπή θα συνεδριάζει με ανοικτό και διαφανή τρόπο.
- Η Επιτροπή θα τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεων και των διαδικασιών της.
- Η Επιτροπή θα συντάσσει αναφορές για τυχόν επισκέψεις που πραγματοποιεί σε χώρους έργων.
- Θα αποστέλλονται αναφορές / πρακτικά των συναντήσεων στα μέλη και θα δημοσιεύονται στον ιστότοπο της εταιρείας. Επίσης, θα αποστέλλεται ετήσια έκθεση πεπραγμένων πριν από το τέλος του πρώτου τριμήνου κάθε έτους.

## 5. Ενδεικτικά θέματα συζήτησης

- Ενημερώσεις για το έργο κατασκευής της ΕΧ, τη λειτουργία και τις έρευνες
- Επισκόπηση περιβαλλοντικών θεμάτων (θόρυβος, δονήσεις, σκόνη, διαχείριση υδάτων, βιοποικιλότητα, διαχείριση τελμάτων, αποκατάσταση κ.λπ.)
- Παρακολούθηση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας των κοινοτήτων
- Επανεξέταση και παρακολούθηση των σχεδίων διαχείρισης κυκλοφορίας.
- Επικαιροποίηση, επανεξέταση και παρακολούθηση δραστηριοτήτων ΕΚΕ
- Επανεξέταση και παρακολούθηση του μηχανισμού υποβολής καταγγελιών
- Επανεξέταση και παρακολούθηση των τοπικών προσλήψεων
- Επανεξέταση και παρακολούθηση των προμηθειών από τοπικές επιχειρήσεις
- Συζήτηση ανησυχιών και συστάσεων που θέτει η Επιτροπή
- Επανεξέταση και παρακολούθηση της ενεργής συμμετοχής των εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών
- Διαδικασίες κατάρτισης

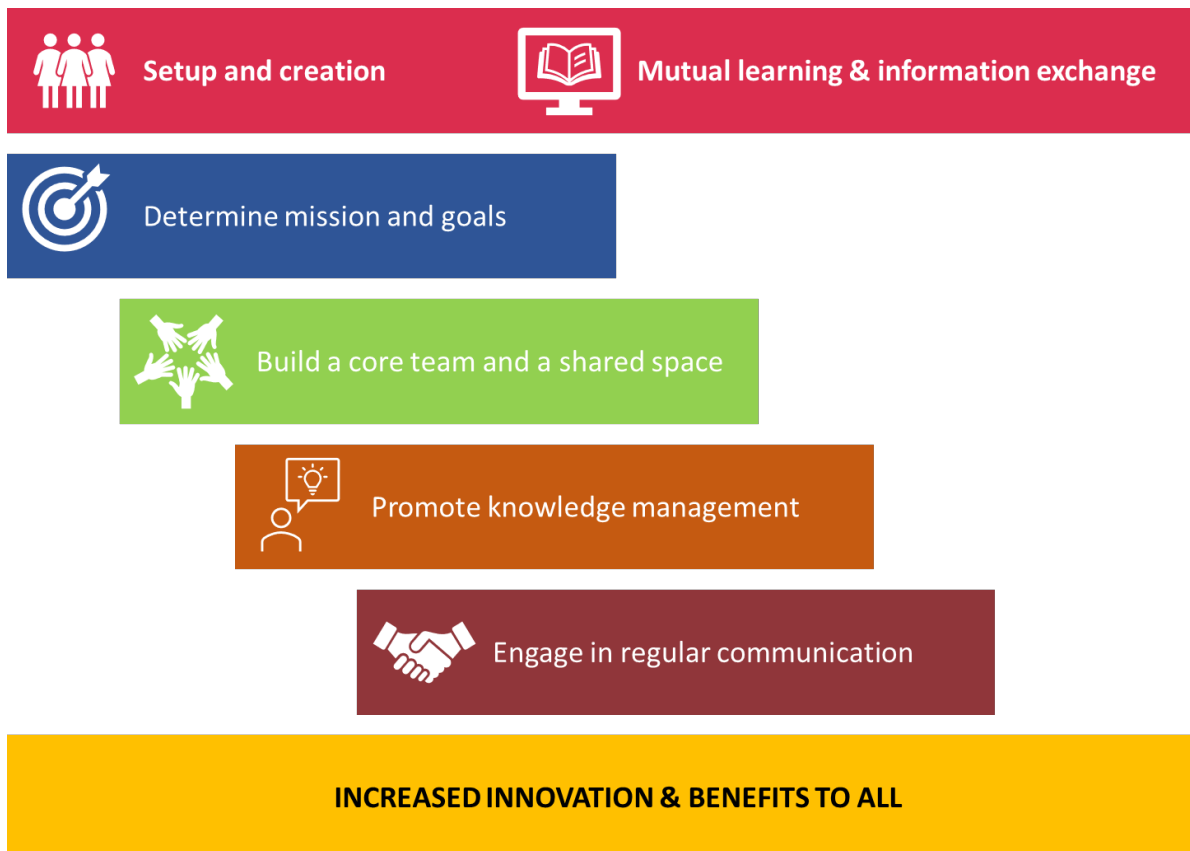
## 6. Επικοινωνία

Θέματα διακυβέρνησης που σχετίζονται με την εμπιστευτικότητα

- Τα πρακτικά των συναντήσεων θα περιλαμβάνουν μόνο τα ονόματα των συμμετεχόντων και μια δήλωση για τα κύρια σημεία που συζητήθηκαν.
- Τα μέλη της Επιτροπής θα έχουν πρόσβαση σε όλες τις διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας, εκτός αν οι πληροφορίες αυτές θεωρούνται εμπιστευτικές. Σε περιπτώσεις όπου οι πληροφορίες πρέπει να κοινοποιηθούν πρώτα σε επενδυτές, τα μέλη θα ενημερώνονται εγκαίρως.

## Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

- Παράλληλα με τα πρακτικά, η Ελληνικός Χρυσός δημοσιοποιεί τη σύνθεση της Επιτροπής, το ανεξάρτητο καθεστώς των μελών, την εντολή της Επιτροπής, το χρονοδιάγραμμα συνεδριάσεων και την ημερήσια διάταξη κάθε συνεδρίασης.
- Για τη συνεδρίαση θα καταρτίζεται συνοπτική έκθεση, μία φορά ανά έτος, κατά την έγκριση της ετήσιας έκθεσης. Ετήσια έκθεση πεπραγμένων πριν από το τέλος του πρώτου τριμήνου κάθε έτους.
- Οι ερωτήσεις και τα αιτήματα των μελών της Επιτροπής καταγράφονται στα πρακτικά. Εάν είναι δυνατό, η Ελληνικός Χρυσός περιλαμβάνει τις απαντήσεις απευθείας στα πρακτικά. Εάν όχι, θα δίνεται συνέχεια στην επόμενη συνεδρίαση.
- Τα διάφορα έγγραφα για τις συνεδριάσεις αποστέλλονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Ωστόσο, τα μέλη μπορούν να ζητήσουν έντυπο υλικό.



Σχήμα 1: Βήματα δημιουργίας Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος με καθήκοντα διαφύλαξης

## 7. Ρόλοι και αρμοδιότητες μελών και μη μελών

Όλα τα μέλη της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος (CIC) είναι υπεύθυνα για τη συμμόρφωση με τους κανόνες λειτουργίας, τον κώδικα δεοντολογίας, τον κώδικα επικοινωνίας, τη διαφάνεια και την εμπιστευτικότητα, την πολιτική GDPR, τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που συμφωνείται από την Επιτροπή. Η ευθύνη των μελών είναι να είναι δεκτικοί και προσεκτικοί, να σέβονται τις απόψεις όλων, ακόμη και όταν διαφέρουν από τις δικές τους.

Η Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος λειτουργεί ως εθελοντική δομή, και η καθημερινή της λειτουργία πρέπει να αντανακλά αυτή την πραγματικότητα. Για το λόγο αυτό, η εταιρεία αναλαμβάνει τις υποστηρικτικές λειτουργίες (όπως η εφοδιαστική, η χρηματοδότηση κ.λπ.), προκειμένου τα μέλη της Επιτροπής να μπορούν να αφοσιωθούν πλήρως στο έργο τους.



## Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

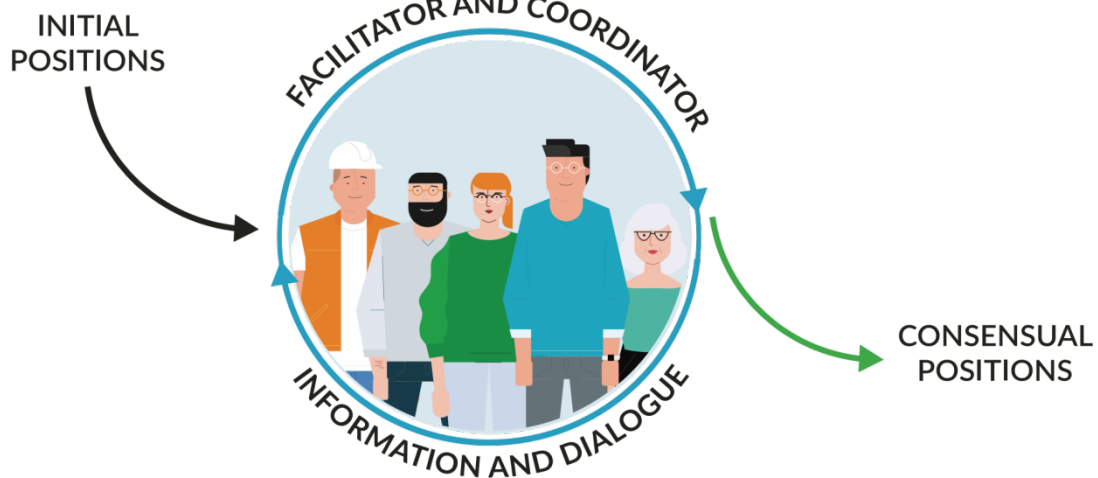
Τα μέλη της Επιτροπής έχουν την ευθύνη να προωθήσουν τη ποιοτική ανταλλαγή απόψεων και να συμβάλλουν στην επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων της Επιτροπής. Αν και οι λόγοι συμμετοχής στην Επιτροπή μπορεί να διαφέρουν μεταξύ των μελών, παρακάτω παρατίθενται οι κοινές ευθύνες τους:

- Συμμετοχή στην Επιτροπή με τακτική παρακολούθηση των συνεδριάσεων και ενεργή συμμετοχή στη συζήτηση των θεμάτων που τίθενται υπό εξέταση.
- Συμμετοχή στη διαδικασία διαβούλευσης.
- Συμμετοχή στις εκπαιδευτικές διαδικασίες, βάσει απαιτήσεων.
- Σε περίπτωση απουσίας, τα μέλη μπορούν να ορίσουν αντικαταστάτη για τις συνεδριάσεις. Το πρόσωπο αυτό θα προέρχεται από το ίδιο περιβάλλον ή δίκτυο με το τακτικό μέλος και το μέλος είναι υπεύθυνο για την ενημέρωση του αντικαταστάτη του.
- Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους ή οργάνωσης, η Επιτροπή θα φροντίσει για την αντικατάσταση από αντίστοιχη κατηγορία ενδιαφερόμενων μερών.
- Οποιοδήποτε πρόσωπο παραβιάζει τους κανόνες της Επιτροπής θα λάβει ειδοποίηση και μπορεί να κληθεί να αποχωρήσει από την Επιτροπή.
- Ανάγνωση, ανάλυση και κατανόηση των αναφορών και των εγγράφων που λαμβάνονται.
- Υποβολή ερωτήσεων προς τις αντίστοιχες οργανώσεις ή εταιρείες σχετικά με τα ζητήματα που εγείρει το έργο.
- Τακτική ενημέρωση για την πορεία του έργου της Επιτροπής..
- Κοινοποίηση προσδοκιών, ανησυχιών, αντιδράσεων και απόψεων από το ίδιο το μέλος ή την οργάνωση, το δίκτυο ή την κοινότητα που εκπροσωπεί.
- Διάθεση πληροφοριών στα δίκτυα με σεβασμό προς τους κανόνες εμπιστευτικότητας.
- Διατύπωση απόψεων και ιδεών με σαφήνεια, ειλικρίνεια και ακρίβεια.
- Δεκτικότητα στην ανταλλαγή προσωπικών απόψεων.
- Συμμετοχή στην εκπόνηση λύσεων που θα ωφελήσουν τόσο την εταιρεία όσο και την κοινότητα.
- Τα μέλη της Επιτροπής θα πρέπει να επιδιώκουν να εκπροσωπούν τα συμφέροντα της κοινότητας και όχι τα προσωπικά τους συμφέροντα

## 8. Διάρκεια και διάλυση της Επιτροπής

Ο προσωρινός διορισμός των μελών της Επιτροπής θα πραγματοποιηθεί το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2023. Αυτή η Επιτροπή θα είναι ενεργή έως και μετά τις εκλογές της τοπικής αυτοδιοίκησης κατά το τρίτο τρίμηνο του 2023.

- Μετά την προσωρινή περίοδο, τα μέλη της Επιτροπής θα υπηρετήσουν για διάστημα 60 μηνών. Λεπτομέρειες σχετικά με τη διάρκεια της θητείας, την ανανέωση, κ.λπ., θα οριστούν στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής.
- Τα μέλη της Επιτροπής θα συνεδριάζουν και θα παρουσιάζουν την ετήσια επισκόπηση των δραστηριοτήτων τους στο τέλος της θητείας τους.
- Οι συνεδριάσεις διεξάγονται στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ή σε τοποθεσία που καθορίζεται από την εταιρεία.
- Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής θα συντονίζονται από ουδέτερο συντονιστή προκειμένου η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και τα μέλη να ανταλλάσσουν απόψεις σε ένα ευνοϊκό και αποδοτικό περιβάλλον εργασίας.
- Η Επιτροπή μπορεί να βελτιώσει περαιτέρω τους κανόνες λειτουργίας της στο πλαίσιο της διαδικασίας της ή να τους τροποποιήσει ανάλογα με τις ανάγκες.
- Ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής περιλαμβάνει μέτρα για την πρόληψη διαφορών. Σε περίπτωση που ανακύψουν διαφορές, ο συντονιστής, ως ανεξάρτητος και ουδέτερος, θα έχει την ευθύνη να βοηθήσει τα μέλη να εκφράσουν τις θέσεις τους και να εντοπίσουν σημεία για συμβιβασμό και πιθανές λύσεις. Εάν η διαφορά αφορά λίγα πρόσωπα, η συνάντηση θα μπορούσε να γίνει με αυτά τα άτομα ξεχωριστά.



ΑΡΧΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ↘ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ → ΟΜΟΦΩΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ  
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Το σχήμα 2 παρουσιάζει γενικά τη διαδικασία ανταλλαγής και συντονισμού που πρέπει να προτιμά η Επιτροπή Κοινών Συμφερόντων

## 9. Σύνθεση Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Η Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος αποτελεί ανεξάρτητη ομάδα πολλαπλών συμφερόντων που αποτελείται από περίπου δεκαπέντε άτομα από τις τοπικές κοινότητες στην κοινωνική ζώνη επιρροής (ΚΖΕ) του έργου των μεταλλείων Κασσάνδρας της Ελληνικός Χρυσός (ΕΧ).

Οι στόχοι της Επιτροπής είναι οι εξής:

- Παροχή πλατφόρμας για την ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων και εμπειρογνωμοσύνης.
- Δημιουργία χώρου διαβούλευσης και δομημένου διαλόγου.
- Παροχή μηχανισμού που θα προάγει τη μεγαλύτερη κατανόηση του περιβάλλοντος των Μεταλλείων Κασσάνδρας, καθώς και την αμοιβαία κατανόηση των πολιτικών και δραστηριοτήτων της εταιρείας.
- Διασφάλιση διαφάνειας σχετικά με τις πρωτοβουλίες κοινωνικών επενδύσεων της ΕΧ.
- Πρόληψη και επίλυση διαφορών.
- Συνεισφορά στην καλύτερη αμοιβαία κατανόηση των δυνατοτήτων της Εταιρείας να προσφέρει κοινωνικό προϊόν.
- Πρόσβαση σε τοπικές γνώσεις και εμπειρία.

Η Επιτροπή θα αποτελείται από περίπου 15 μέλη. Οι 13 θέσεις θα καλυφθούν από εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων της ΚΖΕ, 1 θέση θα είναι διαθέσιμη για εκπρόσωπο πολιτιστικών συλλόγων και συλλόγων γυναικών, και η τελευταία θέση για εκπρόσωπο επαγγελματικών συλλόγων. Μέχρι το τέλος της θητείας, οι εκπρόσωποι όλων των συλλόγων θα έχουν διατελέσει εκ περιτροπής μέλη της Επιτροπής. Η απόφαση για τον επόμενο σύλλογο που θα περιληφθεί στην Επιτροπή και η διάρκεια της συμμετοχής του θα ληφθούν μετά από συζήτηση μεταξύ των μελών.

Η διορισμός αντικαταστάτη για κάθε μέλος της Επιτροπής είναι κρίσιμης σημασίας για την απρόσκοπτη συμμετοχή, την αποφυγή κενών κατά τη διάρκεια απουσιών και τη διασφάλιση της απαρτίας στις συνεδριάσεις.

Ακολουθούν ενδιαφερόμενα μέρη των οποίων η ένταξη στην Επιτροπή θα εξεταστεί:

- Εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης

## Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

- Επικεφαλής κοινοτήτων
- Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων
- Μέλη ευάλωτων ομάδων ή ομάδων μειοψηφίας, όπως ηλικιωμένοι, άνεργοι ή οι νέοι
- Εκπρόσωποι συλλόγων
- Άτομα με εξειδικευμένες ή τεχνικές γνώσεις από την περιοχή, τα οποία θα συμβάλλουν στην Επιτροπή για την επιτυχή υλοποίηση του σκοπού της.

