

Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Πρακτικό 6^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης (Παλιοχώρι 24/9/2024)

Γ' Τρίμηνο 2024

Βασικά στοιχεία:

Ημερομηνία / ώρα:	Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου 2024, ώρα 17.00, διάρκεια ~3 ώρες
Τόπος:	Παλιοχώρι, Κέντρο Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου (Community Office)
Θέμα:	6η Τακτική Συνεδρίαση της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Συμμετέχοντες:

	Όνομα	Ιδιότητα	Φύλλο	Εκλογή	Παρών	Σχόλια
A	Τοπική Κοινωνία					
1	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατονίκη – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
2	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος Αριστοτέλη – Μέλος Δ.Σ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
3	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Σύλλογος Επαγγελματιών Μεγάλης Παναγίας	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	Νέο μέλος
4	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Αρναία – Πρόεδρος Τ.Κ.	Θ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
5	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. – Πρόεδρος Επιτροπής Εκπαίδευσης Δήμου	Θ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
6	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Βαρβάρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
7	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος – Μέλος Δ.Σ.	Θ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	
8	Εκπρόσωπος Δημάρχου	Ειδικός Σύμβουλος Δημάρχου	A	ΟΧΙ	ΝΑΙ	
9	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. - Πρόεδρος ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α.	Θ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	
10	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Σύλλογος Γυναικών Στρατωνίου	Θ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	Νέο μέλος
11	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Νεοχώρι - Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
12	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Μ.Παναγία – Πρόεδρος Δ.Ε.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
13	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Σύλλογος Νέων Παλιοχωρίου	Θ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	Νέο μέλος / Ευάλωτη κοινωνική ομάδα
14	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Ολυμπιάδα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
15	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατώνι – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΝΑΙ	
16	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Παλιοχώρι – Μέλος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΟΧΙ	Αντικαταστάτης προέδρου Δ.Ε
17	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στάγαιρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	ΝΑΙ	ΟΧΙ	

B	Ελληνικός Χρυσός					
1	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	
2	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	
3	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	
4	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός	Θ	-	ΟΧΙ	
5	Εκπρόσωπος τμήματος Ανθ. Δυναμικού	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	Έκτακτη συμμετοχή
6	Εκπρόσωπος τμήματος Υγιεινής & Ασφάλειας	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	Έκτακτη συμμετοχή
7	Αναπλ. Γεν. Διευθυντής Λειτουργίας	Ελληνικός Χρυσός	A	-	ΝΑΙ	Έκτακτη συμμετοχή
Γ	Οργάνωση - Συντονισμός					
1	Εκπρόσωπος Sympraxis	Sympraxis	A	-	ΝΑΙ	
2	Εκπρόσωπος Sympraxis	Sympraxis	A	-	ΝΑΙ	

Διευκρινίζεται ότι η εκλογή των αντιπροσώπων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Προέδρων των τοπικών Κοινοτήτων προέκυψαν μετά τις Αυτοδιοικητικές εκλογές του Οκτωβρίου 2023.

Οι εκπρόσωποι των Συλλόγων αποτελούν μέλη του Δ.Σ του εκάστοτε συλλόγου και έχουν αναδειχθεί μετά από εσωτερική διαδικασία εκλογής.

(Εμφάνιση με αλφαβητική σειρά ανά κατηγορία)

- Από την Τοπική Κοινωνία ήταν παρόντα 13 από τα 17 μέλη.
- Από το Τμήμα ΕΚΕ της Ελληνικός Χρυσός ήταν παρόντα 3 από τα 4 μέλη.
- Επιπλέον, συμμετείχαν έκτακτα 3 στελέχη από τα Τμήματα Λειτουργίας, Προσωπικού και Υγιεινής & Ασφάλειας.
- Οργάνωση και συντονισμός από στέλεχος της Sympraxis.

Γενικά σχόλια:

- Παρέστησαν ή εκπροσωπήθηκαν τα περισσότερα μέλη της Επιτροπής. Ποσοστό συμμετοχής εκπροσώπων της Τοπικής Κοινωνίας 76%.
- Η συνεδρίαση έγινε σε πολύ καλό κλίμα, ήταν παραγωγική και η συμμετοχή όλων των μελών ήταν ενεργή και εποικοδομητική.
- Δεν συζητήθηκαν όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, αφού τα πρώτα θέματα χρειάστηκαν περισσότερο χρόνο από εκείνον που είχε προβλεφθεί. Τα θέματα που δεν συζητήθηκαν μεταφέρονται στην επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής.
- Η επόμενη συνεδρίαση προγραμματίζεται να υλοποιηθεί μέσα στον Δεκέμβριο 2024.
- Οι παρουσιάσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την συνεδρίαση, κοινοποιούνται στα μέλη της Επιτροπής.

