



Έργο Μεταλλείων Κασσάνδρας

Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης				
Έγγραφο Αναφοράς	Αριθμός Έκδοσης	Σύνολο Σελίδων	Ημερομηνία αρχικής έκδοσης	Ημερομηνία έναρξης ισχύος
HG-01-S-TAM-0004-A-GR	1.0	62	Πρώτη Έκδοση	01/09/2024

Έλεγχος εγγράφων & βασικές πληροφορίες

Ιστορικό έκδοσης

Έκδοση	Ημερομηνία έναρξης ισχύος	Περιγραφή αλλαγών
1.0	01/09/2024	Πρώτη Έκδοση

Προετοιμασία, Έγκριση & Διαχείριση

Υπεύθυνοι	Όνομα	Τίτλος	Υπογραφή
Προετοιμάστηκε από	Ειρήνη Στρίκου	CSR Supervisor	
Ελέγχθηκε από	Mathieu Vallart	Sustainability Lead	
Εγκρίθηκε από	Louw Smith	Executive Vice President, Development Greece	
	Ballesteros Francisco	General Operations Manager	
	Robert Stocki	Skouries Project Director	
Εκτελείται από	Ειρήνη Στρίκου	CSR Supervisor	
Διαχείριση από	Ειρήνη Στρίκου	CSR Supervisor	

Σχετικά Έγγραφα

Αναφορά	Τίτλος

Υπεύθυνοι επικοινωνίας

Υπεύθυνος	Στοιχεία επικοινωνίας
Ειρήνη Στρίκου	eirini.strikou@eldoradogold.com

Η Ελληνικός Χρυσός διατηρεί το μοναδικό και αποκλειστικό δικαίωμα να ερμηνεύει και να εφαρμόζει αυτό το σχέδιο με τον τρόπο που η Διοίκηση της Ελληνικός Χρυσός κρίνει σκόπιμο. Η Ελληνικός Χρυσός διατηρεί περαιτέρω το δικαίωμα να αλλάξει, να τροποποιήσει ή να ανακαλέσει διαδικασίες ή οδηγίες που σχετίζονται με αυτό το σχέδιο ανά πάσα στιγμή και με οποιονδήποτε τρόπο κρίνεται σκόπιμο.

Περιεχόμενα

1	Εισαγωγή	5
1.1	Περίληψη του έργου: Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας	5
1.2	Σκοπός και Στόχοι	5
2	Πεδίο Εφαρμογής και Εφαρμογή	6
2.1	Πεδίο Εφαρμογής	6
2.2	Σύνδεση με άλλα διαχειριστικά σχέδια	6
3	Ρόλοι και Ευθύνες	7
3.1	Ευθύνη για την υλοποίηση και την παρακολούθηση	7
4	Εφαρμοστέα Νομοθεσία και Πρότυπα Βιωσιμότητας	10
4.1	Εφαρμοστέα Νομοθεσία	10
4.1.1	Σχέδιο κλεισίματος	10
4.1.2	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	10
4.1.3	Άλλη νομοθεσία	11
4.2	Πρότυπα Βιωσιμότητας	11
5	Μεθοδολογία Διαχείρισης	13
5.1	Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης	13
5.1.1	Στόχοι και επιδιώξεις	13
5.1.2	Πλαίσιο Πολιτικής	14
5.1.3	Κατευθυντήριες αρχές	15
5.1.4	Ενσωμάτωση αρχών ESG στο CDP	16
5.1.5	Τομείς CDP	23
5.1.6	Επενδυτική Προσέγγιση	25
5.1.7	Κριτήρια Επιλεξιμότητας και Επιλογής	27
5.1.8	Ευθύνη κλεισίματος – Αποδέσμευση	29
5.2	Προσέγγιση και Μεθοδολογία ανά Τομέα	29
5.2.1	Βασικοί τομείς	29
5.2.2	Συμπληρωματικοί Τομείς	37
5.2.3	Σχέδιο Κλεισίματος	41
5.3	Μοντέλο υλοποίησης	42
5.3.1	Προτεινόμενα μοντέλα υλοποίησης	42
5.3.2	Πρόσβαση στη χρηματοδότηση	43
5.3.3	Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης	44
5.4	Συνεργασία και δέσμευση	45
5.4.1	Ενδιαφερόμενα μέρη	45
5.4.2	Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων	46
5.5	Διακυβέρνηση και Επίβλεψη	48
5.5.1	Ρυθμίσεις διακυβέρνησης	48
5.5.2	Μηχανισμοί και διαδικασίες	49

5.6	Εσωτερικός συντονισμός και ευθυγράμμιση	50
5.6.1	Συντονισμός μεταξύ τμημάτων.....	50
5.6.2	Μηχανισμοί συντονισμού μεταξύ τμημάτων που αλληλοεπιδρούν με τοπικούς ενδιαφερομένους	51
5.6.3	Διαλειτουργικοί ρόλοι/ευθύνες για μονάδες που αλληλοεπιδρούν με τοπικά ενδιαφερομένους ...	51
6	Παρακολούθηση και Υποβολή Αναφορών.....	52
6.1	Δραστηριότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης που πρέπει να αναληφθούν	52
6.2	Συμμετοχικές μέθοδοι/μηχανισμοί που θα χρησιμοποιηθούν	53
6.3	Βασικοί δείκτες προς παρακολούθηση.....	53
6.4	Απαιτήσεις πόρων και προϋπολογισμού.....	55
6.5	Πρόγραμμα έκθεσης	55
7	Προϋπολογισμός	57
7.1	Δημοσιονομικές παραδοχές και κύριες πηγές χρηματοδότησης	57
7.2	Πολυετής σχεδιασμός	57

Λίστα Πινάκων

Πίνακας 1:	Βασικοί ρόλοι και ευθύνες CDP	9
Πίνακας 2:	Στρατηγικοί Στύλοι του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης και αναμενόμενα αποτελέσματα	13
Πίνακας 3:	Ευθυγράμμιση με τους τομείς εστίασης της Eldorado Gold και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ..	14
Πίνακας 4:	Παράγοντες ESG που είναι ενσωματωμένοι στο CDP	16
Πίνακας 5:	Τομείς CDP και ευθυγράμμιση με Στρατηγικούς Πυλώνες	24
Πίνακας 6:	Υπεύθυνα τμήματα, σχετικά σχέδια διαχείρισης και συμβολή σε Στρατηγικούς Πυλώνες.....	25
Πίνακας 7:	Κύριος τύπος συνεισφοράς μεταξύ των στοιχείων.....	26
Πίνακας 8:	Βασικά κριτήρια πρόσβασης στο Στρατηγικό Ταμείο και στο Ταμείο Ταχείας Ανταπόκρισης	26
Πίνακας 9:	Βασικά κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής	28
Πίνακας 10:	Η θεωρία της αλλαγής του CIP	30
Πίνακας 11:	Προγραμματισμένες δραστηριότητες CIP ανά πυλώνα, με αναμενόμενα αποτελέσματα και αιτιολόγηση	33
Πίνακας 12:	Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά πυλώνα, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό.....	35
Πίνακας 13:	Προγραμματισμένες δραστηριότητες με αναμενόμενα αποτελέσματα και αιτιολογία	37
Πίνακας 14:	Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά Pillar, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό	39
Πίνακας 15:	Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά Pillar, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό	40
Πίνακας 16:	Τριετές πρόγραμμα υλοποίησης.....	45
Πίνακας 17:	Κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών του έργου.....	46
Πίνακας 18:	Συνέργειες CIP με άλλα στοιχεία	51
Πίνακας 19:	Δείκτες CDP ανά Στρατηγικό Πυλώνα.....	54
Πίνακας 20:	Προγραμματισμός υποβολής εσωτερικών αναφορών κι εκθέσεων σχετικά με την κοινοτική ανάπτυξη.	55
Πίνακας 21:	Επενδυτικό σχέδιο Υ1-5 (δολ.).....	57
Πίνακας 22:	Σύνοψη Σχεδίου Κοινωνικών Επενδύσεων (δολ.)	58
Πίνακας 23:	Δράσεις CIP και βασικοί δείκτες απόδοσης	59

Λίστα Σχημάτων

Σχήμα 1:	Οργανόγραμμα για την υλοποίηση του CDP.....	7
Σχήμα 2:	Κατευθυντήριες αρχές της Eldorado Gold για την ανάπτυξη της κοινωνίας	15
Σχήμα 3:	Κατανομή του σχεδίου κοινωνικών επενδύσεων στους Στρατηγικούς Πυλώνες	27
Σχήμα 4:	Επιλογές για υβριδικό μοντέλο παράδοσης	42
Σχήμα 5:	Δομή διακυβέρνησης CDP	49

Λίστα Ακρωνυμίων

Όνομα	Ορισμός	Μετάφραση
CDP	Community Development Plan	Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης
CIC	Community Interest Committee	Πλαίσιο της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος
CIP	Community Investment Plan	Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων
CLO	Community Liaison Officer	Σύνδεσμος με κοινότητα
CSR	Corporate Social Responsibility	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη-ΕΚΕ
EBRD	European Bank for Reconstruction and Development	Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης
EIA	Environmental Impact Assessment	Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων
ESAP	Environmental and Social Action Plan	Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό Σχέδιο Δράσης
ESIA	Environmental and Social Impact Assessment	Εκτίμηση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων
ESMP	Environmental and Social management Plan	Σχέδιο Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής παρακολούθησης
IFC	International Finance Corporation	Διεθνής Εταιρεία Χρηματοδοτήσεων
KPI	Key Performance Indicator	Βασικοί Δείκτες Απόδοσης
LED	Local Economic Development	Τοπική Οικονομική Ανάπτυξη
MoU	Memorandum of Understanding	Μνημόνιο Συνεργασίας
NGO	Non-governmental Organisation	Μη Κυβερνητική Οργάνωση
RGMP	Responsible Gold Mining Principle	Αρχή Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού
RRF	Rapid Response Fund	Ταμείο Ταχείας Ανταπόκρισης
SDG	(UN) Sustainable Development Goal	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
SEAH	Sexual Exploitation and Abuse and sexual Harassment	Σεξουαλική εκμετάλλευση, κακοποίηση και σεξουαλική παρενόχληση
SEP	Stakeholder Engagement Plan	Σχέδιο Δέσμευσης Ενδιαφερομένων Μερών
SF	Strategic Fund	Στρατηγικό Ταμείο
SIMS	Sustainability Integrated Management System	Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητας
SME	Small- or Medium-sized Enterprise	Μικρές ή μεσαίες επιχειρήσεις
STEM	Science, technology, engineering, and mathematics	Επιστήμη, τεχνολογία, μηχανική και μαθηματικά

1 Εισαγωγή

Το Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης (Community Development Plan - CDP) παρουσιάζει τη γενική προσέγγιση της Ελληνικός Χρυσός σχετικά με τη δημιουργία μακροπρόθεσμης, βιώσιμης αξίας για τις κοινωνίες που επηρεάζονται από το Έργο των Μεταλλείων Κασσάνδρας στη Βόρεια Ελλάδα.

1.1 Περίληψη του έργου: Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας βρίσκονται στη Χερσόνησο της Χαλκιδικής, στη Βόρεια Ελλάδα, και ανήκουν και διευθύνονται από την εταιρεία Ελληνικός Χρυσός. Σε αυτά περιλαμβάνονται:

- **Ολυμπιάδα:** υπόγειο μεταλλείο μόλυβδου-ψευδαργύρου-χρυσού-αργύρου.
- **Στρατώνι - Μαύρες Πέτρες:** υπόγειο μεταλλείο αργύρου-μόλυβδου-ψευδαργύρου (έχει τεθεί σε καθεστώς μέριμνας και συντήρησης έως την επιβεβαίωση ύπαρξης πιθανών αποθεμάτων).
- **Σκουριές:** ανοιχτό όρυγμα και υπόγειο μεταλλείο χρυσού-χαλκού (επί του παρόντος, σε στάδιο ανάπτυξης).

Μέσω δικαιωμάτων, φόρων και κοινωνικών εισφορών, τα Μεταλλεία Κασσάνδρας πρόκειται να δημιουργήσουν έσοδα άνω των 2 δισεκατομμυρίων δολαρίων για το ελληνικό κράτος. Σε αυτό, περιλαμβάνονται δικαιώματα εξόρυξης 2,2% για όλα τα μέταλλα που παράγονται από τα Μεταλλεία Κασσάνδρας. Επιπλέον, έχει δεσμευτεί το ποσό των 80 εκατομμυρίων δολαρίων για προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο πλαίσιο του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης (CDP)¹.

Το CDP εστιάζει σε τρεις δήμους που κυρίως επηρεάζονται – τον Δήμο Αριστοτέλη και τον Δήμο Πολυγύρου στην περιοχή της Χαλκιδικής και τον Δήμο Βόλβης στην περιοχή της Θεσσαλονίκης. Ο συνολικός πληθυσμός των αναφερόμενων κοινωνιών ανέρχεται σε περίπου 26.000 άτομα (2021).

1.2 Σκοπός και Στόχοι

Ο σκοπός του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης (CDP) είναι να καθορίσει μια εταιρική, διεπιστημονική στρατηγική επίτευξης μακροχρόνιων πλεονεκτημάτων για τις κοινωνίες που επηρεάζονται από το Έργο των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Οι στόχοι του είναι:

- να κατευθύνει τον συντονισμό των ομάδων της Ελληνικός Χρυσός στην επιδίωξη ενός κοινού συνόλου στόχων για την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας,
- να καθορίσει το πλαίσιο ευθύνης, τις μεθόδους και τους πόρους με τους οποίους θα υλοποιηθεί το CDP, και
- να μεγιστοποιήσει τις διεπιστημονικές συνέργειες για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων ανάπτυξης της κοινωνίας.

Το CDP αντικαθιστά το Πλαίσιο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ιανουαρίου 2024.

¹ Εκτίμηση περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων των Μεταλλείων Κασσάνδρας, Hellas Gold, 2022

2 Πεδίο Εφαρμογής και Εφαρμογή

2.1 Πεδίο Εφαρμογής

Το Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες ανάπτυξης της κοινωνίας που υλοποιούνται από την Ελληνικός Χρυσός, στο πλαίσιο του Έργου των Μεταλλείων Κασσάνδρας.

Η πλειονότητα αυτών θα υλοποιηθεί μέσω του Σχεδίου Κοινωνικών Επενδύσεων (CIP), το οποίο καθορίζει τη δέσμευση της Ελληνικός Χρυσός, στο πλαίσιο του Νέου Επενδυτικού Σχεδίου (μέρος της Επενδυτικής Συμφωνίας του 2021 με την Ελληνική Δημοκρατία), για ένα πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) ύψους 80 εκατομμυρίων δολαρίων κατά τη διάρκεια του 25ετούς κύκλου ζωής των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Το ποσό των 15 εκατομμυρίων δολαρίων θα διατεθεί τα πρώτα πέντε χρόνια.

Όμως, το παρόν έγγραφο περιγράφει την ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά που προκύπτει μέσω των Τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευσης, Προμηθειών, Περιβάλλοντος και Αδειοδοτήσεων.

2.2 Σύνδεση με άλλα διαχειριστικά σχέδια

Το παρόν Σχέδιο αντικατοπτρίζει και ευθυγραμμίζεται με τα σχέδια διαχείρισης που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Παρακολούθησης (Environmental & Social Management Plan - ESMP) (HG-01-N-TAM-0001-A-ENG) και έχει αλληλοεπικαλύψεις και συνδέσεις με διάφορα άλλα σχέδια διαχείρισης καθώς και τη Μελέτη Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων (Environment and Social Impact Assessment - ESIA), συμπεριλαμβανομένων των παρακάτω:

- Σχέδιο Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (HG-01-E-TAM-0009-A-ENG)
- Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων (HG-01-S-TAM-0003-A-ENG)
- Σχέδιο Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς (HG-01-E-TAM-0008-A-ENG)
- Σχέδιο Διαχείρισης Εργασιακών Θεμάτων (HG-01-H-TAM-0001-A-ENG)
- Σχέδιο Απόκτησης Γης (HG-01-L-TAM-0002-A-ENG)
- Σχέδιο Διαχείρισης Υδάτινων Πόρων (HG-01-E-TAM-0004-A-ENG)
- Σχέδιο Εκπαίδευσης (υπό ανάπτυξη)
- Στρατηγική Τοπικών Προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός (LPS-001)

3 Ρόλοι και Ευθύνες

3.1 Ευθύνη για την υλοποίηση και την παρακολούθηση



Σχήμα 1: Οργανόγραμμα για την υλοποίηση του CDP

Ρόλοι	Αρμοδιότητες
Eldorado Gold EVP, Greece	<ul style="list-style-type: none"> Γενική ευθύνη για την υλοποίηση του CDP σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Eldorado Gold και της Ελλάδικός Χρυσός και τη συμμόρφωση με όλες τις εταιρικές, συμβατικές και πρότυπες απαιτήσεις. Ανώτατη ευθύνη σχετικά με την υπογραφή του CDP και των αναθεωρήσεων του. Κατανέμει οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους και παρέχει υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων για να διασφαλίσει την έγκαιρη και ποιοτική υλοποίηση του CDP.

Ρόλοι	Αρμοδιότητες
Eldorado Gold Sustainability Director, Greece	<ul style="list-style-type: none"> • Επιβλέπει την καθημερινή υλοποίηση του CDP, διασφαλίζοντας την ποιότητα, το χρονοδιάγραμμα και τον προϋπολογισμό. • Διαχειρίζεται την ομάδα ΕΚΕ (CSR Supervisor and CSR Officers) και τους Community Liaison Officers (CLOs) και Grievance Coordinators. • Καθοδηγεί τον εσωτερικό συντονισμό μεταξύ λειτουργιών και τμημάτων της Ελληνικός Χρυσός και της Eldorado Gold. • Αποτελεί κορυφαίο σημείο επαφής για εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη • Αποτελεί κορυφαίο σημείο επαφής για συνεργάτες, προμηθευτές και εργολάβους. • Έχει την ευθύνη της διαχείρισης των κινδύνων, της συμμόρφωσης και της αναθεώρησης του CDP. • Επιβλέπει την τακτική επανεξέταση και τον έλεγχο της εφαρμογής του CDP και έχει την ευθύνη για την τριμηνιαία έκθεση απόδοσης. • Ηγείται της ετήσιας ανασκόπησης και έκθεσης του CDP, καθώς και των αναθεωρήσεων και ενημερώσεων του CDP, όπως απαιτείται. • Εξασφαλίζει ότι το CDP είναι διαθέσιμο σε όλους τους υπαλλήλους της Ελληνικός Χρυσός και τους κύριους εργολάβους και εκπαιδεύει τους υπαλλήλους και τους εργολάβους σχετικά με τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του CDP. • Αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Eldorado Gold
CSR Supervisor	<ul style="list-style-type: none"> • Εκπροσωπεί τον Διευθυντή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Κοινωνικής Επίδοσης σε επίπεδο έργου. • Διαχειρίζεται τους CSR Officers. • Υποστηρίζει τον Director Sustainability Greece στην καθημερινή υλοποίηση του CDP. • Δρα ως καθημερινή επαφή για εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. • Διαχειρίζεται τη διαδικασία υποβολής αιτημάτων χρηματοδότησης CIP. • Αναπτύσσει τις δυνατότητες της εταιρείας στον τομέα της ΕΚΕ. • Υποστηρίζει τη διαχείριση κινδύνων μέσω παρακολούθησης της συμμόρφωσης. • Υποστηρίζει την τακτική ανασκόπηση και έλεγχο της υλοποίησης του CDP και την τριμηνιαία έκθεση επιδόσεων. • Υποστηρίζει την προετοιμασία της ετήσιας ανασκόπησης και έκθεσης του CDP, καθώς και των αναθεωρήσεων και ενημερώσεών της. • Επιβλέπει την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών και τη διαδικασία διαχείρισης παραπόνων.
CSR Officers	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστηρίζουν τον CSR Supervisor στην καθημερινή υλοποίηση του CDP. • Επικοινωνούν και συνεργάζονται με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. • Υποστηρίζουν τη διαχείριση των ρίσκων μέσω παρακολούθησης και έκθεσης συμμόρφωσης • Συμβάλλουν στις διαδικασίες ανασκόπησης, ελέγχου, παρακολούθησης και αναφοράς
Community Relations Supervisor & Grievance Coordinator	<ul style="list-style-type: none"> • Κατέχει καθήκοντα όπως αυτά του Community Liaison Officer (βλ. παρακάτω), με την επιπλέον ευθύνη της παραλαβής παραπόνων και της διαχείρισης του μηχανισμού υποβολής παραπόνων.
Community Liaison Officers	<ul style="list-style-type: none"> • Έχουν την ευθύνη της διασύνδεσης με την κοινωνία σε επίπεδο έργου, διασφαλίζοντας την εικόνα της Ελληνικός Χρυσός και την ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Eldorado Gold Sustainability Integrated Management System (SIMS) και τις Προϋποθέσεις Επίδοσης

Ρόλοι	Αρμοδιότητες
	<p>(Performance Requirements - PRs) της EBRD.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αναπτύσσουν και υλοποιούν το Stakeholder Engagement Plan (SEP) • Διασφαλίζουν ότι οι επηρεαζόμενες κοινωνίες είναι ενημερωμένες για τις δραστηριότητες και τις επιπτώσεις του Έργου και του CDP. • Οργανώνουν και διευκολύνουν συναντήσεις διαβούλευσης, δράσεις ευαισθητοποίησης, εκπαιδεύσεις και άλλες μορφές εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών, σύμφωνα με το SEP. • Διασφαλίζουν ότι τα σχόλια, οι ερωτήσεις και οι ανησυχίες της κοινωνίας και των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη και απαντώνται.
Senior HR Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Ηγείται του σχεδιασμού και της υλοποίησης των συνεισφορών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό στο CDP, ιδιαίτερα για τις πρωτοβουλίες τοπικής απασχόλησης. • Συντονίζεται με το CSR and Social Performance Department για την υλοποίηση του CDP. • Παρακολουθεί και αναφέρει την απόδοση των συνεισφορών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό στο CDP.
Training Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Ηγείται του σχεδιασμού και της υλοποίησης των συνεισφορών που σχετίζονται με την εκπαίδευση στο CDP, ιδιαίτερα για τις πρωτοβουλίες της τοπικής εκπαίδευση και ανάπτυξης εργατικού δυναμικού ή/και συνεργατών/προμηθευτών. • Συνεργάζεται με το Social Performance Department για την υλοποίηση του CDP. • Παρακολουθεί και αναφέρει την απόδοση των συνεισφορών που σχετίζονται με την εκπαίδευση στο CDP.
Procurement Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Ηγείται του σχεδιασμού και της υλοποίησης των συνεισφορών που σχετίζονται με τις προμήθειες στο CDP, ιδιαίτερα για τις πρωτοβουλίες τοπικής εφοδιαστικής αλυσίδας και προμηθειών • Συντονίζεται με το CSR and Social Performance Department για την υλοποίηση του CDP • Παρακολουθεί και αναφέρει την απόδοση των συνεισφορών που σχετίζονται με τις προμήθειες στο CDP
Environment Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Ηγείται του σχεδιασμού και της υλοποίησης των συνεισφορών που σχετίζονται με το περιβάλλον στο CDP, ιδιαίτερα στους τομείς της βιοποικιλότητας, της διαχείρισης μη αποβλήτων και της διαχείρισης υδάτινων πόρων • Συντονίζεται με το CSR and Social Performance Department για την υλοποίηση του CDP • Παρακολουθεί και αναφέρει την απόδοση των συνεισφορών που σχετίζονται με το περιβάλλον στο CDP
Permitting Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Διαχειρίζεται την απόκτηση γης • Εξετάζει και παρέχει υποστήριξη σε θέματα που σχετίζονται με τη γη και ζητήματα που αφορούν την αποκατάσταση των χρήσεων γης
Legal Department	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστηρίζει το CSR and Social Performance Department σε όλα τα νομικά ζητήματα που σχετίζονται με την υλοποίηση του CDP.