Πέρα από τα 15 μέλη της Επιτροπής, η Ελληνικός Χρυσός θα διορίσει 2 εκπροσώπους, οι οποίοι θα προέρχονται από το τμήμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Κοινωνικών Επιδόσεων (ΕΚΕ). Επιπλέον, άλλοι εκπρόσωποι της ΕΧ από διαφορετικά τμήματα μπορούν να ενταχθούν στην Επιτροπή κατόπιν αιτήματος, ώστε να παρέχουν σχόλια ή πληροφορίες σχετικές με τη δική τους εξειδίκευση και να αναλάβουν ρόλο αντικαταστάτη ενός από τα μέλη του τμήματος ΕΚΕ.

Ο συντονισμός των συνεδριάσεων της Επιτροπής θα ανατεθεί σε εξωτερικό, ανεξάρτητο φορέα, ο οποίος θα αποτελείται από 2-3 μέλη. Αυτοί θα είναι υπεύθυνοι για την αποτελεσματική συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και για τη διάθεση των αναφορών και των πληροφοριών που προκύπτουν από την Επιτροπή.

Η διαδικασία επιλογής των υποψήφιων μελών της Επιτροπής που ακολουθεί η Εταιρεία περιγράφεται στο Παράρτημα Ι.

Οι Κανόνες Λειτουργίας και ο Κώδικας Δεοντολογίας της Επιτροπής περιγράφονται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

### Ενδεικτική σύνθεση προτεινόμενης δομής της Επιτροπής

Μέλη	Αριθμός μελών-φυσικών προσώπων	Αριθμός μελών της Ελληνικός Χρυσός
Εκπρόσωποι της ΕΧ		2 μέλη
Τμήματα Περιβάλλοντος, Ασφάλειας, Έργου, Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΧ κ.λπ.		Εάν παραστεί ανάγκη
Πολίτες (κάτοικοι, γείτονες)	7	
Κοινωνικοοικονομικές ομάδες (εμπορική, οικονομική ανάπτυξη, σωματεία εργαζομένων)	2	
Εκπαίδευση	1	
Δήμος	1	
Ψυχαγωγικός τουρισμός	1	
Παρακείμενες επιχειρήσεις	1	
Νεολαία	1	
Περιβάλλον	1	
Εξωτερικοί εμπειρογνώμονες		Εάν παραστεί ανάγκη
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>15</b>	<b>2</b>

- **Χρήση εξωτερικών εμπειρογνομόνων**

Η ad hoc χρήση εξωτερικών εμπειρογνομόνων από τις επιτροπές αποτελεί κοινή πρακτική. Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει να απευθυνθεί σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες προκειμένου να προσφέρει πρόσθετη εμπειρία όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο. Από την πλευρά της, η εταιρεία απευθύνεται επίσης σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, συχνά για τα ίδια θέματα.

Η Επιτροπή πρέπει να παραμείνει ενεργή μέχρι την ολοκλήρωση του έργου που προβλέπεται στο σχέδιο κλεισίματος μεταλλείων και τη λήξη της μεταλλευτικής δραστηριότητας της εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής παρακολούθησης μπορούν να αντικαθίστανται περιστασιακά, σύμφωνα με τους κανόνες λειτουργίας που θα εγκρίνει η ίδια η Επιτροπή και σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Νόμου. Πριν από την ανάθεση εξωτερικών εμπειρογνομόνων, όλες οι σχετικές δαπάνες και έξοδα πρέπει να εγκρίνονται από την Εταιρεία.

Κατευθυντήριες γραμμές για την επίτευξη της βέλτιστης δυνατής εκπροσώπησης στη σύνθεση της επιτροπής παρακολούθησης

- Να εξεταστεί η περιοχή που ενδέχεται να επηρεαστεί από τον εξοπλισμό και τις υποδομές του έργου, καθώς και οι παρακείμενες κοινότητες.
- Να εκπονηθεί προκαταρκτική έκθεση των ζητημάτων που διακυβεύονται στην τοπική κοινωνία καθώς και των τοπικών παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων επιρροής μεταξύ τους.
- Να διασφαλιστεί ότι η σύνθεση είναι αντιπροσωπευτική των ανησυχιών, συμφερόντων και απόψεων των ενδιαφερόμενων παραγόντων.
- Να διασφαλιστεί ότι περιλαμβάνονται εκπρόσωποι από διάφορες κοινοτικές οργανώσεις (κοινότητες, οικονομικές, περιβαλλοντικές, ερευνητικές, δημόσια υγεία κ.λπ.).
- Να διασφαλιστεί ότι περιλαμβάνονται εκπρόσωποι των χρηστών γης και άλλων ομάδων πολιτών, κατά περίπτωση.
- Να διασφαλιστεί ότι περιλαμβάνονται πρόσωπα από την τοπική κοινωνία, εκφράζοντας όσο το δυνατό καλύτερα τις δημογραφικές παραμέτρους (περιλαμβάνεται η αναλογία των φύλων).
- Η παρουσία νέων και συνταξιούχων θεωρείται συχνά σημαντική.
- Η συμμετοχή των νέων προσφέρει νέο όραμα, προάγει τη βιωσιμότητα και θα μπορούσε να διευκολύνει την ένταξη άλλων μελών στην Επιτροπή. Συχνά οι νέοι νιώθουν άνετα με τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.
- Οι συνταξιούχοι εθελοντές διαθέτουν εκτενή εμπειρία και γνώση του περιβάλλοντος και της ιστορίας του. Είναι ενθουσιώδεις και διαθέσιμοι τόσο πρωινές όσο και απογευματινές ώρες.
- Να διασφαλιστεί η συμμετοχή εκπροσώπων από τις επηρεαζόμενες κοινότητες, κατά περίπτωση.
- Να διασφαλιστεί ότι περιλαμβάνονται εκπρόσωποι των τοπικών δήμων.

## 10. Υποβολή αναφορών

Μετά από επίσημες και ad hoc συνεδριάσεις, θα εκδίδεται λεπτομερής αναφορά (υπόμνημα συνεδρίασης) που θα περιλαμβάνει τα εξής:

- Συμμετέχοντες, ημερομηνία, και θέματα που συζητήθηκαν
- Πληροφορίες, ανησυχίες και συστάσεις που έθεσε η Επιτροπή
- Κύρια επιτεύγματα, ελλείψεις, επικαιροποίηση ανακοινώσεων, επερχόμενος σχεδιασμός

Το υπόμνημα θα κοινοποιείται σε όλα τα μέλη προς εξέταση, σχολιασμό και έγκριση.

Η υποβολή αναφορών δεν περιορίζεται στο υπόμνημα αλλά περιλαμβάνει επίσης μια παρουσίαση PPT και τη σύνοψη ετήσιας έκθεσης.

## 11. Εφαρμογή

Οι απαιτήσεις που προβλέπονται στο παρόν πλαίσιο της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος ισχύουν για όλες τις δραστηριότητες της Ελληνικός Χρυσός καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του Έργου, συμπεριλαμβανομένων των έργων που εκτελούνται από εργολήπτες.

Το παρόν πλαίσιο της Επιτροπής βασίζεται στο πλαίσιο του συστήματος περιβαλλοντικής και κοινωνικής διαχείρισης της Ελληνικός Χρυσός (ESMS) (HG-001-80-PRO-001-PRO-001).

## 12. Ημερομηνία έναρξης ισχύος

Το πλαίσιο της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος εφαρμόζεται από την 1η Ιουνίου 2023 (αναδρομικά, δείτε την έγκριση παρόντος)

## 13. Έγκριση και επανεξέταση

Ο Διευθυντής ΕΚΕ και Κοινωνικών Επιδόσεων είναι υπεύθυνος για το παρόν πλαίσιο. Θα επανεξετάζεται σε ετήσια βάση και θα επικαιροποιείται, κατά περίπτωση, για να αποτυπώνει τις αλλαγές του έργου ή/και όλων των πλαισίων και για να αντιμετωπίζει τις απαιτήσεις ενσωμάτωσης στο ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης βιωσιμότητας (SIMS) της κεντρικής διοίκησης. Σε περίπτωση σημαντικών αλλαγών στη μελέτη, το σχέδιο ή τις διαδικασίες του έργου, θα επανεξετάζεται και θα επικαιροποιείται πιο συχνά, κατά περίπτωση. Η ευθύνη για την αναθεώρηση και τις αναθεωρήσεις/ενημερώσεις του Πλαισίου ανήκει στη διοικητική ηγεσία της Hellas Gold.