Θέματα Συνεδρίασης:

1. Ενημέρωση σε τρέχοντα θέματα: Υποστήριξη παράλληλης ανάπτυξης / τοπικής επιχειρηματικότητας / SIROLI, Έρευνα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
 2. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Ενημέρωση σχετικά με τη νέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τα οφέλη της
 3. Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας: Ενημέρωση σχετικά με Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών (ΣΑΕΑ) Μεταλλείων Κασσάνδρας
 4. Τμήμα Διοίκησης και Λειτουργίας: Μετασχηματισμός Μεταλλείου Ολυμπιάδας: Επισκόπηση βέλτιστων πρακτικών, ψηφιακός μετασχηματισμός, κλπ
-
5. Παρουσίαση Σχεδίου Κοινοτικών Επενδύσεων (Community Investment Plan – CIP) & Σχεδίου Ανάπτυξης των Κοινοτήτων (Community Development Plan – CDP)
(δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)
 6. Έργα ΕΚΕ: Συζήτηση σχετικά με τα εγκριθέντα έργα, τα έργα σε εξέλιξη και σχεδιασμός για την επερχόμενη περίοδο *(δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)*
 7. Μηχανισμός Υποβολής Παραπόνων: Στατιστικά, κανάλια επικοινωνίας, αποτελεσματικότητα κλπ *(δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)*

Συζητήθηκαν 4 από τα 7 θέματα. Τα θέματα 5, 6 και 7 μεταφέρονται στην επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής.

Πρακτικό Συνεδρίασης:

1. Ενημέρωση σε τρέχοντα θέματα: Υποστήριξη παράλληλης ανάπτυξης / τοπικής επιχειρηματικότητας / SIROLI, Έρευνα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

- Ο εκπρόσωπος της Sympraxis ενημέρωσε την Επιτροπή για τις εξελίξεις του προγράμματος παράλληλης ανάπτυξης / τοπικής επιχειρηματικότητας που σχεδιάζεται σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Sirolli, σε συνέχεια της επίσκεψης και αναγνώρισης πεδίου που έγινε μέσα στο καλοκαίρι. Το πρόγραμμα προχωρά κανονικά, όμως δεν είναι ακόμα γνωστό το τελικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.
- Επίσης, ο εκπρόσωπος της Sympraxis ενημέρωσε σχετικά με έρευνα πεδίου που πρόκειται να υλοποιηθεί στις Κοινότητες της περιοχής ενδιαφέροντος μέσα στον Οκτώβριο 2024, με θέμα την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη της Ελληνικός Χρυσός. Ζητήθηκε η συνεργασία των τοπικών παραγόντων και φορέων στον σχεδιασμό της, ώστε να είναι όσο το δυνατόν αποτελεσματική και αντιπροσωπευτική.

2. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Ενημέρωση σχετικά με τη νέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τα οφέλη της

- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικός Χρυσός παρουσίασε τη νέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τα οφέλη της.

Επισημάνσεις και σχόλια:

2.1 Εντοπιότητα εργαζόμενων

- Από μέλη της Επιτροπής τέθηκε ερώτημα σχετικά με την τήρηση του κριτηρίου εντοπιότητας (90/10). Δόθηκε η απάντηση ότι στους άμεσους εργαζόμενους η αναλογία είναι πολύ κοντά στον στόχο.
- Εκφράστηκε από μέλη της Επιτροπής η άποψη ότι η αναλογία θα πρέπει να τηρείται και από τους εργολάβους της εταιρείας. Απαντήθηκε ότι αυτό δεν είναι απολύτως εφικτό, για πολλούς λόγους π.χ. τις ελλείψεις σε ειδικευμένο προσωπικό τοπικά και το χαμηλό ενδιαφέρον από μεγάλο μέρος του τοπικού εργατικού δυναμικού για απασχόληση σε εργολάβους της εταιρείας.
- Πάντως, επισημάνθηκε από μέλη της Επιτροπής ότι τοπικές Κοινότητες συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν προβλήματα ανεργίας.