Πίνακας 1: Βασικοί ρόλοι και ευθύνες CDP

4 Εφαρμοστέα Νομοθεσία και Πρότυπα Βιωσιμότητας

4.1 Εφαρμοστέα Νομοθεσία

Η ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία που σχετίζεται με την υλοποίηση του CDP αφορά, κυρίως, το σχέδιο κλεισίματος, καθώς και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών.

4.1.1 Σχέδιο κλεισίματος

Κύριες παράμετροι στην ελληνική νομοθεσία:

- ΚΥΑ 113944/97 (ΦΕΚ 1016B): Εθνικό σχέδιο διαχείρισης στερεών αποβλήτων. Οι στόχοι περιλαμβάνουν την αποκατάσταση των περιβαλλοντικών επιβαρύνσεων που προκαλούνται από το κλείσιμο χώρων απόθεσης αποβλήτων και την αναβάθμιση του υποβαθμισμένου τοπίου.
- Άρθρο 15 της ΚΥΑ 39624/2009: Μέτρα, όροι και περιορισμοί για τη διαχείριση των αποβλήτων από εξορυκτικές βιομηχανίες, σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2006/21/ΕΚ για τη διαχείριση αποβλήτων από εξορυκτικές βιομηχανίες και την τροποποίηση της Οδηγίας 2004/35/ΕΚ. Οι απαιτήσεις περιλαμβάνουν την αποκατάσταση γης που επηρεάζεται από εγκαταστάσεις απόθεσης αποβλήτων.

Η σχετική ευρωπαϊκή νομοθεσία περιλαμβάνει:

- Οδηγία της ΕΕ για τα Απόβλητα Μεταλλείων 2006/21/ΕΚ σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων από τις εξορυκτικές βιομηχανίες, η οποία εφαρμόζεται στα απόβλητα που προκύπτουν από την εξόρυξη, επεξεργασία και αποθήκευση ορυκτών πόρων καθώς και από τη λειτουργία λατομείων. Ορίζει τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να γίνουν ρυθμίσεις για το κλείσιμο της εγκατάστασης, την αποκατάσταση της γης και τη φάση μετά το κλείσιμο των μεταλλείων.

4.1.2 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Η Ελλάδα έχει προσαρμόσει την ευρωπαϊκή νομοθεσία που αφορά την εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συμμετοχή του κοινού στο πλαίσιο του δικαίου της ΕΕ. Η πιο σχετική ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι:

- Οδηγία 2003/35/ΕΚ: Προβλέπει τη δημόσια συμμετοχή στην κατάρτιση ορισμένων σχεδίων και προγραμμάτων που αφορούν το περιβάλλον και την πρόσβαση στη δικαιοσύνη.

Η πιο σχετική εθνική νομοθεσία περιλαμβάνει:

- Ν.4014/11: Διαδικασίες για την περιβαλλοντική αδειοδότηση έργων και δραστηριοτήτων, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4685/20.
- Υπουργική Απόφαση 167563/2013: Εξειδίκευση των διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης έργων και δραστηριοτήτων (η Υπουργική Απόφαση αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στα μέσα ενσωμάτωσης της δημόσιας γνώμης).

- Κοινή Υπουργική Απόφαση 1649/45/2014: Εξειδίκευση των διαδικασιών γνωμοδοτήσεων και τρόπου ενημέρωσης του κοινού στη δημόσια διαβούλευση κατά την περιβαλλοντική αδειοδότηση έργων κατηγορίας Α.
- Ν.3422/05: Κύρωση της Σύμβασης του Aarhus (Οδηγία 2013/35/ΕΕ).

4.1.3 Άλλη νομοθεσία

Άλλη νομοθεσία με επιπτώσεις στα στοιχεία του CDP περιλαμβάνει:

- Νόμος 3028/2002: Αφορά την προστασία των αρχαιοτήτων και εν γένει της πολιτιστικής κληρονομιάς.

4.2 Πρότυπα Βιωσιμότητας

EBRD και IFC

Η Ελληνικός Χρυσός θα εφαρμόσει τα διεθνή πρότυπα των δανειστών που καθορίζονται από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (European Bank for Reconstruction and Development - EBRD) και τη Διεθνή Εταιρεία Χρηματοδοτήσεων (International Finance Corporation - IFC). Το CDP ευθυγραμμίζεται κυρίως με τις Προϋποθέσεις Επίδοσης (Performance Requirements - PRs) της EBRD (2) - για την εργασία και τις συνθήκες εργασίας, (5) - την απόκτηση γης, τους περιορισμούς στη χρήση γης και την ακούσια μετεγκατάσταση, (6) - τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και τη βιώσιμη διαχείριση των έμβιων φυσικών πόρων, και (8) - την πολιτιστική κληρονομιά.

World Gold Council

Ως μέρος των εταιρικών δεσμεύσεων, η Eldorado Gold εφαρμόζει τις Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού (Responsible Gold Mining Principles - RGMPs) του World Gold Council και το World Gold Council Conflict - Free Gold Standard. Οι σχετικές RGMPs περιλαμβάνουν την αλυσίδα εφοδιασμού, τα εργασιακά δικαιώματα και τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες.

Global Reporting Initiative

Η Eldorado Gold γνωστοποιεί δεδομένα της σύμφωνα με το πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI) για τον εξορυκτικό τομέα (GRI 14), με κάλυψη θεμάτων όπως οι κοινωνικοοικονομικές και πολιτιστικές επιπτώσεις.

Μεταλλευτική Ένωση Καναδά (Mining Association of Canada)

Η Eldorado Gold είναι μέλος της Mining Association of Canada Towards Sustainable Mining και υιοθετεί τις Κατευθυντήριες Αρχές και τα Πρωτόκολλα της.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητας/ Sustainability Integrated Management System (SIMS)

Το SIMS της Eldorado Gold καθορίζει εταιρικές απαιτήσεις βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένες με διεθνή πρότυπα, για συνεπή εφαρμογή και συμμόρφωση σε όλες τις λειτουργίες της.

5 Μεθοδολογία Διαχείρισης

5.1 Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης

Το Σχέδιο Κοινωνικής Ανάπτυξης (CDP) συγκεντρώνει, σε ένα ενιαίο ενσωματωμένο πλαίσιο, τις διάφορες δεσμεύσεις της Ελληνικός Χρυσός για να διασφαλίσει ότι το έργο Μεταλλεία Κασσάνδρας θα προσφέρει οφέλη στις τοπικές κοινωνίες οριζόντια, μέσω διάφορων θεματικών περιοχών. Μέσω αυτού, διασφαλίζεται ότι οι ευκαιρίες και οι συνέργειες μεγιστοποιούνται και ότι οι δραστηριότητες προς όφελος των τοπικών κοινωνιών συντονίζονται εσωτερικά.

5.1.1 Στόχοι και επιδιώξεις

Το CDP στοχεύει στην παροχή μακροχρόνιας, διαρκούς αξίας για τις κοινωνίες στις οποίες λαμβάνει χώρα το Έργο των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Είναι σχεδιασμένο ώστε να διασφαλίσει ότι το Έργο θα επηρεάσει θετικά τις τοπικές κοινωνίες, όχι μόνο κατά τη διάρκεια της κατασκευής και λειτουργίας του, αλλά και μετά την ολοκλήρωση των εργασιών και το κλείσιμο των μεταλλείων. Ως εκ τούτου, ο στόχος του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης είναι ο εξής:

Η τοπική οικονομία να βρίσκεται σε σταθερή τροχιά μακροπρόθεσμης ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς, με την οικονομία να είναι ευρέως φάσματος δραστηριοτήτων, με εξειδικευμένο και ισότιμο ανθρώπινο δυναμικό καθώς και ανθεκτικότητα της κοινότητας σε περιβαλλοντικές παραμέτρους και στην κλιματική αλλαγή.

Πίνακας 2: Στρατηγικοί Στόχοι του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης και αναμενόμενα αποτελέσματα

1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	2. Ευκαιρίες εκπαίδευσης των νέων	3. Ισότητα των φύλων	4. Ανθεκτικότητα της τοπικής κοινωνίας	5. Πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη
Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	Μεγαλύτερη πρόσβαση των νέων της τοπικής κοινωνίας σε ποιοτική εκπαίδευση με στόχο αυξημένη απασχόληση, αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.	Μειώνεται το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων στην τοπική και περιφερειακή απασχόληση και όλες οι μορφές βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών εξαλείφονται.	Ενισχυμένη περιβαλλοντική ανθεκτικότητα των τοπικών κοινωνιών.	Αυξημένη πρόσβαση σε βελτιωμένες υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης για ευάλωτες ομάδες στις τοπικές κοινωνίες.

5.1.2 Πλαίσιο Πολιτικής

Οι Στρατηγικοί Πυλώνες του CDP ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) της Eldorado Gold, όπως καθορίζεται στο Πλαίσιο Βιωσιμότητας ² της Eldorado Gold, και υποστηρίζουν την υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs).

Στρατηγικός Πυλώνας	Τομέας εστίασης (Eldorado Gold)	ΣΒΑ
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	Οικονομική Ανάπτυξη	
2. Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για νέους	Εκπαίδευση και Νέοι	
3. Ισότητα των φύλων	Συμπερίληψη	
4. Ανθεκτικότητα της κοινωνίας	Περιβάλλον	
5. Πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη	Υγεία και Ευημερία	

Πίνακας 3: Ευθυγράμμιση με τους τομείς εστίασης της Eldorado Gold και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

² <https://sustainability.eldoradogold.com/sustainability-pillars/engaged-and-prosperous-communities/>

5.1.3 Κατευθυντήριες αρχές



Σχήμα 2: Κατευθυντήριες αρχές της Eldorado Gold για την ανάπτυξη της κοινωνίας

1. Η προσέγγιση πρέπει να είναι στρατηγική. Πρέπει να συνδέει τις δραστηριότητες και τις επενδύσεις με τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους εταιρικούς στόχους, τις εξελισσόμενες προτεραιότητες της κοινωνίας και πρέπει να είναι συντονισμένη με τις υπάρχουσες δραστηριότητες και πρακτικές για να προσφέρει το μεγαλύτερο όφελος για τις κοινωνίες.

2. Οι κοινωνίες θα πρέπει να συμμετέχουν ουσιαστικά στη λήψη αποφάσεων γύρω από τις επενδύσεις για την κοινωνική ανάπτυξη, από την αρχική αναγνώριση των έργων έως την τελική παρακολούθηση και αξιολόγησή τους. Η συμμετοχή θα πρέπει να αυξάνεται κατά τη διάρκεια του έργου για να επιτρέψει την παραχώρηση στις κοινωνίες μόλις το έργο κλείσει.

3. Η διαδικασία θα πρέπει να είναι συμπεριληπτική σε διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να διασφαλίζεται η εκπροσώπηση και η δίκαιη κατανομή για όλα τα μέλη της κοινωνίας, ειδικά για ευάλωτες και περιθωριοποιημένες ομάδες.

4. Τα προγράμματα θα πρέπει να είναι βιώσιμα. Ο σχεδιασμός θα πρέπει να περιλαμβάνει στρατηγική εξόδου που να ενσωματώνεται στο συνολικό Σχέδιο Κλεισίματος και θα πρέπει να προσδιορίζει διάφορες και εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης και να υποστηρίζει τις κοινωνίες στην πρόσβαση σε αυτά τα κεφάλαια. Όπου είναι απαραίτητο, θα πρέπει να εφαρμοστεί παράλληλο πρόγραμμα ενίσχυσης ικανοτήτων για να διασφαλιστεί ότι οι κοινωνίες μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες και τα περιουσιακά στοιχεία μόλις το έργο ολοκληρωθεί.

5. Η πρόοδος θα πρέπει να υπολογίζεται και να επικοινωνείται για να διασφαλιστεί η ευθύνη για τα αποτελέσματα. Θα πρέπει να δημιουργηθεί ένα ισχυρό και συμμετοχικό πλαίσιο παρακολούθησης και μέτρησης για να παρακολουθεί την πρόοδο και την απόδοση σε σχέση με τους στόχους του προγράμματος, και αυτά θα πρέπει να κοινοποιούνται στις κοινωνίες και στους ενδιαφερόμενους για να διευκολύνουν την απόδοση ευθύνης και τη λήψη ενημερωμένων αποφάσεων καθώς το πρόγραμμα εξελίσσεται.

5.1.4 Ενσωμάτωση αρχών ESG στο CDP

Το CDP ενσωματώνει μια **Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Διακυβερνητική (ESG)** προσέγγιση για βιώσιμες και υπεύθυνες επενδύσεις.

- **Περιβάλλον** – Διαχείριση και ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας.
- **Κοινωνία** – Δημιουργία αξίας για την κοινωνία παρέχοντας ασφαλείς και ποιοτικές θέσεις εργασίας και συμβάλλοντας παράλληλα στην ανάπτυξη των κοινοτήτων που μας φιλοξενούν.
- **Διακυβέρνηση** – Διασφάλιση ηθικών και υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και συμπεριφορών μέσω της εταιρικής διακυβέρνησης, πολιτικών και διαδικασιών.

Το CDP υποστηρίζει τη συμμόρφωσή μας με νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, τη διαχείριση των επιπτώσεων στα ενδιαφερόμενα μέρη και το περιβάλλον, και τη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας» μας.

Ενδεικτικοί παράγοντες ESG ανά κύριο θέμα παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Διαφύλαξη και Διαχείριση Υδάτινων Πόρων	Εργατικά και Ανθρώπινα Δικαιώματα	Πολιτικές και Διαδικασίες
Διαχείριση Αποβλήτων	Ανάπτυξη Τοπικών Κοινωνιών	Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
Αποκατάσταση Γης	Υγεία και Ασφάλεια	Κανονιστική Συμμόρφωση
Κλιματική Αλλαγή		

Πίνακας 4: Παράγοντες ESG που είναι ενσωματωμένοι στο CDP

Περιβάλλον

Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της φιλοσοφίας της επιχειρησιακής μας λειτουργίας. Στοχεύουμε να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις μας στο περιβάλλον σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων μας, από την διερεύνηση, την ανάπτυξη, την παραγωγή και την εφοδιαστική αλυσίδα μέχρι την αποκατάσταση των εργοταξίων και οριστικό κλείσιμο αυτών. Υλοποιούμε δράσεις για αναμόρφωση και αποκατάσταση του τοπικού περιβάλλοντος παράλληλα με την ανάπτυξη της παραγωγικής δραστηριότητας.

Μέσω του **Ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης/ Integrated Environmental Management System (IEMS)** και του καθορισμένου συστήματος περιβαλλοντικής παρακολούθησης, αξιολογούμε συνεχώς την αποτελεσματικότητα των πρακτικών μας και επιδιώκουμε να βελτιώσουμε την απόδοσή μας. Στην Ελληνικός Χρυσός λειτουργούμε ένα IEMS, ανεξάρτητα πιστοποιημένο κατά τον ISO 14001, το οποίο περιλαμβάνει όλα τα στάδια του κύκλου ζωής του έργου (δηλαδή, εξερεύνηση νέων κοιτασμάτων, κατασκευή νέων εγκαταστάσεων εξόρυξης, λειτουργία και επεξεργασία μεταλλείων, μεταφορά υλικών και αποκατάσταση γης).

Η Eldorado Gold Corporation έχει αναπτύξει ένα **Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητας/ Sustainability Integrated Management System (SIMS)** μέσω του οποίου επιβλέπει συστηματικά το Σύστημα Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης / Environmental and Social Management System (ESMS) αναφορικά με τις δραστηριότητές μας και ενσωματώνει τις καλύτερες πρακτικές σε ένα εσωτερικό σύνολο προτύπων απόδοσης.

Το ESMS είναι ένα ολοκληρωμένο και συνεπές σύστημα για τη διαχείριση περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων, το οποίο λειτουργεί υπεράνω του IEMS.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στην [Περιβαλλοντική Πολιτική](#) της Eldorado Gold Corporation.

Διαχείριση υδάτινων πόρων

Το νερό είναι ένας ζωτικός φυσικός πόρος και πρέπει να διαχειρίζεται συνετά. Η ποιότητα και η διαθεσιμότητα των υδάτινων πόρων είναι σημαντικές τόσο για τις τοπικές κοινωνίες όσο και για τις δραστηριότητές μας. Εφαρμόζουμε τις καλύτερες πρακτικές της βιομηχανίας και τεχνολογικές λύσεις για να ελαχιστοποιήσουμε την εξάρτησή μας από τις πηγές γλυκού νερού, εφαρμόζοντας πρακτικές διαχείρισης νερού που μας επιτρέπουν να μειώνουμε, επαναχρησιμοποιούμε και ανακυκλώνουμε το νερό.

Πιο συγκεκριμένα, ανακυκλώνουμε και επανακυκλοφορούμε το χρησιμοποιημένο νερό στα εργοστάσιά μας έτσι ώστε να ελαχιστοποιήσουμε την κατανάλωση γλυκού νερού. Χρησιμοποιούμε κανάλια εκτροπής νερού για να ανακατευθύνουμε τις επιφανειακές ροές μη επαφής μακριά από τις εγκαταστάσεις μας, ώστε να διασφαλίσουμε την ποιότητα και την ασφάλεια του νερού κατόπιν. Οι δραστηριότητες αποκατάστασής μας ποτίζονται με επεξεργασμένο νερό από τα μεταλλεία μας προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε οποιαδήποτε χρήση γλυκού νερού.

Διαχείριση αποβλήτων

Θεωρούμε τη υπεύθυνη διαχείριση των υπολειμμάτων και αποβλήτων ως θεμελιώδες μέρος των δραστηριοτήτων μας. Ταξινομούμε και κατηγοριοποιούμε όλα τα απορρίμματα που παράγουμε, επικίνδυνα και μη επικίνδυνα, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες περιβαλλοντικές και βιομηχανικές πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων. Στοιχεύουμε να μειώσουμε, να αποθηκεύσουμε, να επαναχρησιμοποιήσουμε και να απορρίψουμε το σύνολο των αποβλήτων μας με περιβαλλοντικά ασφαλή τρόπο. Ταυτόχρονα, προσπαθούμε να εξαλείψουμε τη χρήση οποιωνδήποτε επικίνδυνων υλικών στις δραστηριότητές μας, βασισμένοι σε σύγχρονες μεθόδους εξόρυξης και τη χρήση νέων τεχνολογιών.

Έχουμε αναπτύξει σαφείς ρόλους, ευθύνες και κανάλια επικοινωνίας. Εφαρμόζουμε επιχειρησιακούς ελέγχους όπως η καθημερινή παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο των εγκαταστάσεων, τακτικές επιθεωρήσεις, αξιολογήσεις κινδύνου και τακτικά προγράμματα συντήρησης. Με αυτόν τον τρόπο ελαχιστοποιούμε την επιρροή μας στο περιβάλλον και τους τοπικούς φυσικούς βιότοπους, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη βιώσιμη ανάπτυξη των τρεχουσών και μελλοντικών γενεών.

Αποκατάσταση γης

Η χρήση γης επιφέρει σημαντικές ενδεχόμενες επιδράσεις στα τοπικά περιβάλλοντα και τις τοπικές κοινωνίες. Ως εκ τούτου, σχεδιάζουμε και κατασκευάζουμε τα έργα μας με στόχο τη μείωση της διατάραξης της γης, δίνοντας προτεραιότητα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους εργαζόμενους και τους εργολάβους μας. Εργαζόμαστε για την αποκατάσταση των επιδράσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες εξόρυξης, αναμορφώνουμε τη γη μέσω πρακτικών περιβαλλοντικής ανάκτησης και

αποκαθιστούμε τη γη σε συνεχή βάση. Για τον σκοπό αυτό, έχουμε εγκαταστήσει μηχανισμούς παρακολούθησης και εξειδικευμένες ομάδες σε όλους τους χώρους λειτουργίας μας.

Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή, ως ζήτημα παγκόσμιας ανησυχίας, έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει τις δραστηριότητές μας, τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Η διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας, η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και η υιοθέτηση και ενσωμάτωση του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής στο σχεδιασμό και τη λειτουργία των έργων μας είναι βασικά στοιχεία της στρατηγικής μας για την κλιματική αλλαγή. Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην επένδυση σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών, την προώθηση υπεύθυνων προϊόντων, τη διαχείριση των κινδύνων, επιπτώσεων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, ενώ συνεργαζόμαστε με ενδιαφερόμενα μέρη για να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα.

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας διαθέτουν **Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας** πιστοποιημένο κατά ISO 50001, το οποίο καθορίζει τις προϋποθέσεις για την εφαρμογή, διατήρηση και βελτίωση του συστήματος διαχείρισης ενέργειας. Επιπλέον, υπολογίζουμε **τις εκπομπές GHG σύμφωνα με το ISO 14064**, το οποίο προσδιορίζει τις αρχές και τις απαιτήσεις για τη μέτρηση και την έκθεση των εκπομπών GHG.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στην πρόσφατη [Έκθεση Κλιματικής Αλλαγής](#) καθώς και στην [Περιβαλλοντική Πολιτική](#) της Eldorado Gold Corporation.

Κοινωνία

Αναγνωρίζουμε ότι οι δραστηριότητές μας δημιουργούν μια μακροπρόθεσμη σύνδεση με τη χώρα και τις τοπικές κοινωνίες, και επομένως επενδύουμε σε προγράμματα διαβούλευσης και αλληλεπίδρασης για να εμπεδώσουμε μια ισχυρή σύνδεση μαζί τους.

Μέσω των προγραμμάτων αλληλεπίδρασης με την κοινωνία, στοχεύουμε συνεχώς να δημιουργούμε αξία για τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, παρέχοντας ταυτόχρονα ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, σεβόμενοι τα ανθρωπίνια δικαιώματα και συμβάλλοντας στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Εργασία και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι άνθρωποι βρίσκονται στο επίκεντρο της επιχείρησής μας, και η πρωταρχικό μας μέλημα είναι η ασφάλεια και η ευημερία των εργαζομένων μας, των εργολάβων και οποιουδήποτε επισκέπτεται τις εγκαταστάσεις μας. Στοχεύουμε να υιοθετήσουμε προηγμένες ασφαλείς πρακτικές εργασίας και να παρέχουμε κατάλληλη, συνεχιζόμενη εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη για τους υπαλλήλους μας.

Επιδιώκουμε να παρέχουμε στους υπαλλήλους μας τις γνώσεις και τις δεξιότητες που χρειάζονται για να εκπληρώνουν τους ρόλους και τις ευθύνες τους αποτελεσματικά και με προσοχή, για το περιβάλλον και τους γύρω τους.

Για τον λόγο αυτό, η ανάπτυξη των ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και η διεξαγωγή τακτικής εκπαίδευσης σε όλες τις εγκαταστάσεις μας αποτελεί διαρκή προτεραιότητα. Η εκπαίδευση καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τεχνικών και ήπιων δεξιοτήτων, ενσωματώνοντας τις ανάγκες εκπαίδευσης των υπαλλήλων και

την ανατροφοδότηση από τους διευθυντές τμημάτων για να προσδιορίσουν τα θέματα εκπαίδευσης που επιτρέπουν στους υπαλλήλους να αποκτούν νέες ή να αναπτύσσουν υπάρχουσες δεξιότητες.

Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας είναι υψίστης σημασίας, ιδιαίτερα δεδομένων των υψηλών κινδύνων που συνεπάγεται η εργασία στη βαριά βιομηχανία σε όλους τους χώρους δραστηριοποίησής μας. Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των υπαλλήλων μας, των εργολάβων, των κοινοτήτων και των επισκεπτών των εγκαταστάσεών μας είναι επομένως η υψηλότερη προτεραιότητά μας και θεμέλιος λίθος της λειτουργικής μας φιλοσοφίας. Δεσμευόμαστε για τα υψηλότερα πρότυπα υγείας και ασφάλειας, τηρούμε αυστηρά τους κανονισμούς ασφαλείας και διαθέτουμε συστήματα και υποδομές για την προώθηση μιας κουλτούρας ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητές μας. Από τα κριτήρια σχεδίασης έως τη λειτουργία, προσπαθούμε να μειώσουμε τους κινδύνους μέσω μηχανικών ελέγχων, εκπαίδευσης και προστατευτικού εξοπλισμού για τους υπαλλήλους και τους εργολάβους μας. Οι **Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας** μας, που απαρτίζονται από τη διοίκηση και τους υπαλλήλους, πραγματοποιούν μηνιαίες συνεδριάσεις για να αξιολογούν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας και να αποφασίζουν για μέτρα που βελτιώνουν την απόδοση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στον [Κανονισμό Ασφάλειας Εργολάβων](#) της Ελληνικός Χρυσός και στην [Πολιτική Υγιούς Εργασιακού Περιβάλλοντος](#) και [Υγείας & Ασφάλειας](#) της Eldorado Gold Corporation.

Αναγνωρίζουμε τις ευθύνες μας προς τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και πιστεύουμε ότι η παροχή αξιοπρεπών θέσεων εργασίας είναι ένας από τους πιο ουσιαστικούς τρόπους με τους οποίους μπορούμε να συνεργαστούμε με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να δημιουργούμε διαρκείς ωφέλειες. Δίνουμε προτεραιότητα στην πρόσληψη τοπικών υπαλλήλων και συμβάλλουμε στις τοπικές κοινωνίες μέσω άμεσης και έμμεσης απασχόλησης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και οικονομικής διαφοροποίησης.

Σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς καθώς και τα διεθνή πρότυπα και επιδιώκουμε να τηρούμε δίκαιες πρακτικές εργασίας. Ενθαρρύνουμε την παροχή ίσων ευκαιριών και βασίζουμε τις διαδικασίες πρόσληψής στις δεξιότητες και την εμπειρία, όπως αναφέρεται και στην [Πολιτική Ποικιλομορφίας](#) της Eldorado Gold Corporation. Όπως αναφέρεται στον [Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής](#) της Eldorado Gold Corporation και στην [Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#), αναμένεται από όλους να διατηρούν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον και να προάγουν έναν χώρο εργασίας ελεύθερο από διακρίσεις και παρενόχληση.

Όπως αναφέρεται στην [Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) της Eldorado Gold Corporation, σεβόμαστε τα δικαιώματα του εργατικού μας δυναμικού, των μελών των τοπικών κοινοτήτων και άλλων ενδιαφερομένων μερών που μπορεί να επηρεαστούν από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Αναμένουμε οι επιχειρηματικοί μας εταίροι, συμπεριλαμβανομένων των παρόχων ασφαλείας, εργολάβων και προμηθευτών, να μοιράζονται αυτή τη δέσμευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, την ελευθερία της συνδικαλιστικής οργάνωσης, την ελευθερία της έκφρασης, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, τις μέγιστες ώρες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, τις ίσες ευκαιρίες και την ελευθερία από διακρίσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στον [Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής](#) της Eldorado Gold Corporation, στην Πολιτική Ποικιλομορφίας και στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Επένδυση στην Κοινωνία και Συμμετοχή των Ενδιαφερομένων Μερών

Δεσμευόμαστε να συμβάλουμε θετικά στην ποιότητα ζωής και την ανθεκτικότητα των κοινωνιών όπου έχουμε παρουσία μέσω προγραμματισμένης, διαφανούς και ευέλικτης συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η συνεργασία με τους γείτονές μας, τις κυβερνητικές αρχές και τους προμηθευτές μας, μας επιτρέπει να βελτιώσουμε την υγεία, την εκπαίδευση, τις υποδομές και τις υπηρεσίες της τοπικής κοινωνίας. Δουλεύοντας μαζί, μπορούμε να δημιουργήσουμε μακροχρόνια, συμπεριληπτική και βιώσιμη αξία πέρα από τον κύκλο ζωής των μεταλλείων μας.

Οι δραστηριότητές μας υποστηρίζουν τις τοπικές, περιφερειακές και εθνικές οικονομίες και δημιουργούν θετικές κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις για μια ευρεία γκάμα άμεσων και έμμεσων ενδιαφερομένων μερών. Δημιουργούνται άμεσες θέσεις εργασίας στα ίδια τα μεταλλεία, ενώ έμμεσες θέσεις εργασίας δημιουργούνται σε όλη την αλυσίδα προμηθευτών της βιομηχανίας. Επιδιώκοντας την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών από εγχώριους προμηθευτές, συμβάλλουμε στις τοπικές και εθνικές οικονομίες και υποστηρίζουμε μια ευρεία γκάμα εγχώριων βιομηχανιών.

Δουλεύουμε με κυβερνήσεις, επενδυτές, τοπικές κοινωνίες και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για να καταστήσουμε τις συνεισφορές μας στη βιώσιμη ανάπτυξη εφικτές μέσω υπεύθυνων μεταλλευτικών δραστηριοτήτων.

Η συμμετοχή με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο να κατανοήσουμε τις επιπτώσεις μας καθώς και τους στόχους για τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών είναι ζωτικής σημασίας για τον τρόπο με τον οποίο εντοπίζουμε, επιλέγουμε και εφαρμόζουμε έργα επένδυσης στην κοινωνία.

Βασισμένοι στη συμμετοχή και την ανατροφοδότηση από τις τοπικές κοινωνίες, η Ελληνικός Χρυσός επιδιώκει να επενδύσει σε έργα υποδομής, ανάπτυξης ικανοτήτων και δεξιοτήτων, εκπαίδευσης και υγειονομικής περίθαλψης. Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην υποστήριξη πρωτοβουλιών που μπορούν να επεκτείνουν την αξία πέρα από τη διάρκεια ζωής του μεταλλείου και εργάζεται για την ανάπτυξη ισχυρών και ζωντανών κοινοτήτων.

Πιο συγκεκριμένα, οι επενδύσεις είναι εστιασμένες τοπικά και δίνουν προτεραιότητα σε πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν:

- **Κοινωνία και ευημερία:** Υγεία και ασφάλεια, φυσικές υποδομές που υποστηρίζουν τις ανάγκες της κοινωνίας, τις ευάλωτες ομάδες, την μετά-μεταλλειακή οικονομία και την κοινωνική συνοχή.
- **Διαχείριση περιβάλλοντος:** Η προστασία, η διατήρηση και η αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος γύρω από τα μεταλλεία της Ελληνικός Χρυσός .
- **Επιχειρηματικότητα και ανάπτυξη ικανοτήτων:** Απασχόληση, υποστήριξη της ανάπτυξης της τοπικής μη μεταλλευτικής οικονομίας, εκπαίδευση και βελτίωση των επιλογών μάθησης για τους νέους.

Διακυβέρνηση

Οι πολιτικές και οι μηχανισμοί διακυβέρνησής μας ακολουθούν ηθικές και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Οι τομείς εστίασής μας περιλαμβάνουν τις εταιρικές πρακτικές διακυβέρνησης που σχετίζονται με την ανάληψη ευθύνης και τη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, καθώς και τη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Στόχος μας είναι να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ηθικό τρόπο και να εφαρμόσουμε υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης σε όλες τις δραστηριότητές μας. Κατανοούμε ότι μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στη διαχείριση των λειτουργιών μας, των κινδύνων και των σχέσεων μπορεί να διευκολύνει τον μακροχρόνιο σχεδιασμό, τη λήψη αποφάσεων και να βελτιώσει την απόδοσή μας.

Οι πρακτικές διακυβέρνησής μας υποστηρίζουν τη συμμόρφωσή μας με τα διεθνή πρότυπα, ώστε να επιτύχουμε τους στόχους της Εταιρείας και να προάγουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Ελληνικός Χρυσός έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Eldorado Gold Corporation (ο Κώδικας), ο οποίος προσδιορίζει τις προσδοκίες μας για ηθική συμπεριφορά και λήψη αποφάσεων που υποστηρίζουν τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Ο Κώδικας είναι εφαρμόσιμος σε όλους τους υπαλλήλους και εκπροσώπους μας. Οι υπάλληλοι της Ελληνικός Χρυσός απαιτείται να αναθεωρούν τον Κώδικα ετησίως.

Η μη συμμόρφωση των υπαλλήλων με τον Κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Ο Κώδικας περιλαμβάνει τον μηχανισμό έκθεσης παραπόνων της Εταιρείας, ο οποίος επιτρέπει στους υπαλλήλους της Εταιρείας μας να αναφέρουν εμπιστευτικά οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με τις λογιστικές μας πρακτικές, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τους εσωτερικούς ελέγχους ή οποιαδήποτε άλλη υπόθεση που υποψιάζονται ή γνωρίζουν ότι παραβιάζει νόμους, κανονισμούς ή τον Κώδικα.

Απαιτούμε οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί μας εταίροι να τηρούν τα πρότυπά μας σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την υγεία και την ασφάλεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προστασία του περιβάλλοντος. Οι ενδεχόμενοι προμηθευτές και επιχειρηματικοί εταίροι αξιολογούνται τακτικά ως προς τη συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις μας χρησιμοποιώντας μια προσέγγιση βασισμένη στον ενδεχόμενο κίνδυνο, που περιλαμβάνει ερωτηματολόγια, έρευνα και δεδομένα τρίτων. Η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο των συνεισφορών μας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπλέον, ως μέλος του Διεθνούς Συμβουλίου Μεταλλευτικών και Μεταλλουργικών Επιχειρήσεων (International Council on Mining and Metals-ICMM), υπογραμμίζεται η εφαρμογή ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών και αξιόπιστων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας και η υποστήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στον [Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής](#) της Eldorado Gold Corporation.

Καταπολέμηση Δωροδοκίας

Οι νόμοι και οι κανονισμοί κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στους οποίους υπόκειται η Eldorado Gold Corporation ισχύουν επίσης και για τις δραστηριότητές μας. Ενσωματώνονται στην Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς της Eldorado Gold Corporation, η οποία ισχύει για όλους τους διευθυντές, αξιωματούχους και υπαλλήλους, προκειμένου να τηρούμε αυστηρά τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, ενώ παρακολουθούμε και αποτρέπουμε πιθανές παραβιάσεις από το προσωπικό μας, τους εκπροσώπους, τους διανομείς, τους συμβούλους και τους αντιπροσώπους μας.

Επιπλέον, διανέμουμε αυτήν την πολιτική σε όλους τους υπαλλήλους μας και στους υπαλλήλους εργολάβων και απαιτούμε να υπογράψουν μια δήλωση συμμόρφωσης κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, επιβεβαιώνοντας ότι έχουν λάβει, διαβάσει, κατανοήσει και συμφωνήσει με την πολιτική.

Η διατήρηση της συμμόρφωσης με τις ισχύουσες πρακτικές κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς είναι κρίσιμη για τις επιχειρήσεις μας ως υπεύθυνη μεταλλευτική εταιρεία. Η τήρηση ισχυρών πρακτικών κατά της

δωροδοκίας και της διαφθοράς μας επιτρέπει να δημιουργούμε και να διατηρούμε αξιόπιστες σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να λειτουργούμε με διαφάνεια και να μειώνουμε τους κινδύνους για την επιχείρησή μας. Είναι ευθύνη κάθε εργαζομένου να τηρεί αυτές τις πρακτικές.

Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλώ ανατρέξτε στην [Πολιτική Καταπολέμησης Δωροδοκίας και Διαφθοράς](#).

Κανονιστική Συμμόρφωση

Στόχος μας είναι να οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη λειτουργώντας σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και ανταγωνιζόμενοι τις καθορισμένες αλλαγές στις ισχύουσες νομοθεσίες και κανονιστικές διατάξεις. Η προσέγγισή μας στη χρηματοοικονομική διαχείριση και τη διαφάνεια των επιχειρήσεων εκτείνεται πέρα από τις απαιτήσεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, καθώς διεξάγουμε επιπλέον εσωτερικούς ελέγχους και τριμηνιαίες ανασκοπήσεις πέρα από τις εθνικές κανονιστικές απαιτήσεις. Μοιραζόμαστε την εμπειρία μας από τη λειτουργία στην Ελλάδα με τους τοπικούς ρυθμιστικούς φορείς για να υποστηρίξουμε περαιτέρω νομοθετικές εξελίξεις για τη βιομηχανία εξόρυξης. Η απόκτηση αδειών και πιστοποιητικών από τις σχετικές κυβερνητικές αρχές είναι απαραίτητη για την επιχείρησή μας και επιδιώκουμε να συμμετέχουμε ανοιχτά, διαφανώς και σύμφωνα με όλους τους εφαρμοστέους νόμους κατά μήκος της συνεργασίας μας με τους κυβερνητικούς εταίρους.

Η συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και τους νόμους είναι θεμελιώδης για την επιχείρησή μας ως υπεύθυνη μεταλλευτική εταιρεία. Πριν ξεκινήσουμε την εξερεύνηση, εξετάζουμε τις περιβαλλοντικές κανονιστικές ρυθμίσεις και εργαζόμαστε για να ευθυγραμμίσουμε τις δραστηριότητές μας με τις νομικές απαιτήσεις καθώς και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και τα πρότυπα. Επικοινωνούμε τακτικά με περιβαλλοντικούς φορείς και αρχές για σκοπούς ελέγχου συμμόρφωσης. Αναφέρουμε αυτοβούλως περιβαλλοντικά περιστατικά και διαθέτουμε ειδικές δομές διακυβέρνησης για την επίβλεψη της ευθύνης για τη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις.

Συμμορφωνόμαστε με την εθνική νομοθεσία υγείας και ασφάλειας, πιστοποιούμε τις δραστηριότητές μας και τις διαδικασίες μας σύμφωνα με διεθνή πρότυπα που καθοδηγούν τις βέλτιστες πρακτικές υγείας και ασφάλειας και υιοθετούμε συστήματα διαχείρισης που στοχεύουν στην αναγνώριση, τον σχεδιασμό, τη διαχείριση, την παρακολούθηση, την ανασκόπηση και τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας. Επιπλέον, εξοπλίζουμε τις δραστηριότητές μας με την υποδομή και τους πόρους που απαιτούνται για την αντίδραση σε περιστατικά.

Στοχεύοντας στη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς, η Εταιρεία μας εργάζεται για τη διατήρηση εμπιστευτικών σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τη δημιουργία διαρκούς αξίας για τις τοπικές κοινωνίες και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της υπεύθυνης εξόρυξης.

Η Εταιρεία μας, η Ελληνικός Χρυσός, δεσμεύεται να ενεργεί σύμφωνα με τις εξής αρχές:

- i. Να εξασφαλίζει την εφαρμογή ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών και τη διάθεση πέρα από την συμμόρφωση σε θέματα ESG.
- ii. Να διευκολύνει τις συνεισφορές στη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω συνεργασιών με ενδιαφερόμενους φορείς.
- iii. Να ενσωματώνει τις έννοιες της βιώσιμης ανάπτυξης στις πρακτικές και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και να διεξάγει όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της, από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση έως τη λειτουργία και την αναστολή, με τρόπο που να προσφέρει θετικά αποτελέσματα

- σε ESG και οικονομικούς τομείς.
- iv. Να προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δίκαιη αμοιβή και τις σεβαστές συνθήκες εργασίας για τους υπαλλήλους μας κατά μήκος όλης της αλυσίδα αξίας μας μέσω της εφαρμογής πολιτικών και πρακτικών.
 - v. Να εφαρμόζει και να ανανεώνει τακτικά ολοκληρωμένα πλαίσια για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων ESG, υγείας και ασφάλειας και οικονομικών που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας.
 - vi. Να συμμετέχει και να συνεργάζεται με ομάδες ενδιαφερομένων μερών που ενδέχεται να επηρεαστούν αρνητικά, με στόχο την ανάπτυξη μηχανισμών μετριασμού κινδύνου και ενίσχυσης της αξίας.
 - vii. Να εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης που διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων μας, των εργολάβων, των επιχειρηματικών εταίρων καθώς και των τοπικών κοινοτήτων και να λαμβάνει όλα τα εύλογα μέτρα για την εξάλειψη των θανατηφόρων περιστατικών, των τραυματισμών και των ασθενειών στους χώρους εργασίας.
 - viii. Να εφαρμόζει ένα ισχυρό σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και παρακολούθησης.
 - ix. Να αναπτύξει και να υλοποιήσει σχεδιασμό κλεισίματος ώστε να αφήσει τους τόπους εξόρυξης σε κατάσταση που να επιτρέπει τις ωφέλιμες μετα-εξορυκτικές χρήσεις γης, λογαριάζοντας σωστά τους κινδύνους για τη βιοποικιλότητα και τους υδάτινους πόρους.
 - x. Να υποστηρίζει την έρευνα και την καινοτομία που προάγει την ασφαλή και αποτελεσματική εξόρυξη και χρήση των ορυκτών. Να προωθεί την έννοια της ολοκληρωμένης διαχείρισης υλικών σε όλη την αλυσίδα αξίας.
 - xi. Να συνεισφέρει στην οικονομική, κοινωνική και θεσμική ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο μέσω συνεργασίας και διαβούλευσης με ενδιαφερόμενα μέρη.
 - xii. Να συμμετέχει προληπτικά και ανοιχτά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη προκειμένου να προσδιορίσει και να απαντήσει σε ανησυχίες, να οικοδομήσει διαρκείς και αξιακές σχέσεις και να αναλάβει πρωτοβουλίες που προάγουν τη βιώσιμη κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη.
 - xiii. Να εξασφαλίσει καθαρά και δίκαια οφέλη για τις επηρεαζόμενες τοπικές κοινωνίες και να ενισχυθεί η κοινωνική ικανότητα, που θα συνεχιστεί καθ' όλη τη διάρκεια και πέρα από το κλείσιμο των μεταλλείων ή την αναστολή των δραστηριοτήτων.
 - xiv. Να παραμείνει πιστή στις δεσμεύσεις της εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της, καθώς και να ανταποκριθεί στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.

5.1.5 Τομείς CDP

Η Ελληνικός Χρυσός θα εφαρμόσει το CDP μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που συγκεντρώνει και ευθυγραμμίζει τις συνεισφορές από όλο τον οργανισμό προκειμένου να παραδοθούν στους πέντε Στρατηγικούς Πυλώνες (Πίνακας 5).

Τομείς	Στρατηγικοί Πυλώνες				
	Οικονομία	Εκπαίδευση	Ισότητα	Ανθεκτικότητα	Υγεία
Βασικοί					
A. Κοινωνικές Επενδύσεις	✓	✓	✓	✓	✓

Β. Τοπική Απασχόληση	✓	✓	✓		
Γ. Τοπική Εφοδιαστική Αλυσίδα και Προμήθειες	✓				
Συμπληρωματικοί					
Δ. Περιβάλλον	✓			✓	✓
Ε. Πολιτιστική Κληρονομιά	✓				
ΣΤ. Πρόσβαση στη γη και αποκατάσταση των χρήσεων διαβίωσης	✓			✓	

Πίνακας 5: Τομείς CDP και ευθυγράμμιση με Στρατηγικούς Πυλώνες

Από αυτούς, τρεις αποτελούν τους βασικούς τομείς του CDP:

A. Κοινωνικό Επενδυτικό Σχέδιο,

B. Τοπική απασχόληση, και

Γ. Τοπική αλυσίδα εφοδιασμού και προμήθειες.

Και τρεις του συμπληρωματικούς τομείς που καλύπτουν:

Δ. Περιβάλλον (συγκεκριμένα, βιοποικιλότητα, διαχείριση αποβλήτων και υδάτων),

Ε. Πολιτιστική κληρονομιά, και

ΣΤ. Πρόσβαση στη γη και αποκατάσταση των χρήσεων διαβίωσης.

Αυτοί υποστηρίζονται από οριζόντιες στρατηγικές για τη διαχείριση και τη δέσμευση των ενδιαφερομένων μερών, και από τον σχεδιασμό κλεισίματος.

Για κάθε τομέα, ένα επικεφαλής τμήμα εντός της Ελληνικός Χρυσός είναι υπεύθυνος για τον προγραμματισμό και την υλοποίησή του, όπως αντικατοπτρίζεται στα αντίστοιχα σχέδια διαχείρισης. Η τρέχουσα ρύθμιση όπως έχει οριστεί στον Πίνακα 6 θα εξελιχθεί, καθώς περαιτέρω λεπτομέρειες ενσωματώνονται στα σχέδια διαχείρισης ή/και στο CDP.

Τομείς	Τμήμα στην Ελληνικός Χρυσός	Σχέδια Διαχείρισης	Στρατηγικοί Πυλώνες				
			1	2	3	4	5
Βασικοί τομείς							
A. Κοινωνική Επένδυση	ΕΚΕ και Κοινωνική Επίδοση	Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων	✓	✓	✓	✓	✓

B. Τοπική Απασχόληση	Σχέδιο διαχείρισης εργασίας και ανθρώπινου δυναμικού	Σχέδιο διαχείρισης εργασίας	✓	✓	✓		
		Τοπικό σχέδιο προσλήψεων (προς ολοκλήρωση)					
	Εκπαιδεύσεις	Σχέδιο εκπαιδεύσεων (σε ανάπτυξη)					
Γ. Τοπική Εφοδιαστική Αλυσίδα και Προμήθειες	Προμήθειες	Σχέδιο τοπικών προμηθειών	✓				
Συμπληρωματικοί τομείς							
Δ. Περιβάλλον	Περιβάλλον	Σχέδιο Διαχείρισης Βιοποικιλότητας Περιβάλλοντος, Στρατηγική Αντιστάθμισης Βιοποικιλότητας, Μη Ορυκτά Απόβλητα, Σχέδιο Διαχείρισης Διαχείριση Υδάτινων Πόρων Σχέδιο	✓			✓	✓
Ε. Πολιτιστική Κληρονομιά	Περιβάλλον	Σχέδιο Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς	✓				
ΣΤ. Πρόσβαση στη γη και αποκατάσταση των μέσων διαβίωσης	Σχέδιο Αδειοδότησης	Σχέδιο απόκτησης γης	✓			✓	
Οριζόντιες δραστηριότητες							
Διαχείριση ενδιαφερομένων και συνεργασία	ΕΚΕ και Κοινωνική Επίδοση	Σχέδιο εμπλοκής ενδιαφερομένων	✓	✓	✓	✓	✓
Σχέδιο κλεισίματος	Επικεφαλής ο Τεχνικός Υπηρεσίας που υποστηρίζεται από τις ομάδες Περιβάλλοντος, ΕΚΕ και Κοινωνικής Επίδοσης	Σχέδιο κλεισίματος	✓	✓	✓	✓	✓

Πίνακας 6: Υπεύθυνα τμήματα, σχετικά σχέδια διαχείρισης και συμβολή σε Στρατηγικούς Πυλώνες

5.1.6 Επενδυτική Προσέγγιση

Οι επενδύσεις στο πλαίσιο του CDP θα διοχετευθούν κατά κύριο λόγο μέσω του CIP, με τις συνεισφορές σε άλλους τομείς να γίνονται κυρίως σε μη χρηματική μορφή όπως υποδεικνύεται στον Πίνακα 7.

Τομέας	Κύριος Τύπος Συνεισφοράς
A. Κοινωνικές επενδύσεις	Επενδύσεις σε έργα και προσφορά σε χρόνο προσωπικού
B. Τοπική απασχόληση	Πολιτική και αναθεώρηση της διαδικασίας για την ενθάρρυνση της τοπικής απασχόλησης

Γ. Τοπική εφοδιαστική αλυσίδα και προμήθειες	Αναθεώρηση πολιτικής και διαδικασίας για την αύξηση της τοπικών προμηθειών
Δ. Περιβάλλον	Ενσωμάτωση κοινωνικών οφελών στους σχεδιασμούς έργων
Ε. Πολιτιστική κληρονομιά	Τεχνική βοήθεια, Μνημόνιο Συνεργασίας με Υπουργείο Πολιτισμού
ΣΤ. Πρόσβαση στη γη και αποκατάσταση των χρήσεων διαβίωσης	Αναθεώρηση πλαισίου, κοινωνικό-οικονομικό ερωτηματολόγιο για ιδιοκτήτες γης που θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεαστούν ώστε να αξιολογηθεί ο πιθανός αντίκτυπος, ενσωμάτωση των κοινωνικών οφελών στον σχεδιασμό των έργων
Διαχείριση & εμπλοκή ενδιαφερομένων	Κατανομή του χρόνου προσωπικού
Σχέδιο Κλεισίματος	Χρηματοοικονομική κατανομή που προέρχεται από λειτουργικές ταμειακές ροές για προβλέψεις κόστους κλεισίματος μεταλλείων

Πίνακας 7: Κύριος τύπος συνεισφοράς μεταξύ των στοιχείων

Οι επενδύσεις του CIP θα διοχετεύονται μέσω δύο βασικών μηχανισμών: i) ενός Στρατηγικού Ταμείου (Strategic Fund- SF), που θα παραδώσει τα αποτελέσματα των πέντε στρατηγικών πυλώνων και ii) ένα Ταμείο Ταχείας Απόκρισης (Rapid Response Fund- RRF). Αυτή η προσέγγιση στοχεύει στο συνδυασμό της στήριξης για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων του CDP με τη διευκόλυνση για χρηματοδότηση ταχείας ανταπόκρισης άμεσων και βραχυπρόθεσμων προτεραιοτήτων σύμφωνα με τους παρακάτω ορισμούς και κριτήρια.

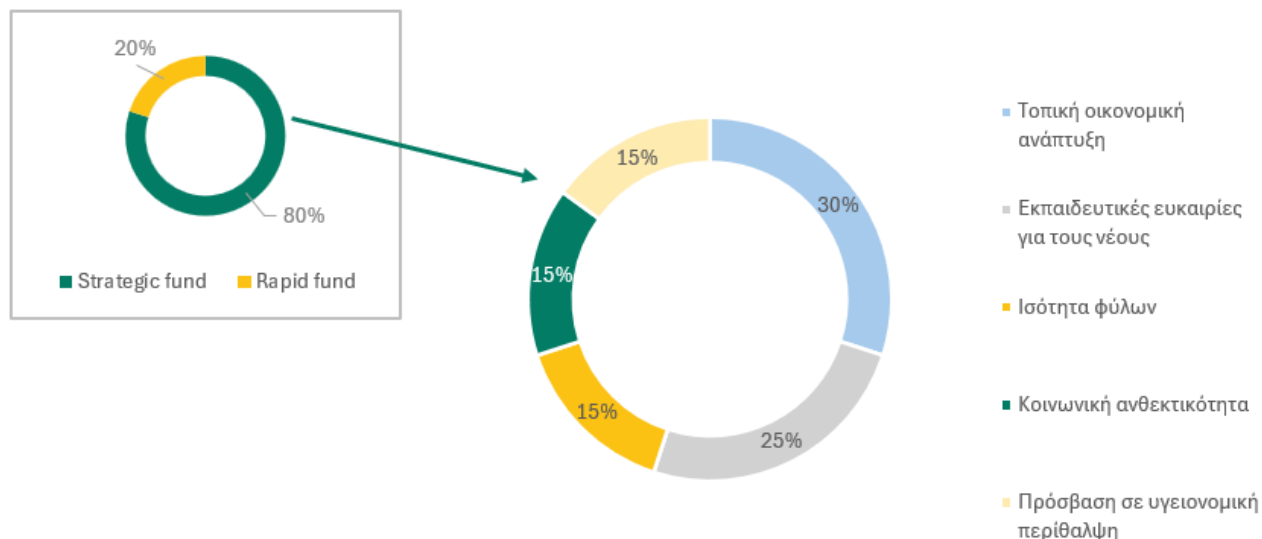
- **Στρατηγικό Ταμείο (SF):** Χρηματοδότηση για έργα που προσδιορίζονται μέσω συμμετοχικής διαδικασίας που εμφανώς καλύπτει έναν ή περισσότερους από τους στρατηγικούς πυλώνες.
- **Ταμείο Ταχείας Απόκρισης (RRF):** Ευελιξία για ανταπόκριση σε επείγουσες και χρονικά ευαίσθητες ανάγκες υψηλής προτεραιότητας

Ταμείο	Μέγεθος έργου	Διάρκεια έργου	Διαδικασία προμηθειών
Στρατηγικό ταμείο	30.000 ευρώ και άνω	Τουλάχιστον 1 έτος (ιδανικά 3-5 έτη)	Διαγωνιστική διαδικασία: περιορισμένη ή απεριόριστη ανάλογα με την αξία
Ταμείο Ταχείας Απόκρισης	Έως και 50.000 ευρώ	Έως και ένα έτος	Μπορεί να είναι ταχεία διαδικασία, άμεση ανάθεση*

Πίνακας 8: Βασικά κριτήρια πρόσβασης στο Στρατηγικό Ταμείο και στο Ταμείο Ταχείας Ανταπόκρισης

*Οι προμήθειες θα συμμορφώνονται με τις ισχύουσες πολιτικές προμηθειών, π.χ. της Ελληνικός Χρυσός ή κρατικού συνεργάτη

Το Στρατηγικό Ταμείο θα κατανεμηθεί στους πέντε Στρατηγικούς Πυλώνες με το 30% να διατίθεται στην υποστήριξη της ανάπτυξης της τοπικής οικονομίας, 25% στις εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους νέους και 15% σε καθέναν από τους υπόλοιπους τρεις πυλώνες (Εικόνα 3).



Σχήμα 3: Κατανομή του σχεδίου κοινωνικών επενδύσεων στους Στρατηγικούς Πυλώνες

Αυτές οι σταθμίσεις θα επανεξετάζονται σε τακτική βάση για να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με τις προτεραιότητες και προτιμήσεις της εξελισσόμενης κοινωνίας, αντικατοπτρίζοντας τυχόν αλλαγές στο πλαίσιο εφαρμογής καθώς και ενσωματώνοντας όσα μαθαίνουμε από την εφαρμογή.

5.1.7 Κριτήρια Επιλεξιμότητας και Επιλογής

Η επιλογή των έργων για χρηματοδότηση μέσω του CIP θα γίνει μέσω μιας διαφανούς διαδικασίας βασισμένης σε κριτήρια που θα προσδιορίζει τα έργα που είναι πιθανό να συμβάλουν περισσότερο στην επίτευξη των στόχων του CIP. Οι υποψήφια προτάσεις θα επιλέγονται με βάση κριτήρια για την αξιολόγηση της ευθυγράμμισής τους με τη στρατηγική, όπως συνάφεια, στόχευση, αντίκτυπο, ετοιμότητα υλοποίησης και σχέση τιμής-ποιότητας (Πίνακας 9).

		Στρατηγικό Ταμείο	Ταμείο Ταχείας Αντίδρασης
Κριτήρια επιλεξιμότητας Έγκριση/Απόρριψη		Καλύπτει έναν ή περισσότερους από τους στρατηγικούς πυλώνες	Το έργο πληροί τα ανώτερα κριτήρια μεγέθους και διάρκειας
		Ωφελεί μία ή περισσότερες από τις κοινότητες-στόχο	Επικεφαλής της υλοποίησης είναι υφιστάμενος, διαπιστευμένος συνεργάτης
		Πληροί τα ελάχιστα κριτήρια μεγέθους και διάρκειας	
Κριτήρια επιλογής Βαθμολογία σε κλίμακα 1-3 μονάδων	Στρατηγική ευθυγράμμιση	Σαφή τεκμήρια πιθανής συμβολής στην επίτευξη των στόχων των στρατηγικών πυλώνων του Σχεδίου Κοινωνικών Επενδύσεων	Το έργο ευνοεί την πρόοδο των στόχων των στρατηγικών πυλώνων του CIP
		Στηρίζει τις προτεραιότητες του σχεδίου ανάπτυξης της τοπικής αυτοδιοίκησης	

		Στρατηγικό Ταμείο	Ταμείο Ταχείας Αντίδρασης
		Επιδεικνύει στήριξη σε έναν ή περισσότερους SDG	
		Ευθυγραμμίζεται με τις αρχές του CIP	
	Συνάφεια	Σαφής απόδειξη ανάγκης	Σαφής απόδειξη ανάγκης
		Αποδεδειγμένη στήριξη των τοπικών αρχών για το έργο	Σαφής χρονική ευαισθησία της ανάγκης
	Στόχευση	Αξιολόγηση προτεραιότητας της κοινότητας-στόχου*	
		Έκταση στην οποία το έργο συντελεί στη περεταίρω ισότητα των φύλων	Σαφής απόδειξη ανάγκης Σαφής χρονική ευαισθησία της ανάγκης
		Έκταση στην οποία το έργο ωφελεί ευάλωτες ή περιθωριοποιημένες ομάδες	
	Αντίκτυπος	Αναμενόμενη κλίμακα και βάθος άμεσου θετικού αντίκτυπου στο πλαίσιο κάθε στρατηγικού πυλώνα	Αναμενόμενη κλίμακα και βάθος άμεσου θετικού αντίκτυπου
		Αναμενόμενη κλίμακα και βάθος έμμεσου θετικού αντίκτυπου στο πλαίσιο κάθε στρατηγικού πυλώνα	
		Βιωσιμότητα αναμενόμενων επιπτώσεων	
	Ετοιμότητα	Πρόταση αξιόπιστης μεθοδολογίας μαζί με ρεαλιστικό προϋπολογισμό και σχέδιο εργασίας	Πρόταση αξιόπιστης μεθοδολογίας μαζί με ρεαλιστικό προϋπολογισμό και σχέδιο εργασίας
		Ο συνεργάτης υλοποίησης έχει προσδιοριστεί	Ο συνεργάτης υλοποίησης έχει προσδιοριστεί
		Έκταση των απαιτούμενων πόρων της Ελληνικός Χρυσός για τη στήριξη της εφαρμογής	Έκταση των απαιτούμενων πόρων της Ελληνικός Χρυσός για τη στήριξη της εφαρμογής
		Χρονικό διάστημα αναμονής έως την έναρξη	Πρόταση αξιόπιστης μεθοδολογίας μαζί με ρεαλιστικό προϋπολογισμό και σχέδιο εργασίας
	Σχέση κόστους/ωφέλειας	Έξοδα διαχείρισης/διοίκησης ως % συνολικών επενδύσεων	Έξοδα διαχείρισης/διοίκησης ως % συνολικών επενδύσεων
		Αναμενόμενο κόστος ανά δικαιούχο	

Πίνακας 9: Βασικά κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής

* Η Ελληνικός Χρυσός έχει δώσει προτεραιότητα σε κάθε δημοτική ενότητα της περιοχής που καλύπτεται από το Σχέδιο Κοινοτικών Επενδύσεων.

5.1.8 Ευθύνη κλεισίματος – Αποδέσμευση

Η Ελληνικός Χρυσός δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι το CDP θα αφήσει μια κληρονομιά στις κοινωνίες που επηρεάζονται από το Έργο Μεταλλείων Κασσάνδρας με θετικό, βιώσιμο αντίκτυπο. Ο έγκαιρος σχεδιασμός της διαδικασίας αποδέσμευσης είναι επομένως ένα αναπόσπαστο μέρος του CDP, που στοχεύει όχι μόνο στον μετριασμό πιθανών αρνητικών επιπτώσεων, αλλά και στη διασφάλιση ότι τα οφέλη είναι μέγιστα, διατηρούνται και διαχειρίζονται υπεύθυνα πέρα από τη διάρκεια ζωής του CDP.

Στόχος του σχεδίου εξόδου/αποδέσμευσης είναι να διασφαλίσει ότι το CDP κλείνει με ένα διαφανές, περιεκτικό και υπεύθυνο τρόπο και εκπληρώνει το καθήκον της Ελληνικός Χρυσός να φροντίζει τις κοινωνίες. Θέτει προσδοκίες για τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρέχει σαφήνεια σχετικά με τους ρόλους και τις ευθύνες των διαφορετικών εταίρων και προβλέπει σε μια ελεγχόμενη και προβλέψιμη διαδικασία εξόδου.

Το σχέδιο εξόδου/αποδέσμευσης θα περιλαμβάνει χρονοδιάγραμμα, συγκεκριμένα κριτήρια και δείκτες, βασικούς παράγοντες παρακολούθησης καθώς και ρυθμίσεις αξιολόγησης για προγραμματισμένο κλείσιμο. Θα παρέχει επίσης καθοδήγηση και ένα σύνολο ενεργειών προς υλοποίηση σε περίπτωση απρογραμμάτιστης λήξης του CDP.

Το σχέδιο θα ενσωματωθεί στο Σχέδιο Κοινωνικού Κλεισίματος σε Επίπεδο Έργου (Project-level Social Closure Plan - βλ. Ενότητα 5.2.3) και υποστήριξη βέλτιστων πρακτικών κλεισίματος διεθνών χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, συμπεριλαμβανομένης της Αρχής 7: Διεξαγωγή εξόδων λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση στη διαρκή επίπτωση» των λειτουργιών από το EBRD's Operating Principles for Impact Management και το IFC's Approach to Responsible Exit³.

5.2 Προσέγγιση και Μεθοδολογία ανά Τομέα

Αυτή η ενότητα καθορίζει τις δεσμεύσεις για την ανάπτυξη της κοινωνίας που ανέλαβε η Ελληνικός Χρυσός στο πλαίσιο κάθε τομέα και παρέχει μια επισκόπηση των βασικών τομέων που αναμένεται να υποστηρίξουν την κοινωνική ανάπτυξη.

Όλοι οι τομείς Α-ΣΤ υποστηρίζονται από το Σχέδιο Δέσμευσης Ενδιαφερομένων Μερών και το Σχέδιο Κλεισίματος (Εξόδου /Αποδέσμευσης) που περιγράφονται στις Ενότητες 5.4.2 και 5.2.3.

5.2.1 Βασικοί τομείς

A. Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων

Το Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων (CIP) καθορίζει τη στρατηγική για την κατανομή της δέσμευσης των 80 εκατομμυρίων δολαρίων από την Ελληνικός Χρυσός σε ένα 25ετές πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, με στόχο την υποστήριξη των κοινωνιών που επηρεάζονται από το Έργο Μεταλλείων Κασσάνδρας. Το Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων (CIP) έχει αναπτυχθεί σε διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες, τις

³ Από τον Ιούλιο του 2024, το παρόν έγγραφο είναι σε προσχέδιο. Το Σχέδιο Εξόδου/Αποδέσμευσης του CDP θα εναρμονιστεί με την προσέγγιση υπεύθυνης αποχώρησης του IFC μόλις οριστικοποιηθεί, καθώς και με οποιεσδήποτε διατάξεις υπεύθυνης αποχώρησης της Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Πολιτικής της EBRD για το 2024, μόλις ολοκληρωθεί.

οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και τις τοπικές κυβερνήσεις και έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει τις τοπικές, εθνικές και διεθνείς προτεραιότητες, συμπεριλαμβανομένων των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDG's), καθώς και των στόχων της πολιτικής εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της Eldorado Gold.

Κύριες συνεισφορές στην κοινωνική ανάπτυξη

Ως εκ τούτου, το Σχέδιο Κοινωνικών Επενδύσεων CIP αποτελεί κεντρικό τομέα του Σχεδίου Κοινωνικής Ανάπτυξης (CDP). Χρηματοδοτεί δραστηριότητες σε όλους τους πέντε Στρατηγικούς Πυλώνες, βασιζόμενο σε μια θεωρία αλλαγής που εξασφαλίζει την ευθυγράμμιση των έργων με τα αναμενόμενα αποτελέσματα και τον γενικότερο στόχο επίδρασης του CDP (Πίνακας 10).

**Στόχος
(επίδραση)**

Η τοπική οικονομία βρίσκεται σε σταθερή τροχιά μακροπρόθεσμης ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς, με μια οικονομία ευρέως φάσματος δραστηριοτήτων, εξειδικευμένο και ισότιμο ανθρώπινο δυναμικό και ανθεκτικότητα της κοινωνίας στην κλιματική αλλαγή και σε περιβαλλοντικές αλλαγές.

**Στρατηγικοί
Πυλώνες του
Σχεδίου
Κοινωνικών
Επενδύσεων
(CIP)**

	1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	2. Ευκαιρίες εκπαίδευσης των νέων	3. Ισότητα των φύλων	4. Ανθεκτικότητα της τοπικής κοινωνίας	5. Πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη
Αποτελέσματα	Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	Μεγαλύτερη πρόσβαση των νέων της τοπικής κοινωνίας σε ποιοτική εκπαίδευση με στόχο αυξημένη απασχόληση, αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.	Το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων στην τοπική και περιφερειακή απασχόληση καλύπτεται και όλες οι μορφές βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών εξαλείφονται.	Ενισχυμένη περιβαλλοντική ανθεκτικότητα των τοπικών κοινωνιών.	Αυξημένη πρόσβαση σε βελτιωμένες υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης για ευάλωτες ομάδες στις τοπικές κοινότητες.

Πίνακας 10: Η θεωρία της αλλαγής του CIP

Ο πίνακας 11 υποδεικνύει τους βασικούς τύπους δραστηριοτήτων που αναμένεται να χρηματοδοτηθούν μέσω του CIP στο πλαίσιο κάθε στρατηγικό πυλώνα, μαζί με το σκεπτικό και τις παραδοχές για τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητες αυτές αναμένεται να αποφέρουν τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	<p>Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Προώθηση ανταγωνιστικών τοπικών εταιρειών μέσω της Ελληνικός Χρυσός, σε συντονισμό με τη συνιστώσα Γ. (Το CIP θα μπορούσε να χρηματοδοτήσει ευκαιρίες που εντοπίζονται μέσω μιας ανάλυση κενών που θα διεξαχθεί στο πλαίσιο της συνιστώσας Γ). - Παροχή στρατηγικής υποστήριξης για επιχειρηματικά προγράμματα που υποστηρίζουν την ανάπτυξη υψηλού δυναμικού νέων επιχειρήσεων. - Παροχή υποστήριξης για την ανάπτυξη επιχειρήσεων σε βασικές τοπικές βιομηχανίες - πολιτιστική κληρονομιά, τουρισμός, γεωργία, αλιεία για να συμβάλει στην οικοδόμηση μιας ακμάζουσας, διαφοροποιημένης τοπικής οικονομίας. - Παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για κρίσιμες δημοτικές υποδομές. 	<p>Η δημιουργία ενός πιο ευνοϊκού περιβάλλοντος μαζί με υποστήριξη των τοπικών επιχειρήσεων και επιχειρηματιών ώστε να συμμετάσχουν σε ένα πιο διαφοροποιημένο σύνολο οικονομικών δραστηριοτήτων θα αυξήσει την ανθεκτικότητα της τοπικής οικονομίας στις οικονομικές επιπτώσεις των μεταβαλλόμενων απαιτήσεων της τοπικής αγοράς εργασίας και υπηρεσιών κατά τη διάρκεια της ζωής του μεταλλείου και πέραν αυτού.</p>
2. Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους νέους	<p>Μεγαλύτερη πρόσβαση στην ποιότητα εκπαίδευση των νέων της τοπικής κοινωνίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Παροχή υποστήριξης στους τοπικούς νέους για πρόσβαση σε ποιοτική εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης της πρακτικής άσκησης για τα τεχνικά πανεπιστήμια και τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και θερινή πρακτική άσκηση για φοιτητές πανεπιστημίων στον Δήμο Αριστοτέλη, καθώς και έργα για την τόνωση των ευκαιριών μέσω τοπικών εκπαιδευτικών εγκαταστάσεων – ειδικότερα, σε σχολές μαθητείας. - Αύξηση της ποιότητας της εκπαίδευσης σε όλους τους κλάδους STEM μέσω της σύμπραξης με την Eduact και της συνεργασίας με εκπαιδευτικές εγκαταστάσεις για τον προσδιορισμό μέτρων για τη βελτίωση του εκπαιδευτικού επιπέδου. - Υποστήριξη της επαγγελματικής και τεχνικής κατάρτισης, π.χ. κατάρτιση ψηφιακών δεξιοτήτων για μαθητές και εκπαιδευτικούς. 	<p>Με την παροχή αυξημένης και βελτιωμένης εκπαίδευσης και ευκαιριών δεξιοτήτων για τους νέους της τοπικής κοινωνίας, το Έργο συμβάλλει σε ένα εξειδικευμένο και διαφοροποιημένο εργατικό δυναμικό που θα βοηθήσει στην κάλυψη των κενών της τοπικής αγοράς εργασίας και στη βιώσιμη μείωση της ανεργίας.</p>

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
		<ul style="list-style-type: none"> - Παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για κρίσιμες εκπαιδευτικές υποδομές. 	
3. Ισότητα των φύλων	<p>Μειωμένες διαφορές μεταξύ των φύλων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο απασχόληση και μειώσεις όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Παροχή υποστήριξης για την επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών, για τις γυναίκες επιχειρηματίες, για την ανάπτυξη ικανοτήτων ισότητας φύλων και την ένταξη στις τοπικές κοινωνίες. Συντονισμός με τη συνιστώσα Β για την υποστήριξη ευκαιριών για πρακτικές και πολιτικές πρόσληψης και απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς. - Παροχή χρηματοδοτικής στήριξης σε μηχανισμούς για τα θύματα βίας λόγω φύλου και σεξουαλικής εκμετάλλευσης, κακοποίησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης (SEAH). - Το 2023 δρομολογήθηκε μελέτη για τη διερεύνηση των αναγκών, προκλήσεων, τα εμπόδια και τις ευκαιρίες που αντιμετωπίζουν οι τοπικές γυναίκες κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, με βάση την οποία θα εκπονηθούν έργα για την υποστήριξη του CIP θα προσδιοριστούν. 	<p>Μέσω της στήριξης της οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών και των μηχανισμών για την αντιμετώπιση της φυλετικής βίας, οι γυναίκες θα αποκτήσουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν πιο ισότιμα στο εργατικό δυναμικό, συμβάλλοντας έτσι στην πληρέστερη απασχόληση με την τοπική οικονομία, καθώς και στην αλλαγή των προτύπων φύλου και στην αύξηση της ισότητας των φύλων.</p>
4. Ανθεκτικότητα της κοινωνίας	<p>Ενισχυμένο περιβαλλοντική ανθεκτικότητα των τοπικών κοινοτήτων</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Υποστήριξη των συστημάτων έρευνας, ανάλυσης και πληροφόρησης για την κατανόηση των τοπικών κινδύνων ανθεκτικότητας και των αναγκών. - Υποστήριξη των τοπικών και περιφερειακών υποδομών ανθεκτικότητας και υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών διάσωσης και των εθελοντικών οργανώσεων. - Υποστήριξη της δημιουργίας/ενίσχυσης κοινωνικών μηχανισμών αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης. - Υποστήριξη υπεύθυνης και βιώσιμης διαχείρισης φυσικών πόρων, π.χ. εκπομπές του δήμου Αριστοτέλη Σχέδιο μείωσης των εκπομπών. 	<p>Ο εφοδιασμός των τοπικών κοινοτήτων με την κατανόηση των κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, καθώς και των μηχανισμών, των θεσμών και των υποδομών για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, θα ενισχύσει την κοινωνική και οικονομική ανθεκτικότητα των κοινοτήτων ώστε να αντέχουν στους κλυδωνισμούς που σχετίζονται με το κλίμα και το περιβάλλον.</p>

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
5. Πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη	Αυξημένη πρόσβαση σε βελτιωμένη υγειονομική περίθαλψη υπηρεσιών για ευάλωτες ομάδες στην τοπική κοινωνία κοινωνίες	<p>5. -Αύξηση της προσβασιμότητας των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης μέσω, για παράδειγμα, αξιολόγησης των κοινοτικών αναγκών υγειονομικής περίθαλψης, υποστήριξης κρίσιμων υποδομών υγείας.</p> <p>- Βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης μέσω, για παράδειγμα, αυξημένης διαθεσιμότητας βασικού εξοπλισμού και προμηθειών.</p> <p>- Χρηματοδότηση εκστρατειών αγωγής υγείας και ευαισθητοποίησης για τοπικές κοινωνίες, με στόχο τις ευάλωτες ομάδες.</p> <p>- Υποστήριξη της δημιουργίας/ενίσχυσης βιώσιμων μηχανισμών κοινωνικής στήριξης που στοχεύουν στις ανάγκες των ευάλωτων πληθυσμών.</p>	<p>Η διασφάλιση της πρόσβασης σε ποιοτική υγειονομική περίθαλψη, ιδίως για τις πιο ευάλωτες ομάδες, θα συμβάλει στη διατήρηση της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης και θα υποστηρίξει την ανθεκτικότητα σε περιβαλλοντικούς και κλιματικούς στρεσογόνους παράγοντες.</p>

Πίνακας 11: Προγραμματισμένες δραστηριότητες CIP ανά πυλώνα, με αναμενόμενα αποτελέσματα και αιτιολόγηση

Το CIP είναι ένα «ζωντανό έγγραφο» που υπόκειται σε ετήσια επανεξέταση και αναθεώρηση προκειμένου να καταστεί δυνατή η διόρθωση της πορείας, η ενσωμάτωση των διδαγμάτων που αντλήθηκαν κατά την εφαρμογή και η ευελιξία προσαρμογής σε τυχόν αλλαγές στο πλαίσιο εφαρμογής.

B. Τοπική απασχόληση

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας αναμένεται να δημιουργήσουν περίπου 5.000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας. Η Ελληνικός Χρυσός έχει δεσμευτεί να προάγει τη βιώσιμη απασχόληση και την παροχή ίσων ευκαιριών στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, προωθώντας την απασχόληση προσωπικού από τις τοπικές κοινωνίες στο εργατικό δυναμικό, καθώς και αυξάνοντας την απασχόληση των γυναικών. Με τον τρόπο αυτό, η Ελληνικός Χρυσός συμβάλλει στην τόνωση της τοπικής οικονομίας, συνεισφέρει στα τοπικά ποσοστά απασχόλησης και δίνει το παράδειγμα που μπορούν να ακολουθήσουν άλλοι εργοδότες για τα οφέλη της έμφασης στην τοπική, ποικιλόμορφη και ισότιμη απασχόληση.

Αυτό θα επιτευχθεί μέσω δραστηριοτήτων που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του CIP, μαζί με δράσεις στο πλαίσιο των πολιτικών πρόσληψης, απασχόλησης και διαχείρισης της εργασίας, οι οποίες στοχεύουν συγκεκριμένα στα αποτελέσματα των στρατηγικών πυλώνων 1, 2 και 3 – ανάπτυξη τοπικής οικονομίας, ευκαιρίες απασχόλησης για τους νέους και ισότητα των φύλων - του CDP.

Το σχέδιο της Ελληνικός Χρυσός -Career Opportunity Announcement and Recruitment Process plan (REF)- και το Training Plan καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο η Ελληνικός Χρυσός ανταποκρίνεται στις δεσμεύσεις του SIMS, του ESIA και του Environmental and Social Action Plan (ESAP) σχετικά με την απασχόληση της τοπικής κοινωνίας και την ισότητα των φύλων.

Βασικές συνεισφορές στην κοινοτική ανάπτυξη

Η υποστήριξη της τοπικής οικονομικής ανάπτυξης περιλαμβάνει την ανάπτυξη ενός προγράμματος προσλήψεων (για το προσωπικό και τους εργολάβους) διασφαλίζοντας ότι οι ευκαιρίες απασχόλησης είναι προσβάσιμες στις τοπικές κοινωνίες και επιτρέποντας στο προσωπικό βραχυπρόθεσμης απασχόλησης να μεταβεί σε μόνιμη απασχόληση (π.χ. από τη φάση κατασκευής στη φάση λειτουργίας). Αυτό θα επιτευχθεί μέσω της κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων για να βοηθηθούν οι τοπικοί εργαζόμενοι στην πρόσβασή τους σε ευκαιρίες απασχόλησης στην Ελληνικός Χρυσός, καθώς και με ένα πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων για τους εργαζόμενους των τοπικών κοινωνιών κατά τη διάρκεια δραστηριοποίησης της εταιρείας. Οι δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων θα στοχεύουν σε ευκαιρίες **για τους νέους της τοπικής κοινωνίας**.

Η υποστήριξη της ισότητας των φύλων περιλαμβάνει την υιοθέτηση πολιτικών και διαδικασιών που δίνουν κίνητρα για την πρόσληψη και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των γυναικών και άλλων ευάλωτων ομάδων. Ως παράδειγμα τίθεται η διασφάλιση ότι οι δημοσιευμένες περιγραφές θέσεων εργασίας χρησιμοποιούν συμπεριληπτικό λεξιλόγιο για να ενθαρρύνουν τις γυναίκες να υποβάλουν αίτηση.

Η παροχή κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων θα επικεντρωθεί στη βελτίωση της εκπροσώπησης των φύλων στο εργατικό δυναμικό του έργου και θα περιλαμβάνει τεχνική κατάρτιση που θα επιτρέπει στις γυναίκες να έχουν πρόσβαση σε τεχνικές θέσεις στο έργο.

Ο πίνακας 12 συνοψίζει τις βασικές δράσεις που αφορούν την τοπική απασχόληση και αναμένεται να συμβάλουν στους στρατηγικούς πυλώνες 1, 2 και 3, καθώς και το σκεπτικό και τις παραδοχές για τον τρόπο με τον οποίο οι δράσεις αυτές αναμένεται να επιτύχουν τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	<ul style="list-style-type: none"> - Στοχευμένες πολιτικές και διαδικασίες προσλήψεων για την ενθάρρυνση της τοπικής απασχόλησης. - Υποστήριξη της κατάρτισης των δυναμικών εργαζομένων για την ενίσχυση των αιτήσεων και την ανάπτυξη δεξιοτήτων. - Παροχή εσωτερικής κατάρτισης για τη στήριξη της επαγγελματικής εξέλιξης και την ανάπτυξη βιώσιμων και μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων στο σύνολο του τοπικού 	Με τη μεγιστοποίηση του τοπικού προσωπικού στο εργατικό δυναμικό, το έργο συμβάλλει στην προώθηση της απασχόλησης σε δημοτικό και περιφερειακό επίπεδο, ενώ η κατάρτιση και η επαγγελματική ανάπτυξη ενισχύει τις δεξιότητες και τα προσόντα του τοπικού εργατικού δυναμικού και η συνηγορία συμβάλλει στην ενσωμάτωση των τοπικών προσλήψεων σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός .

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
		εργατικού δυναμικού της ΗΓ.	
2. Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους νέους	Μεγαλύτερη πρόσβαση των νέων της τοπικής κοινωνίας σε ποιοτική εκπαίδευση για αυξημένη απασχόληση, αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και επιχειρηματικότητα	<ul style="list-style-type: none"> - Συντονισμός με το CIP για τον εντοπισμό ευκαιριών για την αύξηση των ευκαιριών για τους νέους της τοπικής κοινωνίας. - Διασφάλιση ότι οι δραστηριότητες κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων απευθύνονται στους νέους της τοπικής κοινωνίας. 	Με την παροχή αυξημένων και βελτιωμένων ευκαιριών εκπαίδευσης και δεξιοτήτων για τους νέους της τοπικής κοινωνίας, το έργο συμβάλλει στη δημιουργία ενός εξειδικευμένου και διαφοροποιημένου εργατικού δυναμικού που θα συμβάλει στην κάλυψη των κενών της τοπικής αγοράς εργασίας και στη βιώσιμη μείωση της ανεργίας.
3. Ισότητα των φύλων	Μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων στην τοπική και περιφερειακή απασχόληση και μείωση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών	<ul style="list-style-type: none"> - Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που προάγουν την πολυμορφία και την ισότητα στο εργατικό δυναμικό της ΗΓ. - Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζόμενους. 	Η επανεξέταση και η αναθεώρηση των πολιτικών και των διαδικασιών της εταιρείας με γνώμονα το φύλο θα διασφαλίσει ότι η Ελληνικός Χρυσός εκμεταλλεύεται κάθε ευκαιρία για να επιτύχει ένα ισορροπημένο εργατικό δυναμικό και να προωθήσει την ισότητα των φύλων. Αυτό υποστηρίζεται από την εξασφάλιση ότι προστατεύονται τα δικαιώματα των γυναικών και των ευάλωτων ομάδων σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, υποστηρίζοντας τη διατήρηση των εργαζομένων.

Πίνακας 12: Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά πυλώνα, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό

Γ. Τοπική αλυσίδα εφοδιασμού και προμήθειες

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την προώθηση μιας υγιούς και βιώσιμης τοπικής οικονομίας, η Ελληνικός Χρυσός στοχεύει στη μεγιστοποίηση της χρήσης προμηθευτών και εργολάβων από τις τοπικές κοινωνίες. Αυτό παρέχει άμεση υποστήριξη στην τοπική επιχειρηματική δραστηριότητα κατά τη διάρκεια της ζωής του μεταλλείου, καθώς και συμβάλλει στην ανάπτυξη της ικανότητας και της ανταγωνιστικότητας των τοπικών προμηθευτών και εργολάβων πέραν του πεδίου εφαρμογής του έργου. Μέσω αυτού, υποστηρίζεται η επίτευξη του στόχου του στρατηγικού πυλώνα 1 για την ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας.

Οι κύριοι τομείς δραστηριότητας για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι i) μέσω της αναθεώρησης της αλυσίδας εφοδιασμού και των διαδικασιών προμηθειών για τη μείωση των εμποδίων εισόδου για τους τοπικούς παρόχους και ii) μέσω της υποστήριξης της ανάπτυξης ικανοτήτων για νέους και υφιστάμενους τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους.

Οι δραστηριότητες αυτές καθοδηγούνται από το Τμήμα Προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός, με τη συμβολή του CIP. Η Στρατηγική Τοπικών Προμηθειών (Local Procurement Strategy) της Ελληνικός Χρυσός καθορίζει την προσέγγιση για την υποστήριξη της τοπικής αλυσίδας εφοδιασμού και των τοπικών προμηθειών, ως απάντηση στις δεσμεύσεις της SIMS και της ESIA.

Βασικές συνεισφορές στην κοινωνική ανάπτυξη

Οι δράσεις για τη μείωση των εμποδίων εισόδου για τους τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους επικεντρώνονται στην αναθεώρηση της αλυσίδας εφοδιασμού, των διαδικασιών προμηθειών και της σύναψης συμβάσεων που μπορεί σήμερα να λειτουργούν ως διοικητικά εμπόδια για τους τοπικούς παρόχους, οι οποίοι κατά τα άλλα έχουν τα προσόντα για την εκτέλεση του έργου. Αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει:

- Αναθεωρήσεις της προσέγγισης των δημοσίων συμβάσεων, όπως ο διαχωρισμός των μεγάλων συμβάσεων σε μικρότερες συμβάσεις με πιο κατάλληλο μέγεθος για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις,
- Προσαρμογή των υφιστάμενων διαδικασιών σύναψης συμβάσεων, όπως η εισαγωγή πρώιμης δέσμευσης στην αγορά ή εργαστηρίων με δυνητικούς προμηθευτές για την παροχή πληροφοριών σχετικά με μια συγκεκριμένη ευκαιρία- ή
- Αναθεώρηση των όρων των συμβάσεων με τους μικρότερους παρόχους, όπως η συμφωνία συντομότερων όρων πληρωμής.

Οι δραστηριότητες για την ανάπτυξη των ικανοτήτων των τοπικών παρόχων θα περιλαμβάνουν στήριξη με στόχο την αύξηση των προσόντων των δυνητικών παρόχων, καθώς και την παροχή βοήθειας στους τοπικούς παρόχους για την κατανόηση των δημοσίων συμβάσεων και των απαιτήσεων συμμόρφωσης και να αποδείξουν πώς ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτές. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των υφιστάμενων επιχειρήσεων ή τη συμβολή στην τόνωση νέων επιχειρήσεων. Η Ελληνικός Χρυσός συνεργάζεται επίσης με τους υφιστάμενους εργολάβους της για να επαληθεύσει ότι οι συνθήκες εργασίας συμμορφώνονται με τις διαδικασίες της Ελληνικός Χρυσός, την ελληνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα. Παρέχεται υποστήριξη σε όλους τους εργολάβους για να διασφαλιστεί η εφαρμογή των κατάλληλων πολιτικών και προτύπων.

Ως πρώτο βήμα, η Ελληνικός Χρυσός θα προβεί σε ανάλυση και διαβούλευση με τους τοπικούς προμηθευτές για να εντοπίσει συγκεκριμένα κενά στα προσόντα τους που τους εμποδίζουν να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς για την προμήθεια μεταλλείων, μαζί με ευκαιρίες για την αντιμετώπιση αυτών των κενών.

Ο Πίνακας 13 συνοψίζει τις βασικές δράσεις σχετικά με την τοπική αλυσίδα εφοδιασμού και τις τοπικές προμήθειες που αναμένεται να συμβάλουν στον στρατηγικό πυλώνα 1, μαζί με το σκεπτικό και τις παραδοχές για τον τρόπο με τον οποίο αυτές αναμένεται να αποφέρουν τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	ΣΚΕΠΤΙΚΟ
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	<ul style="list-style-type: none"> - Αναθεώρηση των διαδικασιών για τη μείωση των εμποδίων εισόδου για τις τοπικές εταιρείες. - Παροχή υποστήριξης ικανοτήτων σε δυνητικούς και υφιστάμενους προμηθευτές και εργολάβους, τόσο για την ανάπτυξη των προσόντων τους όσο και για την υποστήριξή τους στην ολοκλήρωση των απαιτήσεων υποβολής αιτήσεων και σύναψης συμβάσεων. 	Οι δραστηριότητες για την αναθεώρηση της εφοδιαστικής αλυσίδας και των διαδικασιών προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός μπορούν να στοχεύσουν σε συγκεκριμένα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι μικρές και τοπικές εταιρείες- και μπορούν να χρησιμοποιηθούν για να βοηθήσουν στο «ταίριασμα» υποψηφίων υψηλής ικανότητας με τοπικές εταιρείες. Η έγκαιρη εμπλοκή στην αγορά υποστηρίζει την ετοιμότητα των τοπικών εταιρειών για τους επερχόμενους διαγωνισμούς. Η υποστήριξη των ικανοτήτων βοηθά τις εταιρείες να κατανοήσουν τις απαιτήσεις και να υποβάλουν συμβατές προτάσεις και ενισχύει την ανταγωνιστικότητά τους πέραν της διάρκειας ζωής του μεταλλείου.

Πίνακας 13: Προγραμματισμένες δραστηριότητες με αναμενόμενα αποτελέσματα και αιτιολογία

5.2.2 Συμπληρωματικοί Τομείς

Δ. Περιβάλλον

Ο περιβαλλοντικός τομέας του CDP συμβάλλει στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και ανθεκτικότητας της κοινωνίας, στους πυλώνες (1 και 4), που ευθυγραμμίζονται με την γενική περιβαλλοντική διαχείριση δεσμεύσεων που διατυπώνονται στην Πολιτική Περιβάλλοντος (Environment Policy) της Ελληνικός Χρυσός με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των πληγέντων κοινωνιών.

Η περιβαλλοντική συνεισφορά στην κοινωνική ανάπτυξη εμπίπτει σε τρεις κύριους τομείς: i) τη βιοποικιλότητα, ii) τη διαχείριση απορριμμάτων και iii) τη διαχείριση υδάτινων πόρων. Επιπλέον, η δημοσίευση της παρακολούθησης των δεδομένων για 15 παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων της

ποιότητας του αέρα και της ποιότητας του νερού, παρέχουν στις τοπικές κοινωνίες πληροφορίες για θέματα που μπορούν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία και την ποιότητα ζωής, και επιτρέπουν την ανεξάρτητη και εξωτερική παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Αυτές οι δραστηριότητες διευθύνονται από το Τμήμα Περιβάλλοντος (Environment Department) της Ελληνικός Χρυσός και συμβαδίζουν με το CIP όπου χρειάζεται. Τα σχετικά έγγραφα είναι το Σχέδιο Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Management Plan/ HG-01-E-TAM-0009-A-ENG), η Στρατηγική Αντιστάθμισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Offset Strategy), το Σχέδιο Διαχείρισης Μη Ορυκτών Αποβλήτων (Non-Mineral Waste Management Plan/ HG-01-ETAM-0006-A-ENG) και το Σχέδιο Διαχείρισης Υδάτινων Πόρων (Water Resources Management Plan/ HG-01-E-TAM-0004-B-ENG).

Βασικές συνεισφορές στην ανάπτυξη της κοινωνίας

Τα σχέδια για τη **βιοποικιλότητα** της Ελληνικός Χρυσός καθορίζουν μια στρατηγική όχι μόνο για τον μετριασμό των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα κατά τη διάρκεια ζωής του Έργου, αλλά και για να αφήσει τις τοποθεσίες με ένα καθαρό θετικό ισοζύγιο βιοποικιλότητας. Αυτή περιλαμβάνει κοινωνικά και βιοποριστικά ζητήματα, ιδίως όσον αφορά τις υπηρεσίες οικοσυστήματος και συναφείς εμπορικές δραστηριότητες, όπως η μελισσοκομία. Για παράδειγμα, η Ελληνικός Χρυσός θα υποστηρίξει τις μικρές τοπικές επιχειρήσεις και αγροκτήματα, ιδιαίτερα ευάλωτους παραγωγούς, μέσω πιστοποίησης τοπικών προϊόντων και γεωργικών ποικιλιών και με τον εντοπισμό και την πρόσβαση σε εθνική και ευρωπαϊκή χρηματοδότηση.

Βασική εστίαση της Στρατηγικής Αντιστάθμισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Offset Strategy) είναι η αποκατάσταση των δασικών βιοτόπων, προσφέροντας οφέλη που περιλαμβάνουν μέτρα πρόληψης και πυρόσβεσης, συμβάλλοντας έτσι στην ανθεκτικότητα της κοινωνίας.

Στο πλαίσιο της **διαχείρισης απορριμμάτων**, η Ελληνικός Χρυσός έχει δεσμευτεί να συμβάλει στη βελτίωση της διαχείρισής τους στον Δήμο Αριστοτέλη και έχει ενσωματώσει τη διαχείριση των πράσινων απορριμμάτων του δήμου στις δικές της λειτουργίες καθώς και την υποστήριξη των λειτουργιών του Φυτώριου Ολυμπίας, όπου υλοποιούνται πρωτοβουλίες για την επαναχρησιμοποίηση του νερού και των πράσινων αποβλήτων.

Οι βασικοί στόχοι που σχετίζονται με την κοινωνία της στρατηγικής διαχείρισης υδάτινων πόρων είναι i) η βελτίωση της παροχής νερού στην κοινωνία και ii) η παροχή πληροφοριών περιβαλλοντικής παρακολούθησης, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων για την παροχή και την ποιότητα του νερού. Οι ευκαιρίες για συμβολή στη διαχείριση των κοινοτικών υδάτινων πόρων θα εντοπίζονται σε συνεχή βάση. Για παράδειγμα, αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε εξέλιξη μια πρόταση για τη χρήση του πλεονάζοντος νερού στη θέση Σκουριές για αρδευτικούς σκοπούς.

Ο Πίνακας 14 δείχνει τους βασικούς τύπους δραστηριοτήτων που σχετίζονται με το περιβάλλον που αναμένεται να συμβάλουν στους Στρατηγικούς Πυλώνες 1 και 4, μαζί με τη λογική και τις υποθέσεις για τον τρόπο με τον οποίο αυτές οι δραστηριότητες αναμένεται να αποδώσουν τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	- Εφαρμογή στρατηγικής για τη βιοποικιλότητα που περιλαμβάνει υποστήριξη υπηρεσιών οικοσυστημάτων για τοπικούς παραγωγούς. - Στήριξη του Δήμου Αριστοτέλη με απορρίμματα διαχείριση.	Η υποστήριξη των υπηρεσιών οικοσυστήματος συμβάλλει όχι μόνο στην οικονομική δραστηριότητα αλλά και σε τουριστικές ευκαιρίες. Η υποστήριξη της ανακύκλωσης πράσινων απορριμμάτων συμβάλλει στην αποτελεσματικότητα της κυκλικής οικονομίας.
4. Ανθεκτικότητα της κοινωνίας	Ενισχυμένη περιβαλλοντική ανθεκτικότητα των τοπικών κοινωνιών	- Εφαρμογή στρατηγικής για τη βιοποικιλότητα που περιλαμβάνει αποκατάσταση του δασικού οικοτύπου που ενισχύει την ικανότητα πρόληψης φωτιάς και πυρόσβεσης. - Εντοπισμός ευκαιριών για τη βελτίωση της παροχής νερού στην κοινωνία.	Η βελτιωμένη πρόληψη πυρκαγιών και η ικανότητα πυρόσβεσης είναι άμεσα οφέλη για τις κοινωνίες με υψηλό κίνδυνο πυρκαγιών, ενώ απαιτείται βελτιωμένη και πιο αποτελεσματική παροχή νερού για να καλύψει την αυξανόμενη ζήτηση που σχετίζεται με μία αναπτυσσόμενη οικονομία.

Πίνακας 14: Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά Pillar, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό

Ε. Πολιτιστική Κληρονομιά

Ο τομέας της πολιτιστικής κληρονομιάς συμβάλλει στον Στρατηγικό Πυλώνα 1 του CDP, τοπική οικονομική ανάπτυξη. Ασχολείται με τον εντοπισμό της πολιτιστικής κληρονομιάς που ενδέχεται να επηρεαστεί από το Έργο και ευκαιρίες για πιθανά οφέλη της κοινωνίας καθώς και τη διευκόλυνση αρχαιολογικών ανασκαφών και προστασία και ανάδειξη αρχαιολογικών ευρημάτων. Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Πυλώνα 1, αυτά συμβάλλουν κατά κύριο λόγο στην τουριστική ανάπτυξη.

Αυτές οι δραστηριότητες διευθύνονται από το Τμήμα Περιβάλλοντος (Environment Department) της Ελληνικός Χρυσός και συμβαδίζουν με το CIP όπου χρειάζεται. Τα σχετικά έγγραφα είναι το Σχέδιο Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς (Cultural Heritage Management Plan/ HG-01-ETAM-0008-A-ENG) και ένα Μνημόνιο Συνεργασίας με το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού για τη διευκόλυνση των αρχαιολογικών δράσεων στις τοποθεσίες του Έργου και για την προστασία και ανάδειξη των μνημείων.

Βασικές συνεισφορές στην ανάπτυξη της κοινωνίας

Το Σχέδιο Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς και το Μνημόνιο Συνεργασίας καθορίζουν το σχέδιο και τους όρους για: i) τη διευκόλυνση ερευνών και ανασκαφών αρχαιολογικών χώρων κατά την υλοποίηση του Έργου, ii) διαχείριση, προστασία και ανάδειξη αρχαιολογικών ευρημάτων που βρίσκονται στη περιοχή των

εργοταξίων του Έργου και iii) την προστασία μνημείων που ενδέχεται να επηρεαστούν από τις κατασκευαστικές εργασίες του Έργου.

Σύμφωνα με την Περιβαλλοντική και Κοινωνική Πολιτική της EBRD, η Ελληνικός Χρυσός θα διαβουλευτεί επίσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να προσδιορίσουν την πολιτιστική κληρονομιά που ενδέχεται να επηρεαστεί, να κατανοήσουν τη σημασία της και να διασφαλίσουν ότι μετριάζονται οι επιπτώσεις και εντοπίζονται ευκαιρίες για πιθανά οφέλη της κοινωνίας. Στη συνέχεια αυτές οι ευκαιρίες, θα ληφθούν υπόψη για υποστήριξη μέσω του CIP.

Στρατηγικός Πυλώνας	Αναμενόμενα Αποτελέσματα	Πώς θα δράσουμε	Σκεπτικό
1. Τοπική οικονομική ανάπτυξη	Ένα διαφοροποιημένο και ενισχυμένο τοπικό επιχειρηματικό οικοσύστημα επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός και σε μη μεταλλευτικούς τομείς.	-Διευκόλυνση των αρχαιολογικών ερευνών και ανασκαφών στις τοποθεσίες του έργου, που προστατεύουν και παρουσιάζουν αρχαιολογικά στοιχεία/ευρήματα και προστασία μνημείων που επηρεάζονται από τις κατασκευές. -Συνδιάσκεψη με τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον εντοπισμό της πολιτιστικής κληρονομιάς που είναι πιθανό να επηρεαστεί, ώστε να διασφαλισθεί ο κατάλληλος τρόπος μετριασμού του κινδύνου και να εντοπιστούν ευκαιρίες για κοινωνικό όφελος που μπορεί να εφαρμοστούν με την υποστήριξη του CIP.	1. Η αρχαιολογικές εργασίες στις τοποθεσίες του Έργου προσφέρουν ευκαιρίες για συμμετοχή της κοινωνίας καθώς και συμβολή στην ανάπτυξη τουριστικών αξιοθέατων που σχετίζονται με την αρχαιολογία μέσω δραστηριοτήτων που παρουσιάζουν τα αρχαιολογικά ευρήματα. Άλλες ευκαιρίες για κοινωνικό όφελος μπορεί να περιλαμβάνουν την ανάπτυξη πολιτιστικών βιομηχανιών, που συνεισφέρουν στην ευημερία και αναψυχή, καθώς και τουρισμού και σχετικών ευκαιριών διαβίωσης.

Πίνακας 15: Προγραμματισμένες δραστηριότητες ανά Pillar, με αναμενόμενα αποτελέσματα και σκεπτικό

ΣΤ. Αποκατάσταση Προσβασιμότητας Γης και Μέσων Διαβίωσης

Οι κύριες ευκαιρίες ανάπτυξης της κοινωνίας που σχετίζονται με την προσβασιμότητα γη και την αποκατάσταση των μέσων διαβίωσης αφορούν την ανάπτυξη βασικών πληγείσων περιοχών, ιδίως της περιοχής Μαύρες Πέτρες-Στρατώνι και της Ολυμπιάδας, οι οποίες θα αναλυθούν στο πλαίσιο του Σχεδίου Κλεισίματος.

Τα παραπάνω θα υποστηρίξουν τους στρατηγικούς πυλώνες (1 και 4) του CDP και θα ανταποκριθούν στις δεσμεύσεις της Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (Environmental Impact Assessment - EIA) που περιλαμβάνουν την αναγέννηση, τη μετατροπή βιομηχανικών κτιρίων, την ανάπτυξη ψυχαγωγικών και τουριστικών εγκαταστάσεων και την περιβαλλοντική αποκατάσταση (ιδιαίτερα της λίμνης απορριμμάτων).

Αυτές οι δραστηριότητες βρίσκονται στη διαδικασία καθορισμού και προγραμματισμού ως μέρος της ανάπτυξης του Σχεδίου Κλεισίματος. Ο σχεδιασμός θα λαμβάνει υπόψη εκτιμήσεις που σχετίζονται με το συντονισμό με τους άλλους τομείς του CDP, όπως περιγράφεται στην Ενότητα 5.6.

5.2.3 Σχέδιο Κλεισίματος

Σύμφωνα με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, η Ελληνικός Χρυσός θα διασφαλίζει την προστασία και διατήρηση του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος πέρα από τη διάρκεια ζωής του Έργου. Για το σκοπό αυτό θα εκπονηθεί ένα σχέδιο κλεισίματος των μεταλλείων που θα διασφαλίζει τη δημόσια υγεία και ασφάλεια, τη γεωτεχνική, χημική και βιολογική σταθερότητα, καθώς και το κλείσιμο σε κοινωνικό επίπεδο. Το σχέδιο κοινωνικού κλεισίματος θα διασφαλίζει ότι:

όλοι οι κοινωνικοί κίνδυνοι και οι επιπτώσεις που σχετίζονται με το κλείσιμο του μεταλλείων είναι αντιληπτοί και έχουν σχεδιαστεί κατάλληλα, συμπεριλαμβανομένης της πρόβλεψης της χρηματοδότησης που απαιτείται για την αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων μετριασμού και της διαχείρισης επιπτώσεων.

Μαζί με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους φορείς, η Ελληνικός Χρυσός θα εφαρμόσει λοιπόν ένα όραμα συνολικής ανάπτυξης για την ευρύτερη περιοχή, διασφαλίζοντας ένα βιώσιμο μέλλον για τους κατοίκους, τους επισκέπτες και το περιβάλλον. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση ότι ο κοινωνικός προγραμματισμός στο πλαίσιο του CIP συμβάλλει στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και συμβάλλει στην παράλληλη οικονομική ανάπτυξη που είναι βιώσιμη κατά την μετά-μεταλλευτική εποχή. Επιπλέον, το σχέδιο θα πρέπει να προβλέπει χρήσεις γης που να προσφέρουν ανάπτυξη συμβατή με τη χρήση για εξόρυξη και μελλοντικές προοπτικές για την περιοχή.

Ένα Εννοιολογικό Πλαίσιο Κλεισίματος (Conceptual Closure Framework) έχει δημοσιευθεί και η πρώτη έκδοση του Σχεδίου Κλεισίματος βρίσκεται σε διαδικασία προετοιμασίας. Το σχέδιο θα αναθεωρείται σε συνεχή βάση για την ενσωμάτωση νέων πληροφοριών και αλλαγών στο πλαίσιο εφαρμογής, με το τελικό Σχέδιο Κλεισίματος να αναμένεται δύο χρόνια πριν από τη λήξη της λειτουργίας.

Οι κοινωνικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το κλείσιμο των μεταλλείων έχουν εντοπιστεί στην ΜΠΚΕ, ωστόσο η σημασία τους δεν αξιολογήθηκε λόγω του χρονικού διαστήματος μεταξύ της αρχικής αξιολόγησης και του πιθανού χρονοδιαγράμματος για το κλείσιμο. Η Ελληνικός Χρυσός έχει δεσμευτεί να πραγματοποιήσει μια ενημερωμένη βασική κοινωνικοοικονομική μελέτη για την αξιολόγηση της σημασίας των επιπτώσεων και την ενημέρωση του σχεδιασμού κλεισίματος πιο κοντά στην έναρξη, η οποία θα ενημερωθεί από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα στάδια του Έργου

5.3 Μοντέλο υλοποίησης

5.3.1 Προτεινόμενα μοντέλα υλοποίησης

Για το CIP, λειτουργεί ένα υβριδικό μοντέλο υλοποίησης που συνδυάζει την ενδοεταιρική εποπτεία της Ελληνικός Χρυσός με εξωτερική υποστήριξη για τα βασικά μέρη του προγράμματος (Εικόνα 5). Οι αμοιβές διαχείρισης και διοίκησης για την εξωτερική υποστήριξη περιλαμβάνονται στους προϋπολογισμούς κάθε έργου ενώ οι εσωτερικοί πόροι της Ελληνικός Χρυσός παρέχονται σε είδος



Σχήμα 4: Επιλογές για υβριδικό μοντέλο παράδοσης

Οι επιλογές υλοποίησης θα αποφασιστούν κατόπιν διαβούλευσης με βασικούς κυβερνητικούς εταίρους. Μνημόνια συνεργασίας έχουν συμφωνηθεί με τον Δήμο Αριστοτέλη, το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού. Θα συναφθούν και με άλλους εταίρους εφόσον χρειάζεται.

Για τα μέρη που δεν ανήκουν στο CIP, η υλοποίηση ενσωματώνεται σε μεγάλο βαθμό στις συνήθεις λειτουργίες του τμήματος και στους πόρους που παρέχονται μέσω του χρόνου του προσωπικού της Ελληνικός Χρυσός .

5.3.2 Πρόσβαση στη χρηματοδότηση

Η Ελληνικός Χρυσός έχει αναπτύξει μια επίσημη διαδικασία λήψης, απάντησης και διαχείρισης αιτημάτων για χρηματοδότηση μέσω του CIP. Αυτή περιλαμβάνει τρεις φάσεις:

1. Παραλαβή αιτημάτων

- Τα αιτήματα μπορούν να υποβληθούν μέσω email, μέσω φόρμας υποβολής αιτήματος ΕΚΕ στην ιστοσελίδα της Ελληνικός Χρυσός, ή μέσω προφορικής ή γραπτής επικοινωνίας, για παράδειγμα, με κοινωνικές αρχές, συμβούλια, εκπροσώπους συλλόγων και ενώσεων, κλπ.
- Τα αιτήματα καταγράφονται από το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) και μία γνωστοποίηση αποστέλλεται στον αιτούντα.

2. Αξιολόγηση και έγκριση

- Το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) διενεργεί την αρχική αξιολόγηση χρησιμοποιώντας ένα τυπικό έντυπο προαξιολόγησης δράσης ΕΚΕ.
- Το αίτημα και η αξιολόγηση υποβάλλονται στη συνέχεια στους:
 - Επικεφαλής Βιωσιμότητας (Head of Sustainability) για έργα έως 10.000 ευρώ,
 - Επιτροπή ΕΚΕ για έργα μεταξύ 10.000 και 100.000 ευρώ,
 - Διοικητική Ηγεσία SIMS και Εκτελεστική Ηγεσία SIMS μεταξύ 100.000 και 1.000.000 ευρώ,
 - Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικός Χρυσός για έργα άνω των 100.000 ευρώ.
- Τα αιτήματα εξετάζονται σε μηνιαία βάση και εγκρίνονται με πλειοψηφία από την αντίστοιχη επιτροπή ή υπεύθυνο.
- Όλες οι επενδύσεις πρέπει να εγκρίνονται από τους Vice President and General Manager Greece.
- Η απόφαση κοινοποιείται στον αιτούντα.
- Τα εγκεκριμένα αιτήματα υποβάλλονται σε νομικό και οικονομικό έλεγχο.
- Εάν δεν υπάρχουν αρνητικά ευρήματα, εκδίδεται επίσημη Επιστολή Αποδοχής στον αιτούντα ο οποίος πρέπει να επιβεβαιώσει την πρόθεσή του να προχωρήσει με τη μορφή Επιστολής Αποδοχής Δικαιούχου.

3. Συμβάσεις και προμήθειες

- Το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) συντάσσει τη σύμβαση για την επένδυση ώστε να ελεγχθεί και από τα δύο μέρη πριν από την υπογραφή.

- Η επένδυση στη συνέχεια εκταμιεύεται μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών ανάλογα με το είδος της επένδυσης.

- Όπου μια σύμβαση απαιτεί διαδικασία επιλογής προμηθευτή, εκδίδεται αίτημα υποβολής προτάσεων σύμφωνα με την Πολιτική Προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός .

Οποιοδήποτε αίτημα προς όφελος οποιουδήποτε κρατικού δικαιούχου (ή που υποβάλλεται μέσω κρατικής οντότητας ή αξιωματούχου) με αξία μεγαλύτερη από 100.000 δολάρια ελέγχεται από την Διοικητική Ηγεσία SIMS και την Εκτελεστική Ηγεσία SIMS πριν από την εξουσιοδότηση.

Οποιαδήποτε κοινωνική επένδυση που περιλαμβάνει πληρωμές σε κυβερνήσεις γνωστοποιείται δημόσια για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η πλήρης συμμόρφωση με την πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς της Eldorado Gold. Απαγορεύεται η χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων ή συνασπισμών κομμάτων.

5.3.3 Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης

Ο πίνακας 15 παρουσιάζει ένα τριετές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης για βασικά καθήκοντα (όπως ορίζεται στο παράρτημα 1) που απαιτούνται για την παράδοση του CDP.

	2024			2025			2026			2027		
CDP-CT-01: Δημιουργία και λειτουργία Συντονιστικής Επιτροπής CDP												
CDP-CT-02: Δημιουργία και λειτουργία Συντονιστικής Ομάδας CDP												
CDP-CT-03: Οριστικοποίηση των KPI's												
CDP-CT-04: Ολοκληρωμένη ενημέρωση σε κοινωνικοοικονομική βάση												
CDP-CT-05: Εκτίμηση των πληθωριστικών επιπτώσεων												
CDP-CT-06: Προετοιμασία σχεδίου υλοποίησης CDP τριών ετών												
CDP-CT-07: Προετοιμασία αναλυτικού ετήσιου σχεδίου δράσης												
CDP-CT-08: Προετοιμασία της έκθεσης												

αποτελεσμάτων για δημόσια γνωστοποίηση														
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Πίνακας 16: Τριετές πρόγραμμα υλοποίησης

5.4 Συνεργασία και δέσμευση

Οι κοινωνικές επενδυτικές και αναπτυξιακές δραστηριότητες πραγματοποιούνται σε διαβούλευση και εταιρική σχέση με τις τοπικές κοινωνίες, τις κυβερνήσεις και τους αναπτυξιακούς οργανισμούς, ιδιαίτερα εκείνους που διασταυρώνονται με τις βασικές αρμοδιότητες και τις ανάγκες του χώρου της Ελληνικός Χρυσός. Το CDP έχει σχεδιαστεί για να διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με την Πολιτική Κοινωνικής Επίδοσης (Social Performance Policy) της Eldorado Gold, τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (Code of Business Conduct and Ethics) και την Πολιτική κατά της διαφθοράς (Anti-Bribery Corruption Policy) της Eldorado Gold. Σε αυτό περιλαμβάνεται η καταβολή προληπτικής προσπάθειας για να διασφαλιστεί ότι διαφορετικοί τύποι ομάδων, ιδιαίτερα οι ευάλωτες ομάδες, έχουν την ευκαιρία να συμμετάσχουν με ουσιαστικό τρόπο.

Η προσέγγιση της Ελληνικός Χρυσός για τη συνεργασία καθορίζεται στο Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών (Stakeholder Engagement Plan/ HG-01-S-TAM-0008-A-ENG), το οποίο προσδιορίζει και χαρτογραφεί τις διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων μερών του Έργου, καθιερώνει διαδικασίες για να τους κρατά ουσιαστικά και κατάλληλα ενημέρους καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των εργασιών εξόρυξης και καθιερώνει μηχανισμούς και διαδικασίες για τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμμετοχή σε σχετικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την κοινωνική ανάπτυξη (βλ. Ενότητα 5.4.2).

5.4.1 Ενδιαφερόμενα μέρη

Πραγματοποιήθηκε πλήρης ανάλυση των ενδιαφερομένων μερών της ESIA για το Έργο Μεταλλείων Κασσάνδρας και προσδιορίστηκαν οι κατηγορίες και ομάδες ενδιαφερομένων ως μέρος του Σχεδίου Συμμετοχής Ενδιαφερομένων (Stakeholder Engagement Plan). Ο Πίνακας 17 συνοψίζει τις κατηγορίες εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων, κάνοντας διάκριση μεταξύ εθνικού/περιφερειακού και δημοτικού/τοπικού επιπέδου μεταξύ των εξωτερικών ενδιαφερομένων.

Εξωτερικό		Εσωτερικό
Εθνικό, νομαρχιακό και περιφερειακά επίπεδα	Δημοτικό και τοπικό επίπεδο	
<ul style="list-style-type: none"> Περιφερειακή διοίκηση Ρυθμιστικοί φορείς, δημόσιο υπηρεσίες ΜΚΟ Σωματεία Ακαδημαϊκή κοινότητα Επαγγελματικοί φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> Δημοτική διοίκηση Τοπική διοίκηση Ρυθμιστικοί φορείς/δημόσιες υπηρεσίες Κόμματα αντιπολίτευσης – δημοτικές επίπεδο 	<ul style="list-style-type: none"> Εργάτες Συνδικάτα εργαζομένων σε μεταλλεία Εργολάβοι και προμηθευτές

Εξωτερικό		Εσωτερικό
Εθνικό, νομαρχιακό και περιφερειακά επίπεδα	Δημοτικό και τοπικό επίπεδο	
<ul style="list-style-type: none"> Υπηρεσίες υγείας Πολιτική προστασία Εθνικά/διεθνή μέσα ενημέρωσης Κόμματα της αντιπολίτευσης – σε εθνικό/περιφερειακό επίπεδο Χρηματοδότες 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπαίδευση Θρησκευτικά ιδρύματα Επαγγελματικοί φορείς (επιχειρηματικοί οργανισμοί) Κοινωνίες Γυναικείες ενώσεις Πολιτιστικοί σύλλογοι Αθλητικοί Σύλλογοι Υπηρεσίες υγείας Πολιτική προστασία Τοπικό (επίπεδο κοινότητας) ομάδες της αντιπολίτευσης Ευπαθείς ομάδες Τοπικά μέσα 	

Πίνακας 17: Κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών του έργου

Συνολικά, έχουν εντοπιστεί περίπου 300 διαφορετικά ενδιαφερόμενα μέρη σε αυτές τις κατηγορίες, εκ των οποίων η πλειοψηφία σχετίζεται με το CDP, από πληγείσες κοινωνίες, κυβερνητικές διοικήσεις και τμήματα παροχής υπηρεσιών καθώς και άλλους φορείς κοινωνικής ανάπτυξης.

5.4.2 Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων

Η περιεκτική και ουσιαστική δέσμευση των ενδιαφερομένων μερών είναι πρωταρχική υποχρέωση του Έργου Μεταλλείων Κασσάνδρας, με δεσμεύσεις που αναφέρονται κατά μήκος των πολιτικών της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Κοινωνικής Απόδοσης, της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθώς και του Eldorado Gold SIMS, των Προϋποθέσεων Επίδοσης (Performance Requirements - PRs) της EBRD, της ελληνικής νομοθεσίας και της ΕΕ σε σχέση με την ενημέρωση και τη διαβούλευση με το κοινό.

Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών για τα Μεταλλεία Κασσάνδρας της Ελληνικός Χρυσός (Stakeholder Engagement Plan of the Kassandra Mines) προσδιορίζει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης και διαβούλευσης για έργα που ορίζονται ως Κατηγορία Α από τις παραγράφους 22 και 26 του PR - Πληροφορίες για τις Αναφορές και Εμπλοκή Ενδιαφερομένων της EBRD (EBRD PR 10 Information Disclosure and Stakeholder Engagement).

Το Σχέδιο αποτελεί ένα εταιρικό Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων για όλες τις εγκαταστάσεις του Έργου Μεταλλείων Κασσάνδρας, που διασφαλίζει την επαρκή και έγκαιρη εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και μηχανισμούς παραπόνων, σε επίπεδο εγκαταστάσεων.

Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να πραγματοποιηθεί η δέσμευση με αναγνωρισμένους ενδιαφερόμενους φορείς καθ' όλη τη διάρκεια του

κύκλου ζωής του Έργου, προκειμένου να παρέχεται στα ενδιαφερόμενα μέρη πρόσβαση σε έγκαιρες, σχετικές, κατανοητές και προσβάσιμες πληροφορίες, με ουσιαστικό, αποτελεσματικό, περιεκτικό και κατάλληλο τρόπο, απαλλαγμένο από χειραγώγηση, παρέμβαση, εξαναγκασμό, εκφοβισμό και αντίποινα. Περιλαμβάνει το χρονοδιάγραμμα και τις μεθόδους δέσμευσης, τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιηθούν, τις γλώσσες γνωστοποίησης και το είδος των πληροφοριών που πρέπει να αναζητηθούν από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η διαδικασία εμπλοκής των ενδιαφερομένων περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

Προσδιορισμός και ανάλυση ενδιαφερομένων μερών. Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων προσδιορίζει, κατηγοριοποιεί και τεκμηριώνει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στο Έργο, κάνοντας διάκριση μεταξύ αυτών που i) επηρεάζονται ή ενδέχεται να επηρεαστούν (άμεσα ή έμμεσα) από το Έργο (επηρεαζόμενα μέρη), ή ii) μπορεί να έχει συμφέρον για το Έργο (άλλα ενδιαφερόμενα μέρη). Είναι προσαρμοσμένο ώστε να λαμβάνει υπόψη τα κύρια χαρακτηριστικά (συμπεριλαμβανομένου του φύλου) και τα συμφέροντα των μερών που επηρεάζονται από το Έργο και των άλλων ενδιαφερομένων και θα γίνει διάκριση μεταξύ των διαφορετικών επιπέδων και μεθόδων δέσμευσης που μπορεί να είναι κατάλληλες για την κάθε κατηγορία.

Τα μέτρα διαβούλευσης διασφαλίζουν ότι όλες οι ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των ευάλωτων, ενημερώνονται και γίνονται γνωστά τα δικαιώματα, οι ευκαιρίες και τα ενδεχόμενα οφέλη τους. Για το σκοπό αυτό, το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών προσδιορίζει τα μέρη που επηρεάζονται από το έργο (άτομα ή ομάδες) τα οποία, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών τους, μπορεί να είναι σε μειονεκτική ή ευάλωτη θέση.

Με βάση αυτή την κατηγοριοποίηση, το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών ταυτοποιεί περαιτέρω άτομα ή ομάδες που μπορεί να έχουν διαφορετικές ανησυχίες και προτεραιότητες σχετικά με τις επιπτώσεις, τους μηχανισμούς μετριασμού και τα ενδεχόμενα οφέλη και τα οποία μπορεί να απαιτούν διαφορετικές ή ξεχωριστές μορφές συσχέτισης.

Σχεδιασμός Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών. Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών καθορίζει μια στοχευμένη στρατηγική για τη συσχέτιση με καθεμία από τις διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων μερών με τρόπο ανάλογο ως προς την έντασή του (συχνότητα και όγκο των επικοινωνιών) και κατάλληλο ως προς τη χρήση καναλιών και μηχανισμών εμπλοκής. Η στρατηγική προσδιορίζει τους στόχους δέσμευσης, τη μορφή, το χρονοδιάγραμμα και τη συχνότητα. Αναθέτει σαφείς ρόλους, αρμοδιότητες και εξουσία και ορίζει συγκεκριμένο προσωπικό για την υλοποίηση και παρακολούθηση των δραστηριοτήτων εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών. Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών ενημερώνεται όπως απαιτείται κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής του Έργου.

Γνωστοποίηση πληροφοριών. Το Έργο γνωστοποιεί σχετικές πληροφορίες μέσω απλής, πρακτικής, ακριβούς και κατάλληλης τεκμηρίωσης που προορίζεται για ευρεία διάδοση στα επηρεαζόμενα άτομα.

Οι γνωστοποιήσεις περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση και την τελική απόφαση των διαδικασιών δημόσιας διαβούλευσης, που σχετίζονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά μέτρα μετριασμού, τυχόν

οφέλη του Έργου για τις τοπικές κοινωνίες καθώς και τους λόγους και τις εκτιμήσεις στους οποίους βασίζεται η απόφαση. Αυτές οι πληροφορίες περιλαμβάνουν μια περίληψη των σχολίων που ελήφθησαν και μια σύντομη εξήγηση του τρόπου με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη ή τους λόγους για τους οποίους δεν ελήφθησαν καθώς και τον μηχανισμό παραπόνων που είναι διαθέσιμος.

Ουσιαστική διαβούλευση. Οι δραστηριότητες διαβούλευσης πρέπει να έχουν νόημα με βάση τον ορισμό της EBRD: η διαβούλευση πρέπει να είναι μια αμφίδρομη διαδικασία που ξεκινά νωρίς στη διαδικασία σχεδιασμού, βασίζεται στην προηγούμενη γνωστοποίηση και διάδοση σχετικών, προσβάσιμων πληροφοριών, διεξάγεται σε προσβάσιμη και περιεκτική μορφή, ενθαρρύνει και ανταποκρίνεται σε σχόλια των ενδιαφερομένων μερών, συνεχίζει σε συνεχή βάση, τεκμηριώνεται και είναι απαλλαγμένη από αθέμιτη επιρροή.

Μηχανισμός παραπόνων. Η Ελληνικός Χρυσός έχει θέσει σε λειτουργία επίσημο Πλαίσιο και Διαδικασία Μηχανισμού Παραπόνων (Grievance Mechanism Framework and Process), το οποίο δίνει τη δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα μέρη να υποβάλλουν παράπονα στα ελληνικά ή στα αγγλικά μέσω ενός αριθμού προσβάσιμων και εμπιστευτικών καναλιών.

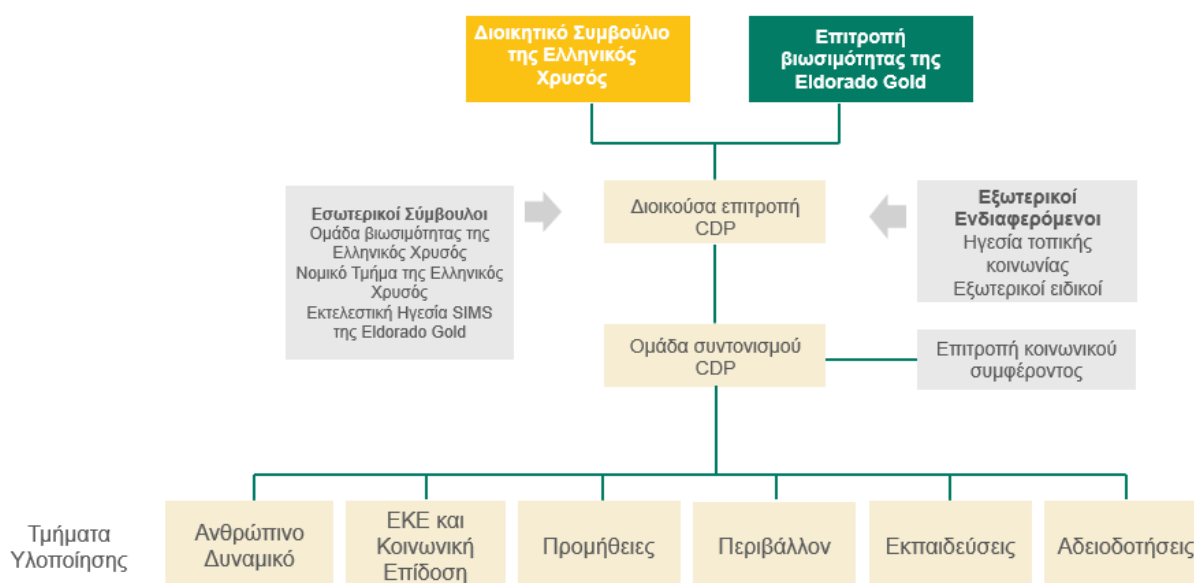
Ο Grievance Coordinator της Ελληνικός Χρυσός είναι υπεύθυνος για τη λήψη αναφορών παραπόνων και τη διαχείριση της ανταπόκρισης σε αυτά, συμπεριλαμβανομένης της συνδιαλλαγής με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την κατανόηση των παραπόνων τους, τον εντοπισμό λύσεων, τη διαχείριση και διατήρηση ενημερωμένης βάσης δεδομένων παρακολούθησης παραπόνων, και την έκθεση παραπόνων στον Επικεφαλής Βιωσιμότητας (Head of Sustainability).

Συνεχής αναφορά στα ενδιαφερόμενα μέρη. Το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών προβλέπει συνεχή διαβούλευση και υποβολή εκθέσεων στα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη τη διάρκεια του Έργου. Αυτό περιλαμβάνει περιοδικές αναφορές για την πρόοδο με την εφαρμογή του ESAP, σε θέματα που ενέχουν συνεχή κίνδυνο ή επιπτώσεις και σε όποια ζητήματα η διαδικασία διαβούλευσης ή ο μηχανισμός υποβολής παραπόνων έχει προσδιορίσει ότι ενδιαφέρουν αυτές τις κοινωνίες.

5.5 Διακυβέρνηση και Επίβλεψη

5.5.1 Ρυθμίσεις διακυβέρνησης

Θα συσταθεί Διοικούσα Επιτροπή CDP της Ελληνικός Χρυσός (CDP Steering Committee), η οποία θα είναι υπεύθυνη για την επίβλεψη και τη διακυβέρνηση της στρατηγικής και της εφαρμογής του CDP. Η Διοικούσα Επιτροπή θα αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικός Χρυσός και στην Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Eldorado Gold, η οποία επιβλέπει όλες τις πρακτικές βιωσιμότητας της Eldorado.



Σχήμα 5: Δομή διακυβέρνησης CDP

Ο ρόλος της Συντονιστικής Επιτροπής του CDP είναι να θέτει μακροπρόθεσμους στόχους, να αναπτύσσει στρατηγική, να παρακολουθεί την πρόοδο προς τους στόχους και να επιβλέπει τη διαχείριση του κινδύνου κατά την εφαρμογή του CDP. Είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής και διαφανούς παράδοσης του CDP, την ευθυγράμμιση του με τα κοινωνικά και τα περιβαλλοντικά πρότυπα, καθώς και τους στόχους βιωσιμότητας της Eldorado Gold. Παρακολουθεί την πρόοδο προς τους στόχους των Στρατηγικών Πυλώνων, συνιστά αλλαγές στη στρατηγική κατεύθυνση όπου κρίνει κατάλληλο και κρατά την ομάδα υλοποίησης υπεύθυνη για την τήρηση των προτύπων ποιότητας, την ορθή εκταμίευση του προϋπολογισμού του CIP και την έγκαιρη παράδοση των αναμενόμενων αποτελεσμάτων.

Η Διοικούσα Επιτροπή του CDP (CDP Steering Committee) αποτελείται από τους επικεφαλής της Ελληνικός Χρυσός του HR, της Εκπαίδευσης, των Προμηθειών, του Περιβάλλοντος, του Νομικού τμήματος, της Αδειοδότησης και των Οικονομικών και προεδρεύεται από την Executive Vice President of Development. Βασικοί εξωτερικοί φορείς (π.χ. δανειστές, ηγέτες κοινότητας) προσκαλούνται να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής του CDP με συμβουλευτική ιδιότητα χωρίς δικαίωμα ψήφου.

5.5.2 Μηχανισμοί και διαδικασίες

Η Διευθύνουσα Επιτροπή του CDP συνεδριάζει κάθε τρίμηνο για να επανεξετάζει τις τριμηνιαίες εκθέσεις σχετικά με την πρόοδο του CDP (βλ. Ενότητα 6.5). και μπορεί επιπλέον να συνεδριάζει σε ad hoc βάση, εάν χρειαστούν στο μεσοδιάστημα βασικές αποφάσεις.

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee) της Eldorado Gold λαμβάνει λεπτομερείς τριμηνιαίες εκθέσεις για τα Μεταλλεία Κασσάνδρας, καθώς και τον ετήσιο Απολογισμό Βιωσιμότητας που είναι ο κύριος δίαυλος αναφοράς προς την Επιτροπή για θέματα κοινωνικής ανάπτυξης του Έργου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Eldorado Gold, συμπεριλαμβανομένων των μελών της Επιτροπής Βιωσιμότητας (Sustainability Committee), επισκέπτεται περιοδικά τοποθεσίες για δια ζώσης επικύρωση και αλληλεπίδραση με το επιχειρησιακό προσωπικό.

5.6 Εσωτερικός συντονισμός και ευθυγράμμιση

5.6.1 Συντονισμός μεταξύ τμημάτων

Η κύρια πλατφόρμα συντονισμού μεταξύ των τμημάτων, όπως φαίνεται στο Πίνακα 6, είναι το CDP Coordination Team το οποίο φέρνει σε επικοινωνία επικεφαλής από το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων, το HR, τις Προμήθειες, το τμήμα Περιβάλλοντος, τα Τμήματα Κατάρτισης και Αδειοδότησης για να διασφαλιστεί η συνοχή και να μεγιστοποιηθούν οι συνέργειες στην εφαρμογή του CDP.

Ο Πίνακας 18 χαρτογραφεί τους βασικούς τομείς συνεργασίας και συνέργειας μεταξύ των τμημάτων ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department), το οποίο είναι αρμόδιο για τον Τομέα Α, και τα τμήματα που είναι υπεύθυνα για τους άλλους τομείς του CDP, καθώς και για το Σχέδιο Κλεισίματος.

	Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) - Α. Κοινωνικές επενδύσεις
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού Β. Τοπική Απασχόληση Δ. Ισότητα των φύλων	<ul style="list-style-type: none"> Εξωτερική εκπαίδευση για πιθανούς αιτούντες Υποστήριξη εκπαιδευτικών ευκαιριών για τους νέους Υποστήριξη για την ισότητα των φύλων Υποστήριξη για πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη
Τμήμα Προμηθειών Γ. Τοπική Εφοδιαστική Αλυσίδα και Προμήθειες	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη ικανοτήτων για τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους Υποστήριξη προγράμματος επιχειρηματικότητας για πιθανούς προμηθευτές και εργολάβους
Τμήμα Περιβάλλοντος Δ. Περιβάλλον Ε. Πολιτιστική Κληρονομιά	<ul style="list-style-type: none"> Δραστηριότητες CIP στο πλαίσιο του Πυλώνα 1 (διαβίωση, αναψυχή, ανθεκτικότητα/πρόληψη πυρκαγιών) να ευθυγραμμιστεί με δράσεις για τη βιοποικιλότητα, τη διαχείριση των αποβλήτων και των υδάτων, καθώς και τη μετά-μεταλλευτική ανάπτυξη στο πλαίσιο του σχεδίου κλεισίματος. Το CIP να αξιοποιήσει εντοπισμένες ευκαιρίες για κοινοτικά οφέλη από δραστηριότητες πολιτιστικής κληρονομιάς
Τμήμα Αδειών ΣΤ. Προσβασιμότητα Γης και	<ul style="list-style-type: none"> Ευθυγράμμιση δραστηριοτήτων του CIP στο πλαίσιο του Πυλώνα 1 (τουρισμός, αναψυχή) με σχέδια αποκατάστασης

	Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) - Α. Κοινωνικές επενδύσεις
Αποκατάσταση Χρήσεων της	μετά την εξόρυξη στο πλαίσιο του σχεδίου κλεισίματος.

Πίνακας 18: Συνέργειες CIP με άλλα στοιχεία

5.6.2 Μηχανισμοί συντονισμού μεταξύ τμημάτων που αλληλοεπιδρούν με τοπικούς ενδιαφερομένους

Οι κύριοι μηχανισμοί που υποστηρίζουν το συντονισμό μεταξύ των τμημάτων που συμβάλλουν στο CDP είναι το Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών, το Schedule and Engagement Register και το ESAP Project Management Tool.

- Το Πρόγραμμα του Σχεδίου Εμπλοκής Εργαζομένων τεκμηριώνει προηγούμενες και προγραμματισμένες δεσμεύσεις με ενεργά ενδιαφερόμενα μέρη σε μια καθορισμένη συχνότητα και καταγράφει τα στοιχεία επικοινωνίας για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.
- Το Engagement Register του Σχεδίου Εμπλοκής Ενδιαφερομένων Μερών παρέχει μια σύνοψη και ανάλυση όλων των δραστηριοτήτων που έχουν ξεκινήσει με ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Χαρτογραφεί και ιεραρχεί τα ενδιαφερόμενα μέρη με βάση την επιρροή, το ενδιαφέρον και τη σημασία τους και επιτρέπει την παρακολούθηση της προόδου της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών.

5.6.3 Διαλειτουργικοί ρόλοι/ευθύνες για μονάδες που αλληλοεπιδρούν με τοπικά ενδιαφερομένους

Το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) ηγείται του συντονισμού με άλλα τμήματα για την εφαρμογή του CDP. Ως εκ τούτου, ο Director Sustainability Greece για την Ελλάδα είναι υπεύθυνος για τις δραστηριότητες συντονισμού. Αυτές καθοδηγούνται σε καθημερινή βάση από τον CSR Supervisor για τις δραστηριότητες του CDP και τον CLC and Grievance Coordinator για τις δραστηριότητες εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών. Οι ομόλογοί τους στα αντίστοιχα τμήματα είναι ο Senior HR Manager, Training Manager, ο Procurement Manager και ο Environment Manager.

6 Παρακολούθηση και Υποβολή Αναφορών

6.1 Δραστηριότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης που πρέπει να αναληφθούν

Το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων της Ελληνικός Χρυσός (CSR and Social Performance Department) είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη, παρακολούθηση και αξιολόγηση του CDP, ώστε να διασφαλιστεί ότι είναι σε καλό δρόμο και να αποτυπωθούν τα αποτελέσματα, όπως αυτά προκύπτουν.

Οι βασικές δραστηριότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης είναι:

- Παρακολούθηση επενδύσεων και δαπανών. Οι τοποθεσίες του Έργου θα τεκμηριώνουν όλες τις οικονομικές, χρονικές και υλικές επενδύσεις, οι οποίες θα αναφέρονται σε τριμηνιαία βάση.
- Αποτελέσματα και παρακολούθηση απόδοσης. Το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) θα διεξάγει τριμηνιαία παρακολούθηση προόδου και αποτελεσμάτων σε σχέση με βασικούς δείκτες επίδοσης (KPIs) (Ενότητα 6.3). Αυτό θα περιλαμβάνει επιτόπιες επισκέψεις, συναντήσεις αξιολόγησης και εκθέσεις προόδου. Τα ευρήματα θα επανεξετάζονται για να καταστεί δυνατή η διόρθωση όπου είναι απαραίτητο ή η προσαρμογή σε υποθέσεις ή μεταβαλλόμενες εξωτερικές συνθήκες. Εάν διαπιστωθούν αρνητικές επιπτώσεις στην ποιότητα, την πρόσβαση ή τη διαθεσιμότητα υποδομών και υπηρεσιών, η Ελληνικός Χρυσός θα αναπτύξει κατάλληλα μέτρα μετριασμού.
- Κατά τα τρία πρώτα χρόνια εφαρμογής του CDP, θα διεξαχθεί αξιολόγηση των πληθωριστικών επιπτώσεων, ιδιαίτερα για ευάλωτες ομάδες που είναι ιδιαίτερα ευαίσθητες στις αλλαγές τιμών. Εάν σημειωθούν αυξήσεις τιμών, θα συσταθεί ένα πιο επίσημο σύστημα παρακολούθησης για να παρακολουθεί τις τιμές των βασικών αγαθών στις κοινωνίες ώστε να προσδιοριστεί εάν οι πληθωριστικές τάσεις οφείλονται στο Έργο. Εάν ο πληθωρισμός μπορεί να συνδεθεί ξεκάθαρα με το Έργο, η Ελληνικός Χρυσός θα συνεργαστεί με τους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς για την ανάπτυξη και εφαρμογή στοχευμένων προγραμμάτων στήριξης.
- Το Έργο θα αξιολογήσει επίσης τις πληθωριστικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων παροπλισμού και θα χρηματοδοτήσει δράσεις μετριασμού όπως απαιτείται.
- Ανά τρία έτη θα πραγματοποιείται ενημέρωση της κοινωνικοοικονομικής βάσης ώστε να προαχθεί η κατανόηση και παρακολούθηση των πραγματικών αλλαγών προϊόντος του χρόνου όσον αφορά τους οικονομικούς και δημογραφικούς δείκτες, συμπεριλαμβανομένων κοινωνικών δεικτών όπως η υγεία και η εκπαίδευση.
- Θα διενεργηθεί ανεξάρτητη αξιολόγηση στο τέλος της Φάσης 1 του CIP (μετά από 15 χρόνια) πριν προχωρήσουμε στη Φάση 2. Ενδέχεται επίσης να πραγματοποιηθούν και ενδιάμεσες αξιολογήσεις.

6.2 Συμμετοχικές μέθοδοι/μηχανισμοί που θα χρησιμοποιηθούν

Ο κύριος μηχανισμός για τη συμμετοχική παρακολούθηση και αξιολόγηση η Επιτροπή Κοινωνικού Συμφέροντος (Community Interest Committee). Τα αποτελέσματα παρακολούθησης και αξιολόγησης θα κοινοποιούνται στο CIC για να είναι δυνατή η παροχή σχολίων.

Τα βασικά θέματα που θα εξετάσει το CIC για συζήτηση περιλαμβάνουν γενικές ενημερώσεις για την λειτουργία της Ελληνικός Χρυσός (συμπεριλαμβανομένης της κατασκευής του αναπτυξιακού έργου Σκουριών), περιβαλλοντική διαχείριση, υγεία και ασφάλεια της κοινότητας, διαχείριση κυκλοφορίας, παράπονα και συναφή μηχανισμούς, τοπική απασχόληση και προμήθειες. Οι συνεδριάσεις της επιτροπής διευκολύνονται από ουδέτερους εξωτερικούς ειδικούς για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας, της δικαιοσύνης και της αποτελεσματικότητας των δεσμεύσεων.

Προκειμένου να υποστηρίξει την κοινοτική ικανότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, η Ελληνικός Χρυσός θα διερευνήσει επίσης ευκαιρίες για ουσιαστικότερη συμμετοχή των μελών του CIC στη συμμετοχική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του CDP. Μια υποεπιτροπή παρακολούθησης βρίσκεται στο στάδιο της σύστασης.

6.3 Βασικοί δείκτες προς παρακολούθηση

Η πρόοδος και οι επιδόσεις στην εφαρμογή του CDP θα μετρούνται και θα παρακολουθούνται μέσω ενός πλαισίου αποτελεσμάτων που καθορίζει την ιεραρχία των στόχων μαζί με τους δείκτες που θα χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση των επιτευγμάτων, τους στόχους ορόσημα και τα μέσα επαλήθευσης. Ο Πίνακας 19 παρέχει δείκτες για τους πέντε Στρατηγικούς Πυλώνες που εξετάζονται. Το πλήρες πλαίσιο αποτελεσμάτων είναι υπό ανάπτυξη και θα δημοσιευθεί μόλις ολοκληρωθεί.

Στρατηγικός Πυλώνας	Δείκτες
Τοπική οικονομική ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> • % της εφοδιαστικής αλυσίδας Ελληνικός Χρυσός που αντιπροσωπεύεται από τοπικούς προμηθευτές • Προϋπολογισμός που δαπανάται ή διατίθεται για την ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας • Αριθμός επαφών που απευθύνονται σε πιθανούς νέους ιδιοκτήτες επιχειρήσεων για την αύξηση της τεχνογνωσίας λειτουργίας της επιχείρησης
Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους νέους	<ul style="list-style-type: none"> • Προϋπολογισμός που διατίθεται για υποτροφίες, έργα ή δραστηριότητες που σχετίζονται με ευκαιρίες εκπαίδευσης • Αριθμός εκπαιδευτικών εγκαταστάσεων (π.χ. σχολεία, αίθουσες διδασκαλίας, βιβλιοθήκες) που έχουν κατασκευαστεί ή ανακαινιστεί • Αριθμός τοπικών μαθητών που επωφελήθηκαν από την κατάρτιση που παρέχεται από συνεργασίες με ιδρύματα • Αριθμός θέσεων πρακτικής άσκησης που προσφέρει η Ελληνικός Χρυσός σε φοιτητές συναφών αντικειμένων.

<p>Ισότητα φύλων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση του ποσοστού των γυναικών που απασχολούνται στο τοπικό ή περιφερειακό εργατικό δυναμικό σε σύγκριση με τους άνδρες • Αριθμός κοινωνικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων κατάρτισης / αναβάθμισης δεξιοτήτων / καθοδήγησης που καθιερώθηκε / ανανεώθηκε / συνεχίστηκε • Αριθμός ατόμων που συμμετέχουν (ανά φύλο) στα κοινωνικά προγράμματα της Ελληνικός Χρυσός που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων
<p>Ανθεκτικότητα της κοινότητας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προϋπολογισμός που επενδύθηκε σε έργα / μελέτες ανθεκτικότητας • Αριθμός (θεματικών) επαφών με κρατικές αρχές, τοπικούς εκπροσώπους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη • Αριθμός παρεμβάσεων ή έργων υποδομής π.χ. ανάπτυξη νέων ή βελτίωση στην υπάρχουσα υποδομή
<p>Πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός εγκαταστάσεων υγειονομικής περίθαλψης (π.χ. νοσοκομεία, κλινικές, κοινοτικά κέντρα υγείας) που ανακαινίστηκαν, επεκτάθηκαν ή κατασκευάστηκαν/εγκαταστάσεις παρεμβάσεις για βελτιωμένη προσβασιμότητα • Προϋπολογισμός που επενδύεται στον τομέα της υγείας • Αριθμός δεσμεύσεων με ευάλωτα άτομα/ομάδες ή εκπροσώπους • Αριθμός συνεργασιών που ιδρύθηκαν / συνεχίστηκαν / ανανεώθηκαν

Πίνακας 19: Δείκτες CDP ανά Στρατηγικό Πυλώνα

6.4 Απαιτήσεις πόρων και προϋπολογισμού

Η κύρια ευθύνη για την παρακολούθηση και την έκθεση του CDP ανήκει στην ομάδα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance team) υπό τη διεύθυνση του CSR Supervisor.

Οι εταίροι υλοποίησης θα πρέπει να υποβάλλουν δεδομένα παρακολούθησης και αναφορές για την παρακολούθηση της επίδοσης των έργων τους και τη συμβολή τους στα ευρύτερα αποτελέσματα του CDP. Εφόσον είναι απαραίτητο, το Τμήμα ΕΚΕ και κοινωνικών επιδόσεων (CSR and Social Performance Department) μπορεί να αναθέσει τις λειτουργίες για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση σε τρίτους παρόχους με ικανότητα και εξειδίκευση στο σχεδιασμό και στην εφαρμογή ενός πολύπλοκου πλαισίου παρακολούθησης αποτελεσμάτων, μακροπρόθεσμα. Το κόστος αυτού ενσωματώνεται στον προϋπολογισμό ΕΚΕ.

6.5 Πρόγραμμα έκθεσης

Ο Πίνακας 20 συνοψίζει τις εσωτερικές αναφορές σχετικά με τις δραστηριότητες ΕΚΕ της Ελληνικός Χρυσός, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής του CIP.

Έκθεση	Περιεχόμενα	Προετοιμάστηκε από	Υποβλήθηκε σε
Τριμηνιαία έκθεση ΕΚΕ	Σχέσεις με σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη, κοινότητα, ανθρώπινα δικαιώματα, διαβούλευση ή άλλες εξωτερικές πρωτοβουλίες	CSR Officers, CLOs	Director Sustainability Greece Eldorado Gold Corporation
Ετήσιες δράσεις ΕΚΕ συνοπτική έκθεση	Κατάσταση ενεργειών ΕΚΕ, κατηγορία ενεργειών, τοποθεσία/κοινωνίες, δαπάνες έναντι προϋπολογισμού, μαθήματα	CSR Officers, CLOs, CSR Supervisor	Director Sustainability Greece Greece Hellas Gold Management
Ετήσια έκθεση αξιολόγησης κοινωνικών επιπτώσεων	Εκτίμηση επιπτώσεων ανάλυση για την αξιολόγηση του κοινωνικού αντίκτυπου των ολοκληρωμένων δράσεων ΕΚΕ	CSR Officers, CSR Supervisor	Director Sustainability Greece Greece
Ετήσια έκθεση συγκριτικής αξιολόγησης	Συγκρίνει και αξιολογεί τις κοινωνικές επενδύσεις της Ελληνικός Χρυσός, έναντι βασικών παραγόντων της εξορυκτικής βιομηχανίας καθώς και έναντι άλλων εταιρειών με κορυφαία προγράμματα ΕΚΕ	CSR Officers, CSR Supervisor	Director Sustainability Greece Greece

Πίνακας 20: Προγραμματισμός υποβολής εσωτερικών αναφορών κι εκθέσεων σχετικά με την κοινοτική ανάπτυξη.

Η παραπάνω ανάλυση και οι εκθέσεις συμβάλλουν στην υποβολή εξωτερικών εκθέσεων για το CDP που θα ενσωματωθούν στις ακόλουθες εκθέσεις κοινωνικών επιδόσεων και αφορούν σε αποτελέσματα βιωσιμότητας:

- Τριμηνιαία Έκθεση Κοινωνικής Επίδοσης(Quarterly Social Performance Report)
- Ετήσια Έκθεση Δραστηριοτήτων ΕΚΕ (Annual Report on CSR Activities)
- Ετήσια Έκθεση Εκτίμησης Κοινωνικών Επιπτώσεων (Annual Social Impact Assessment Report)
- Ετήσια Έκθεση ΕΚΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Annual CSR Report on Sustainable Development)

7 Προϋπολογισμός

7.1 Δημοσιονομικές παραδοχές και κύριες πηγές χρηματοδότησης

Η κύρια πηγή χρηματοδότησης για την υλοποίηση του CDP είναι η συνεισφορά 80 εκατομμυρίων δολαρίων από την Ελληνικός Χρυσός στις κοινωνίες που επηρεάζονται από το Έργο Μεταλλείων Κασσάνδρας, τα οποία πρόκειται να επενδυθούν μέσω του CIP σε περίοδο 25 ετών.

7.2 Πολυετής σχεδιασμός

Ο επενδυτικός σχεδιασμός για το CIP απαιτεί μακροπρόθεσμη, μεσοπρόθεσμη και βραχυπρόθεσμη θεώρηση ώστε να διασφαλιστεί η ορθή αλληλουχία της κατανομής πόρων για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων του CDP. Η Ελληνικός Χρυσός έχει δεσμευτεί να δαπανήσει 40 εκατ. δολάρια τα πρώτα 15 χρόνια (Φάση 1) και 15 εκατ. δολάρια την πρώτη πενταετία, όπως φαίνεται στον Πίνακα 20. Οι διοικητικές και διαχειριστικές αμοιβές για εξωτερική υποστήριξη περιλαμβάνονται στους προϋπολογισμούς δραστηριοτήτων.

	E1	E2	E3	E4	E5	Σύνολο E1-5 (εκατ. δολ.)
Στρατηγικό Ταμείο						
1. Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας	350.000	370.000	800.000	800.000	800.000	3,1
2. Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τη νέα γενιά	300.000	320.000	670.000	670.000	670.000	2,6
3. Ισότητα των φύλων	165.000	185.000	400.000	400.000	400.000	1,6
4. Ανθεκτικότητα των κοινοτήτων	226.000	185.000	400.000	400.000	400.000	1,6
5. Πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη	69.500	185.000	400.000	400.000	400.000	1,5
Σύνολο Στρατηγικού Ταμείου	1.110.500	1.245.000	2.670.000	2.670.000	2.670.000	10,4
Ταμείο Ταχείας Αντίδρασης	624.500	530.000	1.150.000	1.150.000	1.150.000	4,6
Γενικό σύνολο	1.735.000	1.775.000	3.820.000	3.820.000	3.820.000	15,0

Πίνακας 21: Επενδυτικό σχέδιο Υ1-5 (δολ.)

Ο Πίνακας 22 παρουσιάζει συνοπτικά τις προγραμματισμένες επενδύσεις για την 25ετία.

	Φάση 1			Σύνολο φάσης 1	Φάση 2		Σύνολο φάσης 2	Σύνολο έως Ε25
	Ε1-5	Ε5-10	Ε10-15		Ε15-20	Ε20-25		
Στρατηγικό Ταμείο								
1. Τοπική οικονομική ανάπτυξη	3,2	2,9	3,0	9,0	5,1	5,1	10,2	19,2
2. Εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τη νέα γενιά	2,6	2,4	2,5	7,5	4,3	4,3	8,5	16,0
3. Ισότητα των φύλων	1,6	1,4	1,5	4,5	2,6	2,6	5,1	9,6
4. Ανθεκτικότητα των κοινοτήτων	1,6	1,4	1,5	4,5	2,6	2,6	5,1	9,6
5. Πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη	1,6	1,4	1,5	4,5	2,6	2,6	5,1	9,6
Σύνολο Στρατηγικού Ταμείου	10,5	9,5	10,0	30,0	17,0	17,0	34,0	64,0
Ταμείο Ταχείας Αντίδρασης*	4,5	3,0	2,5	10,0	3,0	3,0	6,0	16,0
Γενικό σύνολο	15,0	12,5	12,5	40,0	20,0	20,0	40,0	80,0

Πίνακας 22: Σύνοψη Σχεδίου Κοινωνικών Επενδύσεων (δολ.)

Παράρτημα 1. Υποχρεώσεις CDP

Πίνακας 23: Δράσεις CIP και βασικοί δείκτες απόδοσης

KPI ID	Εργασία	Περιοδικότητα/ πυροδότηση	KPIs/ Δείκτες Συμμόρφωσης	Δεσμεύσεις	Στόχος
CDP-KPI-01	CDP-CT-01: Καθιέρωση και λειτουργία Διοικούσας Επιτροπής CDP	Κατά την οριστικοποίηση του CDP	<ul style="list-style-type: none"> Ενεργή Διοικούσα Επιτροπή 		<ul style="list-style-type: none"> Όλες οι θέσεις να έχουν συμπληρωθεί Μηνιαία συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής
CDP-KPI-02	CDP-CT-02: Καθιέρωση και λειτουργία Συντονιστικής Ομάδας CDP	Κατά την οριστικοποίηση του CDP	<ul style="list-style-type: none"> Ενεργή Συντονιστική Επιτροπή 		<ul style="list-style-type: none"> Όλες οι θέσεις να έχουν συμπληρωθεί Συνεδρίαση της Συντονιστικής Επιτροπής CDP ανά δεκαπενθήμερο
CDP-KPI-03	CDP-CT-03: Οριστικοποίηση KPI	Κατά την οριστικοποίηση του CDP	<ul style="list-style-type: none"> Τα KPIs CDP έχουν οριστικοποιηθεί Συλλογή δεδομένων KPIs Αναφορά δεδομένων KPIs 	<p>Επιβεβαίωση ότι η παρακολούθηση των αποτελεσμάτων EKE ορίζονται στο CIP.</p> <p>SP 5.02: Οι εγκαταστάσεις θα τεκμηριώνουν όλες τις οικονομικές, χρονικές και σε είδος επενδύσεις και θα αξιολογούν τα αποτελέσματα και τις επιπτώσεις της κοινωνικής επένδυσης και θα ευθυγραμμίζουν εκ νέου, εάν χρειάζεται, τα προγράμματα ώστε να ταιριάζουν με την</p>	<ul style="list-style-type: none"> Έγκριση ηγεσίας Η πρόοδος των KPIs περιλαμβάνεται στην Έκθεση CDP

KPI ID	Εργασία	Περιοδικότητα/ πυροδότηση	KPIs/ Δείκτες Συμμόρφωσης	Δεσμεύσεις	Στόχος
				τοποθεσία/χώρα/επιχειρησιακή κοινωνική στρατηγική και τους στόχους.	
CDP-KPI-05	CDP-CT-04: Ανανέωση της μελέτης κοινωνικοοικονομικών δεδομένων	Κάθε τρία χρόνια	• Ολοκλήρωση της κοινωνικοοικονομικής μελέτης	Ανάληψη τακτικών (π.χ. κάθε 5 χρόνια) ενημερώσεων για την κοινωνικοοικονομική μελέτη και παρακολούθηση του μορφωτικού επιπέδου στη περιοχή, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης φύλου, για την κατανόηση των πραγματικών αλλαγών με την πάροδο του χρόνου	• Έγκριση ηγεσίας
CDP-KPI-05	CDP-CT-05: Αξιολόγηση πληθωριστικών επιπτώσεων	Μέσα στα τρία πρώτα χρόνια	• Ολοκλήρωση της αξιολόγησης	Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός Σχεδίου Διαχείρισης Κοινωνικής Ανάπτυξης που περιλαμβάνει τα ακόλουθα: - Εκτίμηση των πληθωριστικών επιπτώσεων μέσω τακτικής διαβούλευσης για το Σχέδιο Διαχείρισης Κοινωνικής Ανάπτυξης. Εάν η ανατροφοδότηση περιλαμβάνει σχόλια σχετικά με την αύξηση των τιμών, θα δημιουργηθεί ένα επίσημο σύστημα παρακολούθησης	• Η αξιολόγηση εκτιμά αν υπάρχουν πληθωριστικές επιπτώσεις • Η αξιολόγηση καθορίζει αν οι παραπάνω επιπτώσεις αποδίδονται στο Έργο

KPI ID	Εργασία	Περιοδικότητα/ πυροδότηση	KPIs/ Δείκτες Συμμόρφωσης	Δεσμεύσεις	Στόχος
				για την παρακολούθηση των τιμών των βασικών αγαθών σε μηνιαία βάση σε κοινωνίες τόσο εντός όσο και εκτός του Social Aoi, προκειμένου να καθοριστεί εάν οι πληθωριστικές επιπτώσεις μπορούν να αποδοθούν στο Έργο ή όχι.	
CDP-KPI-06	CDP-CT-06: Προετοιμασία τριετούς Σχεδίου Εφαρμογής CDP	Κάθε τρία χρόνια	• Ολοκλήρωση τριετούς σχεδίου	Όπου είναι δυνατόν, η κοινωνική επένδυση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, τις κυβερνήσεις και τους αναπτυξιακούς οργανισμούς, ιδιαίτερα όταν συνάδει με τις βασικές ικανότητες και ανάγκες της τοποθεσίας.	• Έγκριση ηγεσίας
CDP-KPI-07	CDP-CT-07: Προετοιμασία αποτελεσμάτων έκθεσης για δημοσίευση	Σύμφωνα με το εγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα έκθεσης	• Το % των προγραμματισμένων προϊόντων έκθεσης εξωτερικών αποτελεσμάτων οριστικοποιούνται, εγκρίνονται και δημοσιεύονται	Ο προϋπολογισμός και οι δραστηριότητες του CIP γνωστοποιούνται στο κοινό σε τακτική βάση.	• 100%

KPI ID	Θεματική	Εργασία	Περιοδικότητα/πυροδότηση	KPIs/ Δείκτες Συμμόρφωσης	Δεσμεύσεις	Στόχοι
CDP-KPI-04	Σχέδιο Παράδοσης	CDP-CT-04: Καθιέρωση και ενεργοποίηση της Επιτροπής Συντονισμού CDP (CDP Coordination Committee)	Κατά την οριστικοποίηση του CDP	• Η λειτουργική επιτροπή CDP		<ul style="list-style-type: none"> • Όλες οι θέσεις έχουν συμπληρωθεί • Το ToR έχει εγκριθεί • Η CDP Επιτροπή συνεδριάζει κάθε δεκατετραήμερο
CDP-KPI-05	Σχέδιο Παράδοσης	CDP-CT-05: Προετοιμασία τριετούς εκτελεστικού σχεδίου CDP	Κάθε τρία χρόνια	•Ολοκλήρωση τριετούς σχεδίου	Όπου είναι δυνατόν, οι κοινωνικές επενδύσεις θα πρέπει να πραγματοποιηθούν σε συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, κυβερνήσεις και οργανισμούς ανάπτυξης, ιδιαίτερα όταν συνάδουν με τις βασικές ικανότητες και ανάγκες της Eldorado.	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έγκριση ηγεσίας
CDP-KPI-08	Παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων	CDP-CT-08: Προετοιμασία αποτελεσμάτων έκθεσης για δημοσιοποίηση	Σύμφωνα με το εγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα έκθεσης	• % των προγραμματισμένων αποτελεσμάτων της εξωτερικής έκθεσης που οριστικοποιούνται, εγκρίνονται και δημοσιεύονται	Ο προϋπολογισμός και οι δραστηριότητες του CIP θα πρέπει να γνωστοποιούνται στο κοινό σε τακτική βάση.	<ul style="list-style-type: none"> • 100%