## 14. Κοινά σημεία με άλλα σχέδια διαχείρισης

Το παρόν πλαίσιο της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος αποτυπώνει τη συνάφεια με έγγραφα που περιέχονται στο πλαίσιο ESMS (HG-001-80-PRO-001-PRO-001). Περιλαμβάνονται:

- Πλαίσιο διαχείρισης υγείας και ασφάλειας κοινοτήτων (HG-001-80-PRO-001-PRO-007)
- Πλαίσιο διαχείρισης εργοληπτών (HG-001-80-PRO-001-PRO-012)
- Πλαίσιο διαχείρισης εισρών (HG-001-80-PRO-001-PRO-020)
- Πλαίσιο διαχείρισης εργατικού δυναμικού (HG-001-80-PRO-001-PRO-009)
- Πλαίσιο ανάπτυξης κοινοτήτων (HG-001-80-PRO-001-PRO-008)
- Προκαταρκτικό πλαίσιο κλεισίματος μεταλλείων (HG-001-80-PRO-001-PRO-014)
- Σχέδιο αγοράς εκτάσεων (HG-001-80-PRO-001-PRO-019)
- Σχέδιο ενεργής συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών (SEP, HG-001-80-PRO-001-PRO-013)
- Πλαίσιο διαχείρισης καταγγελιών (μέρος του SEP)
- Διαδικασία χειρισμού καταγγελιών τρίτων
- Μηχανισμός υποβολής καταγγελιών από τους εργαζόμενους
- Πλαίσιο διαχείρισης ασφάλειας (HG-001-80-PRO-001-PRO-012)
- Διαδικασία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Πλαίσιο

## 15. Έλεγχος εγγράφων

Όνομασία αρχείου	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Πλαίσιο
Αριθμός εγγράφου	

Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Ημερομηνία έγκρισης	
Αριθμός έκδοσης	01

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - Διαδικασία επιλογής της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

### Διαδικασία επιλογής

Προκειμένου να αποφασιστούν τα επιλέξιμα μέλη της προσωρινής επιτροπής, έχει εφαρμοστεί μια διαδικασία επιλογής 2 βημάτων.

#### Πρώτο βήμα

Το πρώτο βήμα της διαδικασίας προέβλεπε την κατάρτιση καταλόγου που επικεντρώνεται στους πιθανούς υποψηφίους που έχουν αναλάβει δέσμευση για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη ευημερία των κοινοτήτων εντός της κοινωνικής ζώνης ενδιαφέροντος. Μετά την πρόθεση συμμετοχής των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, ο πιθανός κατάλογος των υποψηφίων είναι ο ακόλουθος:

CIC Candidate	Roles	Location	CIC Candidate	Roles	Location	CIC Candidate	Roles	Location
1	Former HG employee Community president Local business owner	Stratoni	10	Former HG Employee Former community president Member of local council Vulnerable	Stratoni	19	Former HG contractor Health representative Local council member President of "Frontida" association (Municipal Social Service Doctor	Ierissos
2	HG employee Community president Local business owner	Olympiada	11	Lawyer Municipal Council president Former anti-Gold supporter	Ierissos	20	Business owner HG employee	Stratoni
3	Community President Teacher at primary school	Megali Panagia	12	President of AXTADA Lawyer Member of Municipal Council	Megali Panagia	21	President of the association with more than 3 children	Neochori
4	Former HG employee Community president Vulnerable	Stratoniki	13	Hotel owner Anti-Gold representative Engineer	Olympiada	22	Forestry Service employee	Arnaia
5	Community President Vulnerable	Palaiochori	14	Community president Former employee of Forestry Service Local business owner	Varvara	23	Police officer Active volunteer on "Kids Save Lives" association	Varvara
6	Community President Employee of local industry / HG supplier	Neochori	15	Community president Youth representative	Arnaia	24	Local business owner (Arnaia, Stratoni) President of business association of Stratoni	Ierissos
7	Former HG employee Vice Mayor Vulnerable Local business owner	Stageira	16	Municipal Council Member Teacher President of Municipal primary School Committee	Arnaia	25	President of municipal cultural body Local business owner	Arnaia
8	Community President	Stageira	17	Business owner Local community member Former community president	Olympiada	26	Supervisor of municipal authority which certifies individuals with disabilities	Ierissos
9	HG Employee Member of local council	Stratoni	18	Business owner	Stratoni			

#### Δεύτερο βήμα

Το δεύτερο βήμα προέβλεπε τον περιορισμό του πρώτου καταλόγου υποψηφίων έσω της εφαρμογής ποιοτικών κριτηρίων και την εφαρμογή ενός ειδικού εργαλείου σχεδιασμένου για τη μέτρηση / ποσοτικοποίηση αυτών των κριτηρίων. Όλοι οι υποψήφιοι που εντοπίστηκαν στη διαδικασία "Πρώτου Βήματος" υποβλήθηκαν σε αξιολόγηση, με αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός συνολικού πίνακα αξιολόγησης. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη σε αυτήν την αξιολόγηση περιλαμβάνουν:

- **Κριτήρια εγγύτητας:** Δύο παράγοντες συνυπολογίζονται για τον προσδιορισμό των κριτηρίων εγγύτητας. Ο πρώτος είναι η εγγύτητα με το έργο και ο δεύτερος είναι η αλληλεπίδραση μεταξύ των κοινοτήτων και του έργου. Για λόγους ποσοτικοποίησης, έχει ληφθεί υπόψη η σχετική απόσταση των κοινοτήτων της περιοχής ενδιαφέροντος από τις εγκαταστάσεις του Έργου (Στρατώνι, Σκουριές, Ολυμπιάδα), εφαρμόζοντας κριτήρια της ακτίνας απόστασης από 1 έως 5, όπως παρουσιάζεται στον παραπάνω πίνακα.

Απόσταση από τις εγκαταστάσεις του Έργου (m)	Βαθμολογία εγγύτητας
0 - 1000	5
1001 - 3000	4
3001 - 6000	3
6001 - 8000	2
> 8.000	1

Η βαθμολογία εγγύτητας κάθε κοινότητας είναι:

Θέση	Απόσταση από τις εγκαταστάσεις του Έργου (m)	Βαθμολογία εγγύτητας
Στρατώνι	20	5
Στρατονίκη	600	5
Στάγειρα	1500	4
Νεοχώρι	2300	4
Παλαιοχώρι	4200	3
Μεγάλη Παναγία	3000	4
Ολυμπιάδα	1000	5
Αρναία	8000	2
Βαρβάρα	7700	2
Στανός	> 8.000	1
Ιερισσός	> 8.000	1
Νέα Ρόδα	> 8.000	1
Γομάτι	> 8.000	1
Ουρανούπολη	> 8.000	1
Πυργαδίκια	> 8.000	1
Αμμουλιανή	> 8.000	1

- **Κριτήρια φύλου:** Εφόσον ο πρωταρχικός στόχος έγκειται στην προώθηση της συμμετοχής γυναικών στην παρούσα Επιτροπή, έχει εξεταστεί το κριτήριο του φύλου, εφαρμόζοντας τιμές από 0 έως 1 για κάθε υποψήφιο άνδρα και υποψήφια γυναίκα, αντίστοιχα.
- **Επίπεδο ενδιαφέροντος για το Έργο:** Ορίζεται ως η προθυμία του ενδιαφερόμενου μέρους να ενημερώνεται και να συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία ενεργής συμμετοχής. Συγκαταλέγεται στους πιο κρίσιμους παράγοντες. Η ποσοτικοποίηση είναι η εξής:

Επίπεδο ενδιαφέροντος	Βαθμολογία
Υψηλό	3
Μέτριο	2
Χαμηλό	1

- **Επίπεδο επιρροής:** Ορίζεται ως η ικανότητα του ενδιαφερόμενου μέρους να επηρεάζει ή να ασκεί επίδραση στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στα αποτελέσματα που συνδέονται με το Έργο. Θεωρείται ένα από τα πιο επιθυμητά χαρακτηριστικά για πιθανό μέλος της επιτροπής. Η ποσοτικοποίηση είναι η εξής:

Επίπεδο επιρροής	Βαθμολογία
Υψηλό	3



Μέτριο	2
Χαμηλό	1

- **Επίπεδο εμπειρίας:** Η επαγγελματική και η κοινωνική εμπειρία του πιθανού υποψηφίου είναι άλλο ένα κριτήριο που έχει συνεκτιμηθεί, με εφαρμογή της ακόλουθης ποσοτικοποίησης:

Επίπεδο εμπειρίας	Βαθμολογία
Υψηλό	3
Μέτριο	2
Χαμηλό	1

- **Εξειδίκευση:** Κάθε σχετική εξειδίκευση που μπορεί να έχει ο υποψήφιος και σχετίζεται με την εμπειρία του σε οποιοδήποτε από τα θέματα που αφορούν τα ενδιαφέροντα και τις ανησυχίες αυτής της Επιτροπής θεωρείται επιπλέον θετικό στοιχείο για τον ρόλο του υποψηφίου. Η εξειδίκευση αξιολογείται με βαθμολογία 1 για κάθε επίπεδο εξειδίκευσης και 0 για την απουσία εξειδίκευσης.
- **Ικανότητα υπηρεσίας:** Αυτό το κριτήριο αφορά τις υπάρχουσες δεσμεύσεις των ατόμων και τη δυνατότητά τους να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του διορισμού τους στην Επιτροπή. Εξετάζεται επίσης αν υπάρχουν κοινοί ενδιαφέροντες παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν τη συμβολή τους στον ρόλο αυτό. Η βαθμολογία για αυτό το κριτήριο είναι 1 για τη δυνητική επάρκεια και 0 για τη μη επάρκεια.
- **Ευπαθείς ομάδες:** Σύμφωνα με την απαίτηση PR 1 της EBRD, ευάλωτα άτομα ή ομάδες είναι αυτοί που ενδέχεται να επηρεαστούν αρνητικά από τις επιπτώσεις του έργου περισσότερο από άλλους, λόγω χαρακτηριστικών όπως το φύλο τους, η ταυτότητα φύλου, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η θρησκεία, η εθνική καταγωγή, η ηλικία (συμπεριλαμβανομένων των παιδιών, των νέων και των ηλικιωμένων), η σωματική ή ψυχική αναπηρία, η αναλφαβητισμός, οι πολιτικές απόψεις ή η κοινωνική κατάσταση. Η αξιολόγηση και η βαθμολόγηση των υποψηφίων μελών της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος (CiC) προάγει τη συμμετοχή ευάλωτων ατόμων και περιλαμβάνει ενισχυτικά μέτρα για άτομα που θεωρούνται ευάλωτα.

Στην κοινωνική Περιοχή Ενδιαφέροντος (AoI), δεν έχουν εντοπιστεί αυτόχθονες, πρόσφυγες, μειονοτικές, θρησκευτικές ή μεταναστευτικές ομάδες. Η Ελληνικός Χρυσός έχει αναγνωρίσει τις εξής κατηγορίες ως ευάλωτες ομάδες:

- Γυναίκες
- Νέοι
- Ηλικιωμένα άτομα και συνταξιούχοι
- Νοικοκυριά με χαμηλά εισοδήματα
- Άτομα με σωματικά ή ψυχικά προβλήματα υγείας και αναπηρίες

Η Ελληνικός Χρυσός θα συνεχίσει την επικοινωνία με τοπικούς παράγοντες, οργανώσεις, συλλόγους, αρχές, μέλη της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος (CiC) και τοπικές ΜΚΟ, προκειμένου να κατανοήσει και να εντοπίσει τα άτομα που ενδέχεται να θεωρούνται ευάλωτα εντός της κοινότητας. Όλες οι συναντήσεις με ευάλωτες ομάδες ή τους εκπροσώπους τους θα καταγράφονται στο Κεντρικό Αρχείο Εμπλοκής Ενδιαφερόμενων Μερών (Stakeholder Engagement Masterfile). Η Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος (CiC), οι Υπεύθυνοι Συντονισμού των Σχέσεων με τις Κοινότητες (CLOs), το Γραφείο Ενημέρωσης και Πληροφόρησης του Κοινού και ο Μηχανισμός Υποβολής Παραπόνων/Αναφορών θα λειτουργούν ως επίσημοι δίαυλοι επικοινωνίας για την Ελληνικός

Χρυσός, προκειμένου να αντιμετωπίσει τα ζητήματα των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων στις τοπικές κοινότητες.

Για να διευκολυνθεί η συμμετοχή των ευάλωτων ομάδων, θα εφαρμοστούν οι εξής προσεγγίσεις:

- Απλοποιημένη Γλώσσα: Η πληροφορία θα παρέχεται σε προσβάσιμους τύπους, χρησιμοποιώντας απλή και κατανοητή γλώσσα για την εξήγηση σύνθετων θεμάτων. Θα αποφεύγονται οι τεχνικοί όροι. Τα κύρια σημεία θα απεικονίζονται με διαγράμματα, infographics και βίντεο. Θα διατίθενται επίσης εναλλακτικοί τύποι, όπως μεγάλα γράμματα και ηχητικές εγγραφές.
- Πολλαπλά Κανάλια Επικοινωνίας: Θα χρησιμοποιηθούν διάφορα κανάλια επικοινωνίας, όπως συναντήσεις στην κοινότητα, κοινωνικά δίκτυα και έντυπα υλικά, για να διασφαλιστεί ότι η πληροφορία φτάνει σε διαφορετικές ομάδες.
- Προτεραιοποιημένη Εμπλοκή: Τα αιτήματα για εμπλοκή, ανατροφοδότηση, διαδικασίες της Ελληνικός Χρυσός και παράπονα θα προτεραιοποιούνται από την ομάδα εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών. Οι Υπεύθυνοι Συντονισμού των Σχέσεων με τις Κοινότητες (CLOs) θα κινητοποιούνται άμεσα στο συμφωνηθέν σημείο συνάντησης για περαιτέρω επικοινωνία, όταν ζητηθεί.

Οι γυναίκες και τα ηλικιωμένα άτομα είναι μόνιμα μέλη της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος (CiC). Εκπρόσωποι άλλων ευάλωτων ομάδων, όπως οι σύλλογοι νέων και σύλλογοι ατόμων με ειδικές ανάγκες ή μελλοντικά αναγνωρισμένες ομάδες, θα συμμετέχουν με εναλλαγή σύμφωνα με το παρόν πλαίσιο. Τα πρακτικά των συναντήσεων (MoMs) και άλλα ενημερωτικά υλικά θα κοινοποιούνται συνεχώς σε μόνιμα και εναλλασσόμενα μέλη της Επιτροπής.

- **Εκπροσώπηση**: Για να διασφαλιστεί ότι στην Επιτροπή θα συμπεριληφθούν οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι/πρόεδροι των κοινοτήτων, έχει εφαρμοστεί παράγοντας ενίσχυσης της εκπροσώπησης. Έτσι, εάν ένας υποψήφιος έχει εκλεγεί είτε ως μέλος του δημοτικού είτε του τοπικού συμβουλίου, θα του αποδίδεται παράγοντας ενίσχυσης 1.3.

Απόρροια της διαδικασίας αξιολόγησης είναι η κατάταξη των υποψηφίων, η οποία απεικονίζεται στον ακόλουθο πίνακα:

	Qualitative Criteria										Score based on								
	CIC Candidate	Location	Gender	Level of Interest	Level of Influence	Level of Experience	Expertise	Capacity to Serve	Vulnerability	Representativeness	Proximity	Gender	Level of Interest	Level of Influence	Level of Experience	Expertise	Capacity to Serve	Vulnerability	Final Score
1		Stratoni	M	High	High	High	No	Yes	No	Yes	5	0	3	3	3	0	1	0	19.5
2		Olympida	M	High	High	High	No	Yes	No	Yes	5	0	3	3	3	0	1	0	19.5
3		Megali Panagia	M	High	Medium	Medium	Yes	Yes	No	Yes	4	0	3	2	2	1	1	0	16.9
4		Stratoniki	M	Medium	Medium	Low	No	Yes	Yes	Yes	5	0	2	2	1	0	1	1	15.6
5		Palaiochori	M	Medium	Medium	High	No	Yes	Yes	Yes	3	0	2	2	3	0	1	1	15.6
6		Neochori	M	Medium	Medium	High	No	Yes	No	Yes	4	0	2	2	3	0	1	0	15.6
7		Stagaira	M	High	Medium	High	Yes	Yes	Yes	No	4	0	3	2	3	1	1	1	15
8		Stagaira	M	Medium	Medium	Medium	No	Yes	No	Yes	4	0	2	2	2	0	1	0	14.3
9		Stratoni	M	High	Medium	Medium	No	Yes	No	No	5	0	3	2	2	0	1	0	13
10		Stratoni	M	Medium	Medium	High	No	No	Yes	No	5	0	2	2	3	0	0	1	13
11		Ierissos	F	High	High	Medium	Yes	Yes	No	No	1	1	3	3	2	1	1	0	12
12		Megali Panagia	F	Medium	Medium	Low	Yes	Yes	No	No	4	1	2	2	1	1	1	0	12
13		Olympida	M	Medium	Low	High	Yes	No	No	No	5	0	2	1	3	1	0	0	12
14		Varvara	M	Low	Medium	Medium	Yes	Yes	No	Yes	2	0	1	2	2	1	1	0	11.7
15		Arnaia	M	Medium	Medium	Low	Yes	Yes	No	Yes	2	0	2	2	1	1	1	0	11.7
16		Arnaia	F	Medium	Medium	Medium	Yes	Yes	No	No	2	1	2	2	2	1	1	0	11
17		Olympida	M	Medium	Low	Medium	No	Yes	No	No	5	0	2	1	2	0	1	0	11
18		Stratoni	F	Medium	Medium	Low	No	No	No	No	5	1	2	2	1	0	0	0	11
19		Ierissos	M	High	Medium	High	Yes	No	No	No	1	0	3	2	3	1	0	0	10
20		Stratoni	M	Medium	Low	Medium	No	No	No	No	5	0	2	1	2	0	0	0	10
21		Neochori	F	Low	Low	Low	No	Yes	No	No	4	1	1	1	1	0	1	0	9
22		Arnaia	F	Low	Low	Medium	Yes	Yes	No	No	2	1	1	1	2	1	1	0	9
23		Varvara	F	Medium	Low	Low	No	Yes	No	No	2	1	2	1	1	0	1	0	8
24		Ierissos	M	Medium	Low	Medium	No	Yes	No	No	1	0	2	1	2	0	1	0	7
25		Arnaia	M	Medium	Low	Low	No	Yes	No	No	2	0	2	1	1	0	1	0	7
26		Ierissos	M	Medium	Low	Low	No	No	Yes	No	1	0	2	1	1	0	0	1	6

Οι υποψήφιοι με τις 15 υψηλότερες βαθμολογίες προκρίνονται για το επόμενο βήμα της διαδικασίας.

Μετά την ολοκλήρωση του τελευταίου βήματος της αξιολόγησης, τα μέλη της πρώτης προσωρινής επιτροπής θα λάβουν επίσημη γραπτή επιστολή πρόσκλησης σύμφωνα με το Παράρτημα IV.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II - Ποιοτικά κριτήρια για την επιλογή πιθανών υποψηφίων

Το ερωτηματολόγιο, βάσει του οποίου έχουν αξιολογηθεί & βαθμονομηθεί τα ποιοτικά κριτήρια των υποψηφίων, είναι τα εξής:

- Διαθέτει ο υποψήφιος προηγούμενη εμπειρία σε συμβούλια, επιτροπές και συμβουλευτικά όργανα; Αν ναι, υπάρχουν διαθέσιμα περισσότερα στοιχεία για την εμπειρία του;
- Λαμβάνοντας υπόψη την προϋπηρεσία των υποψηφίων στον δημόσιο τομέα ή σε κοινότητα, είναι λογικό να αναμένουμε ότι μπορούν να διαδραματίσουν θετικό ρόλο στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων υποδοχής;
- Ποιες δεξιότητες, επαφές, πόρους και εμπειρία μπορεί να προσφέρει ο υποψήφιος στην προτεινόμενη Επιτροπή;
- Υπάρχουν ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων για τον υποψήφιο που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ικανότητά του να είναι «κρίσιμος φίλος της εταιρείας»;
- Ο υποψήφιος συνδέεται ή έχει εκφράσει συμπάθεια για πρόσωπα ή ομάδες που είναι αντίθετοι με την ανάπτυξη του έργου της Κασσάνδρας;
- Διαθέτει ο υποψήφιος ειδική εξειδίκευση, εμπειρία ή δεξιότητες που θα μπορούσαν να συμβάλουν στην επιτυχία του έργου

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – Κανονισμός Λειτουργίας και Κώδικας Δεοντολογίας της Επιτροπής

### Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ενδιαφέροντος Κοινοτήτων

- Ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από περίπου 15 άτομα, προερχόμενα από την περιοχή ενδιαφέροντος. Τα μέλη της Επιτροπής συμμετέχουν οικειοθελώς, χωρίς να αμείβονται.
- Μέλη της Επιτροπής αποτελούν εκπρόσωποι: Δημοτικής Αρχής (2), Κοινοτήτων (11), Τοπικών Συλλόγων (2), Τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Έκτακτοι προσκεκλημένοι (ανάλογα με τη θεματολογία & τις ανάγκες, προερχόμενοι από άλλα τμήματα της Ελληνικός Χρυσός, ειδικοί επιστήμονες, εμπειρογνώμονες, κλπ)
- Ο συντονισμός πραγματοποιείται από ανεξάρτητο οργανισμό (Sympraxis)
- Η λειτουργία της επιτροπής στηρίζεται σε δημοκρατικές διαδικασίες και οποιαδήποτε λήψη απόφασης (σε σχέση με τις διαδικασίες και την λειτουργία της ίδιας της επιτροπής) πραγματοποιείται βάσει πλειοψηφίας.
- Η επιτροπή θα εξετάσει και θα εγκρίνει συναινετικά κανόνες και διαδικασίες για τη διεξαγωγή των συναντήσεων του. Αυτοί οι κανόνες θα περιλαμβάνουν μέτρα για να εξασφαλίζεται η τακτική και αμερόληπτη διεξαγωγή των συναντήσεων, μηχανισμούς για τη διαχείριση και επίλυση διαφορών εντός της επιτροπής, καθώς και κανόνες που αφορούν την ηθική και τις ευθύνες των μελών της επιτροπής.
- Τα μέλη αναμένεται να υπογράψουν έναν συμφωνημένο κώδικα συμπεριφοράς κατά τη συμμετοχή τους στις εργασίες της επιτροπής.
- Σε περίπτωση απουσίας, τα μέλη της επιτροπής μπορούν να ορίσουν ένα άτομο για να τους αντικαταστήσει στις συναντήσεις (αναπληρωτής). Αυτό το άτομο προέρχεται από τον ίδιο φορέα ή δίκτυο με τον τακτικό μέλος. Τα μέλη είναι υπεύθυνα για τη μετάδοση σχετικών πληροφοριών στον αναπληρωτή τους.
- Αν ένα μέλος αποχωρήσει, η επιτροπή θα οργανώσει την αντικατάστασή τους με ένα άλλο άτομο από την ίδια κατηγορία ενδιαφερομένου φορέα.
- Αν κάποιο μέλος που παραβιάζει τους κανόνες της επιτροπής θα ειδοποιηθεί και μπορεί να ζητηθεί να αποχωρήσει από την επιτροπή.
- Η διάρκεια της θητείας των αιρετών μελών της επιτροπής (εκπρόσωποι της δημοτικής αρχής & πρόεδροι των κοινοτήτων) θα είναι 60 μήνες, όσο δηλαδή διαρκεί η θητεία τους στο αιρετό αξίωμα. Αν για οποιοδήποτε λόγο παραιτηθούν από το αξίωμα τους, αυτόματα χάνουν το δικαίωμα συμμετοχής και εκκινούν οι διαδικασίες αντικατάστασής τους, σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται παραπάνω. Με δεδομένο την προσωρινή περίοδο λειτουργίας της επιτροπής εξαιτίας των επερχόμενων αυτοδιοικητικών εκλογών τον Οκτώβριο 2023, διευκρινίζεται ότι όποια από τα αιρετά μέλη δεν εκλεγούν χάνουν τη θέση τους στην επιτροπή & αντικαθίστανται από το αντίστοιχο αιρετό μέλος.
- Η συνεδρίαση της επιτροπής πραγματοποιείται ανά τρίμηνο, με την δυνατότητα να συγκληθεί πιο συχνά, αν ζητηθεί από τα μέλη της. Επίσης προβλέπεται η δυνατότητα προγραμματισμένης επίσκεψης των μελών στις εγκαταστάσεις της Ελληνικός Χρυσός, μετά από σχετικό αίτημα και στην περίπτωση που κριθεί σκόπιμο και αναγκαίο.
- Μετά τη λήξη της συνεδρίασης της επιτροπής συντάσσονται τα πρακτικά και διανέμονται σε όλα τα μέλη εντός 15-20 ημερών από τη λήξη της συνεδρίασης. Τα μέλη της επιτροπής μπορούν να υποβάλλουν τις προτάσεις / τα σχόλια τους, σε περίπτωση που επιθυμούν να γίνουν προσθήκες στα πρακτικά, εντός 15 ημερών από την ημερομηνία αποστολής τους.
- 1 μήνα περίπου πριν την σύγκληση της επερχόμενης συνεδρίασης τα μέλη θα λαμβάνουν ατζέντα με τα προτεινόμενα θέματα συζήτησης. Εντός 15 ημερών τα μέλη θα μπορούν να στέλνουν τα δικά τους προτεινόμενα θέματα προκειμένου να διαμορφωθεί η τελική λίστα με τα θέματα συζήτησης.

## Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

- Η εκλογή των 2 αντιπροσώπων των συλλόγων θα γίνει μετά την οριστικοποίηση των μελών της επιτροπής, ήτοι μετά από τις αυτοδιοικητικές εκλογές. Η διάρκεια συμμετοχής των αντιπροσώπων των συλλόγων θα αποφασιστεί μετά από σχετικής συνεδρίαση της επιτροπής.
- Προβλέπεται σύνταξη ετήσιας αναφοράς η οποία θα περιλαμβάνει τα πεπραγμένα της επιτροπής η οποία θα αποστέλλεται εντός του 1<sup>ου</sup> τρίμηνου του επόμενου έτους.
- Η επιτροπή μπορεί να προχωρήσει σε περαιτέρω καθορισμό των λειτουργικών της κανόνων ως μέρος της διαδικασίας της ή να τους τροποποιήσει ανάλογα με τις ανάγκες.

## Κώδικας Συμπεριφοράς Μελών Επιτροπής

### Σεβασμός και Συμπερίληψη

- Τα μέλη της επιτροπής οφείλουν να αντιμετωπίζουν τους συμμετέχοντες με σεβασμό, ανεξάρτητα από την καταγωγή, την ταυτότητά τους ή τις απόψεις τους.
- Θα πρέπει να προωθείται ένα περιβάλλον συμπεριφοράς, όπου όλοι αισθάνονται ευπρόσδεκτοι και εκτιμημένοι, ανεξάρτητα από την εθνικότητα, την προέλευση, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία ή την αναπηρία τους.

### Ανοιχτή και Επικοινωνιακή Επικοινωνία

- Όλα τα μέλη συμμετέχουν σε ανοιχτές και επικοινωνιακές συζητήσεις, προωθώντας την ελεύθερη ανταλλαγή ιδεών και απόψεων.
- Όλα τα μέλη πρέπει να αποφεύγουν τις προσωπικές επιθέσεις, την παρενόχληση ή τη διάκριση με βάση τη γλώσσα.

### Συνεργασία και Ομαδικό Πνεύμα

- Όλα τα μέλη οφείλουν να συνεργάζονται με το σύνολο των συμμετεχόντων, αποδεχόμενοι διαφορετικές απόψεις και αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα του καθενός.
- Ενθαρρύνεται η ομαδική εργασία, η συνεργασία και η ενεργός συμμετοχή όλων των μελών.

### Εμπιστευτικότητα

- Τα μέλη οφείλουν να σέβονται την εμπιστευτικότητα ευαίσθητων πληροφοριών που κοινοποιούνται εντός της επιτροπής και να αποφεύγουν την δημοσίευσή τους χωρίς την απαραίτητη εξουσιοδότηση.

### Ευθύνη

- Όλοι οι συμμετέχοντες αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις πράξεις σας και τις επιπτώσεις τους στην επιτροπή και τα μέλη της.
- Όλα τα μέλη αποδέχονται την επικοινωνιακή ανατροφοδότηση και οφείλουν να προσπαθούν για την βελτίωση της λειτουργίας της επιτροπής, να συμβάλλουν στη βελτίωση των πρακτικών της εταιρείας και στην παραγωγική επικοινωνία και αμοιβαία κατανόηση των θέσεων, απόψεων ανησυχιών και προσδοκιών μεταξύ της Ελληνικός Χρυσός και της τοπικής κοινωνίας.

### Επίλυση Διαφωνιών

- Οι συμμετέχοντες καλούνται να αντιμετωπίζουν τις διαφωνίες ή τις αντιθέσεις με δημιουργικό διάλογο και σεβασμό.

#### Συμμόρφωση με Κανονισμούς και Πολιτικές

- Όλα τα μέλη οφείλουν να τηρούν τους ισχύοντες κανονισμούς και οργανωτικές πολιτικές που σχετίζονται με το έργο της επιτροπής.

#### Φιλικό Περιβάλλον

- Τα μέλη οφείλουν να συμβάλλουν στη δημιουργία ενός φιλόξενου και υποστηρικτικού περιβάλλοντος για τα νέα μέλη, παρέχοντας καθοδήγηση και βοήθεια όπως απαιτείται.
- Τα μέλη οφείλουν να ενθαρρύνουν την ποικιλομορφία και να εργάζονται ενεργά για την εξάλειψη των διακρίσεων και των προκαταλήψεων.

#### Διακρίσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Εντός της επιτροπής δεν επιτρέπονται οι διακρίσεις σε κανένα άτομο ή ομάδα με βάση την εθνικότητά τους, την προέλευση, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία, την αναπηρία ή οποιοδήποτε άλλο προστατευόμενο χαρακτηριστικό.

#### Συνεχής Βελτίωση

- Τα μέλη οφείλουν να προβαίνουν σε αναθεώρηση και βελτίωση των κανόνων συμπεριφοράς για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητά τους.

## ΠΑΡΑΤΗΜΑ IV- Ενημερωτική Επιστολή προς το Δήμο Αριστοτέλη & Επίσημη Επιστολή προς τα επιλέξιμα μέλη της Επιτροπής.

Επίσημη επιστολή στον Δήμο Αριστοτέλη



**Προς:**  
**ΔΗΜΟ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ**  
Γραφείο Δημάρχου  
63075, Ιερισσός, Χαλκιδική

**Κοινοποίηση:**  
[gr.dimarchou@dimosaristoteli.gr](mailto:gr.dimarchou@dimosaristoteli.gr)

Αθήνα, 07 04 2023

Αρ. Πρωτ.: Χ/ΣΤΡ/ΕΚΕ/3236

**Θέμα:** Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Αξιότιμε Κύριε Δήμαρχε,

Η Ελληνικός Χρυσός, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειάς της για την ενδυνάμωση της ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής όλων των ενδιαφερόμενων μερών, και τηρώντας τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει στο «Πλάνο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών» που περιλαμβάνονταν στην Μελέτη Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων του Νέου Επενδυτικού Σχεδίου της Εταιρείας και παρουσιάστηκε το καλοκαίρι του 2022, ιδρύει την «Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος».

Σε αυτήν θα συμμετέχουν συνολικά 15 εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης, των εργαζομένων και των φορέων και ενώσεων της περιοχής, με στόχο την αποτελεσματική αντιπροσώπευση των κοινωνικών ομάδων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή λειτουργίας της.

Η Επιτροπή, τουλάχιστον στην αρχική περίοδο λειτουργίας της, θα συνεδριάζει ανά τρίμηνο. Βασικός στόχος της θα είναι να αποτελεί τον συνδετικό κρίκο ανάμεσα στην εταιρία και την τοπική κοινωνία, διασφαλίζοντας την διαφανή και άμεση ενημέρωση των κατοίκων για την πορεία του έργου.

Οι συγκεκριμένοι ρόλοι/αρμοδιότητες της θα περιλαμβάνουν:

- Συζήτηση για την εξέλιξη για της υλοποίηση του Έργου και τις δραστηριότητες για την προσέγγιση των ενδιαφερόμενων μερών.
- Ενημέρωση για την εξέλιξη των ενεργειών ΕΚΕ της εταιρείας και τα κριτήρια επιλογής κάθε πρωτοβουλίας.
- Κοινοποίηση των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων και μεταφορά πληροφόρησης προς την εταιρεία σχετικά με τις προσδοκίες από την λειτουργία των μεταλλείων.
- Παρακολούθηση της υλοποίησης των μέτρων μετριασμού και ανταπόκρισης στις ανησυχίες της τοπικής κοινότητας.
- Λειτουργία ως ανεξάρτητο όργανο που θα συμμετέχει στην εξέταση αναφορών βαθμίδας 2 και θα επανεξετάζει τα αιτήματα σε περιπτώσεις που χρήζουν διαιτησίας.

Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Κεντρικά Γραφεία: Λεωφ. Βασιλίσσης Σοφίας 23Α, 10674 Αθήνα, Ελλάδα | Γ.Ε.ΜΗ.: 005552301000  
Τ: +30 214 687 0000 | F: +30 214 687 0095

Γραφεία Μεταλλείων: Στρατώνι Χαλκιδικής 63074, Ελλάδα | Τ: +30 23760 25000 | F: +30 23760 21081  
E: GR-info@eldoradogold.com | W: hellas-gold.com





Οι αποφάσεις θα λαμβάνονται δημοκρατικά, με ψηφοφορία. Ο λεπτομερής τρόπος λειτουργίας της επιτροπής θα διέπτεται από συγκεκριμένο κανονισμό που θα σχεδιαστεί με τη συμμετοχή των μελών της επιτροπής.

Στο παραπάνω πλαίσιο, όπως συζητήθηκε τηλεφωνικά θα οριστούν δυο στελέχη του Δήμου που θα τον εκπροσωπούν στην επιτροπή.

Είμαστε σίγουροι ότι η "Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος" θα αποτελέσει ένα ακόμα πολύτιμο εργαλείο για την εξασφάλιση της ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών, με στόχο την ομαλή και παραγωγική συνεργασία της εταιρείας και της τοπικής κοινωνίας και την, κατά το δυνατόν, πρόληψη κάθε είδους προβλημάτων και αντιθέσεων. Στηριζόμαστε και στην ενεργή συμμετοχή της Δημοτικής Αρχής.

Σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία,

Μετά τιμής,

Για την Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Ιωάννης Μαλεγκάνος

Διευθυντής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

**Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.**

**Κεντρικά Γραφεία:** Λεωφ. Βασιλίσσης Σοφίας 23Α, 10674 Αθήνα, Ελλάδα | Γ.Ε.ΜΗ.: 005552301000  
**T:** +30 214 687 0000 | **F:** +30 214 687 0095

**Γραφεία Μεταλλείων:** Στρατώνι Χαλαδικής, 63074, Ελλάδα | **T:** +30 23760 25000 | **F:** +30 23760 21081  
**E:** GR-info@eldoradogold.com | **W:** hellas-gold.com





## Επίσημη επιστολή σε επιλέξιμους υποψηφίους



Αθήνα, 07 04 2023

Αρ. Πρωτ.: Χ/ΣΤΡ/ΕΚΕ/3236.1

Θέμα: Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Αξιότιμε Κύριε Αντωνίου,

Η Ελληνικός Χρυσός, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειάς της για την ενδυνάμωση της ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής όλων των ενδιαφερόμενων μερών, και τηρώντας τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει στο «Πλάνο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών» που περιλαμβάνονταν στην Μελέτη Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων του Νέου Επενδυτικού Σχεδίου της Εταιρείας και παρουσιάστηκε το καλοκαίρι του 2022, ιδρύει την «Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος».

Σε αυτήν θα συμμετέχουν συνολικά 15 εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης, των εργαζομένων και των φορέων και ενώσεων της περιοχής, με στόχο την αποτελεσματική αντιπροσώπευση των κοινωνικών ομάδων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή λειτουργίας της.

Η Επιτροπή, τουλάχιστον στην αρχική περίοδο λειτουργίας της, θα συνεδριάζει ανά τρίμηνο. Βασικός στόχος της θα είναι να αποτελεί τον συνδετικό κρίκο ανάμεσα στην εταιρία και την τοπική κοινωνία, διασφαλίζοντας την διαφανή και άμεση ενημέρωση των κατοίκων για την πορεία του έργου.

Οι συγκεκριμένοι ρόλοι/αρμοδιότητές της θα περιλαμβάνουν:

- Συζήτηση για την εξέλιξη για της υλοποίηση του Έργου και τις δραστηριότητες για την προσέγγιση των ενδιαφερόμενων μερών.
- Ενημέρωση για την εξέλιξη των ενεργειών ΕΚΕ της εταιρείας και τα κριτήρια επιλογής κάθε πρωτοβουλίας.
- Κοινοποίηση των ανησυχών των τοπικών κοινοτήτων, και μεταφορά πληροφόρησης προς την εταιρεία σχετικά με τις προσδοκίες από την λειτουργία των μεταλλείων.
- Παρακολούθηση της υλοποίησης των μέτρων μετριασμού και ανταπόκρισης στις ανησυχίες της τοπικής κοινότητας.
- Λειτουργία ως ανεξάρτητο όργανο που θα συμμετέχει στην εξέταση αναφορών βαθμίδας 2 και θα επανεξετάζει τα αιτήματα σε περιπτώσεις που χρήζουν διαιτησίας.

Οι αποφάσεις θα λαμβάνονται δημοκρατικά, με ψηφοφορία. Ο λεπτομερής τρόπος λειτουργίας της επιτροπής θα διέπτεται από συγκεκριμένο κανονισμό που θα σχεδιαστεί με τη συμμετοχή των μελών της επιτροπής.

Στο παραπάνω πλαίσιο, έχουμε την τιμή να προτείνουμε την συμμετοχή σας ως εκπρόσωπου της Τοπικής Κοινότητας Στρατονίκης.

Είμαστε σίγουροι ότι η "Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος" θα αποτελέσει ένα ακόμα πολύτιμο εργαλείο για την εξασφάλιση της ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής των

**Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.**

Κεντρικά Γραφεία: Λεωφ. Βασιλίσσης Σοφίας 23Α, 10674 Αθήνα, Ελλάδα | Γ.Ε.ΜΗ.: 005552301000

Τ: +30 214 687 0000 | Φ: +30 214 687 0095

Γραφεία Μεταλλείων: Στρατώνι Χαλκοδικής, 63074, Ελλάδα | Τ: +30 23760 25000 | Φ: +30 23760 21081

E: GR-info@eldoradogold.com | W: hellas-gold.com





ενδιαφερομένων μερών, με στόχο την ομαλή και παραγωγική συνεργασία της εταιρείας και της τοπικής κοινωνίας και την, κατά το δυνατόν, πρόληψη κάθε είδους προβλημάτων και αντιθέσεων. Στηρίζομαστε και στην δική σας ενεργή συμμετοχή.

Θα σας παρακαλέσουμε θερμά να επιβεβαιώσετε τη συμμετοχή σας στην εν λόγω Επιτροπή μέσω ενυπόγραφης επιστολής.

Σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία,

Μετά τιμής,

Για την Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.



Ιωάννης Μαλεγκάνος

Διευθυντής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

**Ελληνικός Χρυσός Μονοπρόσωπη Α.Ε.**

**Κεντρικά Γραφεία:** Λεωφ. Βασιλίσσης Σοφίας 23Α, 10674 Αθήνα, Ελλάδα | **Γ.Ε.ΜΗ.:** 00552301000  
**T:** +30 214 687 0000 | **F:** +30 214 687 0095

**Γραφεία Μεταλλείων:** Στρατώνι Χαλκιδικής, 63074, Ελλάδα | **T:** +30 23760 25000 | **F:** +30 23760 21081  
**E:** GR-info@eldoradogold.com | **W:** hellas-gold.com










# ΗΓ Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR

Final Audit Report

2024-12-18


Created:	2024-12-11
By:	Eleanna Touri (eleanna.touri@eldoradogold.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAIIZXdULI71ZG-_EB2kbXYJs94QRrdGM
Documents:	ΗΓ Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος_CiC_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf (26 pages)
Number of Documents:	1
Document page count:	26
Number of supporting files:	0
Supporting files page count:	0

## History

-  Document created by Eleanna Touri (eleanna.touri@eldoradogold.com)  
Documents: ΗΓ Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
2024-12-11 - 2:38:39 PM GMT- IP address: 194.219.153.14
-  Document emailed to konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com for signature  
2024-12-11 - 2:42:06 PM GMT
-  Email viewed by konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com  
2024-12-12 - 7:30:56 AM GMT- IP address: 52.102.12.69
-  Agreement viewed by konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com  
Documents: ΗΓ Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
2024-12-12 - 7:30:58 AM GMT- IP address: 79.129.64.86
-  Signer konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com entered name at signing as Konstantinos Konstantopoulos  
2024-12-12 - 7:32:29 AM GMT- IP address: 79.129.64.86
-  Document e-signed by Konstantinos Konstantopoulos (konstantinos.konstantopoulos@eldoradogold.com)  
Documents: ΗΓ Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
Signature Date: 2024-12-12 - 7:32:31 AM GMT - Time Source: server- IP address: 79.129.64.86
-  Document emailed to ioannis.papakostas@eldoradogold.com for signature  
2024-12-12 - 7:32:33 AM GMT


 Email viewed by ioannis.papakostas@eldoradogold.com

2024-12-12 - 7:51:11 AM GMT- IP address: 104.47.75.254

 Agreement viewed by ioannis.papakostas@eldoradogold.com

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

2024-12-12 - 7:51:13 AM GMT- IP address: 79.129.64.86

 Signer ioannis.papakostas@eldoradogold.com entered name at signing as Ioannis Papakostas

2024-12-12 - 7:51:56 AM GMT- IP address: 79.129.64.86

 Document e-signed by Ioannis Papakostas (ioannis.papakostas@eldoradogold.com)

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

Signature Date: 2024-12-12 - 7:51:58 AM GMT - Time Source: server- IP address: 79.129.64.86

 Document emailed to mathieu.vallart@eldoradogold.com for signature

2024-12-12 - 7:52:00 AM GMT


 Email viewed by mathieu.vallart@eldoradogold.com

2024-12-16 - 2:07:32 PM GMT- IP address: 52.102.12.245

 Agreement viewed by mathieu.vallart@eldoradogold.com

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

2024-12-16 - 2:07:34 PM GMT- IP address: 181.43.240.60

 Signer mathieu.vallart@eldoradogold.com entered name at signing as Mathieu Vallart

2024-12-16 - 2:08:58 PM GMT- IP address: 181.43.240.60

 Document e-signed by Mathieu Vallart (mathieu.vallart@eldoradogold.com)

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

Signature Date: 2024-12-16 - 2:09:00 PM GMT - Time Source: server- IP address: 181.43.240.60

 Document emailed to robert.stocki@eldoradogold.com for signature

2024-12-16 - 2:09:02 PM GMT

 Email viewed by robert.stocki@eldoradogold.com

2024-12-17 - 5:19:13 PM GMT- IP address: 104.47.75.254

 Agreement viewed by robert.stocki@eldoradogold.com

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

2024-12-17 - 5:19:15 PM GMT- IP address: 68.150.173.221











 Signer robert.stocki@eldoradogold.com entered name at signing as R. Stocki

2024-12-17 - 5:19:29 PM GMT- IP address: 68.150.173.221

 Document e-signed by R. Stocki (robert.stocki@eldoradogold.com)

Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf

Signature Date: 2024-12-17 - 5:19:31 PM GMT - Time Source: server- IP address: 68.150.173.221

-  Document emailed to Francisco Ballesteros (Francisco.Ballesteros@eldoradogold.com) for signature  
2024-12-17 - 5:19:33 PM GMT
-  Email viewed by Francisco Ballesteros (Francisco.Ballesteros@eldoradogold.com)  
2024-12-18 - 6:32:35 AM GMT- IP address: 104.47.75.190
-  Agreement viewed by Francisco Ballesteros (Francisco.Ballesteros@eldoradogold.com)  
Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
2024-12-18 - 6:32:36 AM GMT- IP address: 212.205.94.180
-  Document e-signed by Francisco Ballesteros (Francisco.Ballesteros@eldoradogold.com)  
Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
Signature Date: 2024-12-18 - 6:33:29 AM GMT - Time Source: server- IP address: 212.205.94.180
-  Document emailed to louw.smith@eldoradogold.com for signature  
2024-12-18 - 6:33:31 AM GMT
-  Email viewed by louw.smith@eldoradogold.com  
2024-12-18 - 7:11:51 AM GMT- IP address: 52.102.12.85
-  Agreement viewed by louw.smith@eldoradogold.com  
Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
2024-12-18 - 7:11:53 AM GMT- IP address: 5.203.198.68
-  Signer louw.smith@eldoradogold.com entered name at signing as Louw Smith  
2024-12-18 - 7:12:14 AM GMT- IP address: 5.203.198.68
-  Document e-signed by Louw Smith (louw.smith@eldoradogold.com)  
Documents: HG Πλαίσιο Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος\_CiC\_HG-01-S-TAM-0007-B-GR.pdf  
Signature Date: 2024-12-18 - 7:12:16 AM GMT - Time Source: server- IP address: 5.203.198.68
-  Agreement completed.  
2024-12-18 - 7:12:16 AM GMT