2.2 Εκπαίδευση εργαζομένων, πρόβλεψη μελλοντικών αναγκών

- Σε συνέχεια του προηγούμενου θέματος, τονίστηκε από μέλη της Επιτροπής η ανάγκη εκπαίδευσης των τοπικών εργαζομένων και υποψήφιων εργαζομένων, ώστε να είναι σε θέση να καλύψουν αποτελεσματικά τις ανάγκες εργασίας της εταιρείας.
- Επίσης, οι επισημάνθηκε από μέλη της Επιτροπής η ανάγκη απασχόλησης εργαζομένων από την περιοχή σε θέσεις βοηθών διαφόρων ειδικοτήτων, π.χ. χειριστή, ηλεκτρολόγου, υδραυλικού, κλπ από την τρέχουσα περίοδο, προκειμένου να αποκτήσουν έγκαιρα την εκπαίδευση και εμπειρία και να είναι σε θέση να καταλάβουν θέσεις χειριστών κατά την περίοδο λειτουργίας.

- Τονίστηκε από μέλη της Επιτροπής η ανάγκη άμεσης μελέτης και καταγραφής των αναγκών εργασιακών θέσεων και ειδικοτήτων κατά την επερχόμενη περίοδο λειτουργίας, ώστε να υπάρχει το περιθώριο έγκαιρης εκπαίδευσης και να αποφευχθεί η ανεπάρκεια κατάλληλου δυναμικού και τελικά η υποχρέωση χρήσης προσωπικού εκτός της τοπικής κοινωνίας. Ο εκπρόσωπος της Ε.Χ. απάντησε ότι αυτή η ανάλυση είναι ήδη σε εξέλιξη.
- Τέλος, οι εκπρόσωποι της Ε.Χ. αναφέρθηκαν στο μεγάλο, πρότυπο εκπαιδευτικό κέντρο που δημιουργήθηκε στο Μαντέμ Λάκκο, προκειμένου να συμβάλει στην κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων.

2.3 Ανακοίνωση θέσεων εργασίας σε εργολάβους της Ε.Χ.

- Από μέλη της Επιτροπής σχολιάστηκε θετικά η εκτενής ενημέρωση σχετικά με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας από εργολάβους της Ε.Χ., στην οποία προχώρησε το Τμήμα ΕΚΕ σε συνεργασία με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, κατά το προηγούμενο διάστημα. Επισημάνθηκε ότι αυτή η ενημέρωση είχε ζητηθεί από τα μέλη της Επιτροπής κατά την προηγούμενη συνεδρίαση, συνεπώς η άμεση υλοποίηση του αιτήματος είναι ένα καλό δείγμα για την λειτουργία και αποτελεσματικότητά της.

2.4 Αποκλίσεις αμοιβών εργαζόμενων ίδιας κατηγορίας

- Επισημάνθηκε από μέλη της Επιτροπής ότι, σε κάποιες περιπτώσεις, παρατηρούνται σημαντικές αποκλίσεις στις αμοιβές εργαζόμενων αντίστοιχης θέσης και παλαιότητας, ή ακόμα και αντίστροφες αποκλίσεις. Ο εκπρόσωπος της Ε.Χ. είπε ότι επί του παρόντος αναπτύσσεται νέο σύστημα προόδου, που στοχεύει να εξισορροπήσει ακόμα περισσότερο τυχόν αποκλίνουσες περιπτώσεις.

2.5 Προσλήψεις, αποστολή αιτήσεων και βιογραφικών

- Αναφέρθηκε από μέλη της Επιτροπής ότι, σε κάποιες περιπτώσεις, πρόσωπα που έχουν καταθέσει αιτήσεις πρόσληψης δεν παίρνουν σχετική ενημέρωση για μεγάλα χρονικά διαστήματα. Εξηγήθηκε από τους αρμόδιους εκπροσώπους της ΕΧ ότι οι αιτήσεις και τα βιογραφικά δεν επιτρέπεται να διατηρούνται από την εταιρεία για απεριόριστο διάστημα, για λόγους προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Συνεπώς, οι ενδιαφερόμενοι, μετά την πάροδο ενός έτους, θα πρέπει να υποβάλλουν ξανά αίτημα και βιογραφικό σημείωμα.

3. Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας: Ενημέρωση σχετικά με Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών (ΣΑΕΑ) Μεταλλείων Κασσάνδρας

- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Υγιεινής και Ασφάλειας της Ελληνικός Χρυσός παρουσίασε το Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών (ΣΑΕΑ), που αφορά κάθε είδους έκτακτη ανάγκη, όπως ενδεικτικά διάσωση, πυρόσβεση, ιατρικά περιστατικά, επικοινωνίες ανάγκης, ακόμα και περιστατικά επίγειας ή θαλάσσιας ρύπανσης. Έγινε αναφορά στα σχετικά πρωτόκολλα, την εκπαίδευση, αλλά και την συνεργασία με όλους τους αρμόδιους φορείς (Αστυνομία, Τροχαία, Λιμενικό, Πυροσβεστική, Μονάδες Υγείας κλπ).
- Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στο Κέντρο Επιχειρήσεων που μπορεί να καλέσει κάθε εργαζόμενος 24/7 για να αναφέρει μια έκτακτη ανάγκη, ώστε να εξασφαλιστεί η άμεση και αποτελεσματική διαχείριση.

- Τέλος, τονίστηκε η σημασία της εκπαίδευσης των εργαζομένων, ώστε να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά έκτακτα περιστατικά ή να παρέχουν τις πρώτες βοήθειες. Έγινε αναφορά στο Κέντρο Εκπαίδευσης του Μαντέμ Λάκκου, στις εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών και ΚΑΡΠΑ, αλλά και στην πρόθεση σχεδιασμού προγράμματος εκπαίδευσης μαθητών των τοπικών σχολείων στη χρήση πυροσβεστήρα.

Επισημάνσεις και σχόλια:

- Προτάθηκε από μέλη της Επιτροπής η δυνατότητα πιστοποιημένης εκπαίδευσης μελών τοπικών Συλλόγων σε διάσωση και πρώτες βοήθειες. Απαντήθηκε ότι κάτι τέτοιο είναι πιθανά εφικτό και προτάθηκε να κατατεθεί σχετικό αίτημα μέσα από τον μηχανισμό ΕΚΕ.
- Ερωτήθηκε από μέλη της Επιτροπής κατά πόσο ένας τοπικός Σύλλογος νομιμοποιείται να παρεμβαίνει σε έκτακτα περιστατικά. Απαντήθηκε ότι, βάσει νόμου, η παρέμβαση κάθε Συλλόγου ή ιδιώτη πρέπει να γίνεται μετά από αίτημα των αρμόδιων αρχών και κάτω από τον συντονισμό τους.

4. Τμήμα Διοίκησης και Λειτουργίας: Μετασχηματισμός Μεταλλείου Ολυμπιάδας: Επισκόπηση βέλτιστων πρακτικών, ψηφιακός μετασχηματισμός, κλπ

- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Διοίκησης και Λειτουργίας της Ελληνικός Χρυσός παρουσίασε το σχέδιο μετασχηματισμού του Μεταλλείου. Αναφέρθηκε σε ένα πλήθος από μέχρι τώρα υλοποιημένες τεχνολογικές και ψηφιακές καινοτομίες και εφαρμογές, αλλά και σε ενέργειες μετασχηματισμού που βρίσκονται υπό εξέλιξη ή σχεδιασμό.
- Ο μετασχηματισμός αυτός σκοπεύει, μεταξύ άλλων, και στην ελαχιστοποίηση των κινδύνων για τους εργαζόμενους και για το περιβάλλον.

Γενικές επισημάνσεις και σχόλια που έγιναν εκτός ημερήσιας διάταξης:

- Έγινε αναφορά στον δρόμο Σκουριές – Στρατώνι και ζητήθηκε σχετική ενημέρωση. Οι παρισταμένοι εκπρόσωποι της εταιρείας δεν γνώριζαν το θέμα επαρκώς, συνεπώς ζητήθηκε να δοθεί η σχετική ενημέρωση στην επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής.
- Επίσης, αναφέρθηκε από εκπροσώπους της κοινότητας Στρατωνίου το ρέμα της Αργυρώς, η μελέτη οριοθέτησής του και η ανάγκη μετακίνησης της παρακείμενης πλάστιγγας. Οι παρισταμένοι εκπρόσωποι της εταιρείας απάντησαν ότι θα ενημερώσουν τα αρμόδια τμήματα, ώστε να εξεταστεί το θέμα.
- Το τμήμα ΕΚΕ πρότεινε την διοργάνωση επίσκεψης των μελών της Επιτροπής στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, πιθανά μέσα στον Νοέμβριο 2024. Η πρόταση έγινε ευχαρίστως δεκτή από τα μέλη.
- Μέλη της Επιτροπής πρότειναν την δυνατότητα επισκέψεων στις εγκαταστάσεις και για το ευρύ κοινό, ώστε να γίνει φανερό ότι όλα λειτουργούν όπως πρέπει και να αντιμετωπιστεί η «κινδυνολογία». Επισημάνθηκε ότι τέτοιες επισκέψεις απαιτούν πολύ προσεκτικό σχεδιασμό και προετοιμασία και, αν τελικά προχωρήσουν, θα πρέπει να αφορούν μικρές ομάδες, ώστε να μπορούν να εφαρμοστούν σωστά όλα τα μέτρα υγείας και ασφάλειας.
- Εκπρόσωπος του τμήματος ΕΚΕ της εταιρείας ζήτησε από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον γνωρίζουν κάποιο ΑΜΕΑ ή κάποιο σύλλογο που εκπροσωπεί ευάλωτες κοινωνικές ομάδες στην Κοινότητά τους, να τους ενθαρρύνουν να επισκεφθεί το Κέντρο

Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου στο Παλαιοχώρι ή να το φέρουν σε τηλεφωνική επαφή με τα στελέχη του το τμήματος ΕΚΕ, ώστε να λάβει την κατάλληλη ενημέρωση σχετικά με τις δυνατότητες υποστήριξης.

- Με την ευκαιρία, αναφέρθηκε ότι στην περίπτωση ατόμων από ευάλωτες ομάδες που επιθυμούν κάτι τέτοιο, υπάρχει η δυνατότητα να επικοινωνήσουν αποκλειστικά με γυναίκα εκπρόσωπο της εταιρείας.
- Τέλος, συζητήθηκε η πιθανή διοργάνωση εστιασμένων συζητήσεων μεταξύ εκπροσώπων τοπικών Συλλόγων, με θεματολογία που τους αφορά άμεσα και με σκοπό την ενημέρωσή τους, αλλά και την καλύτερη γνωριμία και την πιθανή δημιουργία συνεργασιών και συνεργιών μεταξύ τους.

Επόμενα βήματα (μέχρι την επόμενη συνεδρίαση):

	Εργασία	Χρόνος	Υπεύθυνος
1	Αποστολή των πρακτικών της συνεδρίασης και του συνοδευτικού υλικού (παρουσιάσεις, στοιχεία κλπ) στα μέλη της Επιτροπής.	Οκτώβριος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
2	Μελέτη υλικού, καταγραφή σχολίων / παρατηρήσεων.	Με την παραλαβή	Μέλη Επιτροπής
3	Ενημέρωση Κοινοτήτων, Επαφή με τοπικούς φορείς, Τοπικά Συμβούλια. Συζήτηση, καταγραφή απόψεων κοινού. Επαφή με εκπροσώπους Ε.Χ όπου χρειάζεται.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
4	Ενημέρωση και ενθάρρυνση για αξιοποίηση του Συστήματος Αναφορών από τους εργαζόμενους και από τα μέλη της Κοινότητας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
5	Ενημέρωση Επιτροπής σχετικά με τον δρόμο Σκουριές – Στρατώνι.	Επόμενη συνεδρίαση	Ελληνικός Χρυσός - αρμόδια τμήματα
6	Εξέταση μελέτης οριοθέτησης ρέματος Αργυρώς και πιθανής ανάγκης μετακίνησης πλάστιγγας.	Επόμενο διάστημα	Ελληνικός Χρυσός - αρμόδια τμήματα
7	Διοργάνωση επίσκεψης μελών Επιτροπής στις εγκαταστάσεις (πιθανά Νοέμβριος 2024)	Επόμενο διάστημα	Ελληνικός Χρυσός - αρμόδια τμήματα
8	Υποβολή προτεινόμενων θεμάτων προς συζήτηση στην επόμενη συνεδρίαση.	Μέχρι την επόμενη συνεδρίαση	Μέλη Επιτροπής
9	Συγκέντρωση και επεξεργασία προτεινόμενης θεματολογίας επόμενης συνεδρίασης.	Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
10	Επαφή με τα μέλη, οριστικοποίηση χρόνου & τόπου επόμενης συνεδρίασης, πρόσκληση, θεματολογία.	Δεκέμβριος 2024	Ελληνικός Χρυσός
11	Υλοποίηση επόμενης συνεδρίασης.	Δεκέμβριος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός