

Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Πρακτικό 5^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης (Παλαιοχώρι 26/6/2024)

Β' Τρίμηνο 2024

Βασικά στοιχεία:

Ημερομηνία / ώρα:	Τετάρτη 26 Ιουνίου 2024, ώρα 17.00, διάρκεια ~4 ώρες
Τόπος:	Παλαιοχώρι, Κέντρο Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου (Community Office)
Θέμα:	5η Τακτική Συνεδρίαση της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Συμμετέχοντες:

A/A	Όνομα	Ιδιότητα	Φύλλο	Εκλογή	Παρών	Σχόλια
A	Τοπική Κοινωνία					
1	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατονίκη – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
2	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος Αριστοτέλη – Μέλος Δ.Σ.	A	NAI	NAI	
3	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Αρναία – Πρόεδρος Τ.Κ.	Θ	NAI	NAI	
4	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. – Πρόεδρος Επιτροπής Εκπαίδευσης Δήμου	Θ	NAI	NAI	
5	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Αρναία - Σύλλογος Επαγγελματιών	A	NAI	NAI	
6	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Βαρβάρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
7	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος – Μέλος Δ.Σ.	Θ	NAI	OXI	
8	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. - Πρόεδρος ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α.	Θ	NAI	OXI	
9	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Νεοχώρι - Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
10	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Μ.Παναγία – Σύλλογος Πολιτισμού / Γυναικών	Θ	NAI	NAI	
11	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Μ.Παναγία – Πρόεδρος Δ.Ε.	A	NAI	OXI	
12	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Παλαιοχώρι – Μέλος Τ.Κ.	Θ	NAI	NAI	Αντικαταστάτης προέδρου Δ.Ε
13	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Ολυμπιάδα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
14	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατώνι	A	NAI	NAI	Αντικαταστάτης προέδρου Δ.Ε
15	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στάγειρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	OXI	
B	Ελληνικός Χρυσός					
1	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	
2	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	
3	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	
4	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	Θ	-	NAI	
5	Εκπρόσωπος τμήματος Προμηθειών	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Προμηθειών	A	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή

6	Εκπρόσωπος τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Ανθρωπ. Δυναμικού	Θ	-	ΝΑΙ	Έκτακτη συμμετοχή
Γ	Οργάνωση - Συντονισμός					
1	Εκπρόσωπος ομάδας οργάνωσης & συντονισμού	Sympraxis	A	-	ΝΑΙ	

Διευκρινίζεται ότι η εκλογή των αντιπροσώπων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Προέδρων των τοπικών Κοινοτήτων προέκυψαν μετά τις Αυτοδιοικητές εκλογές του Οκτωβρίου 2023.

Οι εκπρόσωποι των Συλλόγων αποτελούν μέλη του Δ.Σ του εκάστοτε συλλόγου και έχουν αναδειχθεί μετά από εσωτερική διαδικασία εκλογής.

Διευκρινίζεται ότι η κ. Δέσποινα Παλπάνη, εκπρόσωπος μέχρι πρότινος του Προέδρου Τ.Κ. Παλιοχωρίου, αποφάσισε να αποχωρήσει εξαιτίας προσωπικών και οικογενειακών θεμάτων. Μετά από απόφαση του Προέδρου, κ. Κατσαρμά, αντικαταστάθηκε από το εκλεγμένο μέλος του τοπικού συμβουλίου, κ. Δημήτρη Τζιουτζούμη

(Εμφάνιση με αλφαβητική σειρά ανά κατηγορία)

- Από την Τοπική Κοινωνία ήταν παρόντα 11 από τα 15 μέλη.
- Από το Τμήμα ΕΚΕ της Ελληνικός Χρυσός ήταν παρόντα και τα 4 μέλη.
- Επιπλέον, συμμετείχαν έκτακτα 2 στελέχη από τα Τμήματα Προμηθειών και Προσωπικού.
- Οργάνωση και συντονισμός από στέλεχος της Sympraxis.

Γενικά σχόλια:

- Παρέστησαν ή εκπροσωπήθηκαν τα περισσότερα μέλη της Επιτροπής. Ποσοστό συμμετοχής 73%
- Η συνεδρίαση έγινε σε πολύ καλό κλίμα, ήταν παραγωγική και η συμμετοχή όλων των μελών ήταν ενεργή και εποικοδομητική.
- Δεν συζητήθηκαν όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, αφού τα πρώτα θέματα χρειάστηκαν περισσότερο χρόνο από εκείνον που είχε προβλεφθεί. Τα θέματα που δεν συζητήθηκαν μεταφέρονται στην επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής.
- Η επόμενη συνεδρίαση προγραμματίζεται μέσα στον Σεπτέμβριο 2024.

Θέματα Συνεδρίασης:

1. Παρουσίαση Σχεδίου Κοινοτικών Επενδύσεων (Community Investment Plan – CIP) & Στρατηγικής Επενδύσεων (δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)
2. Μηχανισμός Υποβολής Παραπόνων: Στατιστικά, κανάλια επικοινωνίας, αποτελεσματικότητα κλπ. (δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)
3. Επιλογή νέων αντιπροσώπων Συλλόγων Επαγγελματιών & Συλλόγων Γυναικών / Πολιτιστικών Συλλόγων - Επέκταση / προσθήκες νέων μελών (συζητήθηκε 3^ο)
4. Υποστήριξη παράλληλης ανάπτυξης / τοπικής επιχειρηματικότητας - SIROLI Listening Tour: Ενημέρωση σχετικά με τον σκοπό της επίσκεψης, τις ευκαιρίες & τα προσδοκώμενα αποτελέσματα (δεν συζητήθηκε, μεταφέρεται στην επόμενη συνεδρίαση)

5. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Διαδικασίες προσλήψεων, διαθέσιμες θέσεις εργασίας, στατιστικά στοιχεία, κλπ (συζητήθηκε 2^ο)
6. Τμήμα Προμηθειών: Εξέλιξη τοπικών προμηθευτών, διαδικασίες διαγωνισμών για τις συμβάσεις εργολάβων / προμηθευτών (συμμόρφωση και έλεγχος από την ΕΧ), κλπ (συζητήθηκε 1^ο)

Συζητήθηκαν 3 από τα 6 θέματα και η σειρά συζήτησης των θεμάτων ήταν διαφορετική, λόγω διαθεσιμότητας και βαρύτητας: 6,5,3

Πρακτικό Συνεδρίασης:

1. Τμήμα Προμηθειών: Εξέλιξη τοπικών προμηθευτών, διαδικασίες διαγωνισμών για τις συμβάσεις εργολάβων / προμηθευτών (συμμόρφωση και έλεγχος από την ΕΧ)

- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός (με αρμοδιότητα για το Στρατώνι, εκτός Σκουριών) παρουσίασε αναλυτικά τον τρόπο που γίνεται η προμήθεια και η αξιολόγηση εργολαβιών, υλικών και υπηρεσιών από την εταιρεία, τις σχετικές διαδικασίες, πολιτικές, κριτήρια κλπ.
- Επίσης, αναφέρθηκε στις υποχρεώσεις και δεσμεύσεις των εργολάβων της εταιρείας.
- Τόνισε ότι κάθε εργολάβος ή προμηθευτής οφείλει να τηρεί συγκεκριμένες προδιαγραφές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και Υγείας-Ασφάλειας, σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας.
- Επίσης, επιβεβαίωσε ότι γίνεται κάθε προσπάθεια για το μέγιστο βαθμό εντοπιότητας των επιλεγμένων συνεργατών.
- Η παρουσίαση που χρησιμοποιήθηκε κατά την συνεδρίαση, με όλα τα αναλυτικά στοιχεία, θα διανεμηθεί ηλεκτρονικά στα μέλη για ευκολότερη μελέτη. Επίσης, η Ελληνικός Χρυσός καλωσορίζει τυχόν ερωτήματα ή αιτήματα προς διευκρινίσεις.

Επισημάνσεις και σχόλια:

1.1 Ενημέρωση και μητρώο προμηθευτών

- Από μέλη της Επιτροπής αναφέρθηκε η ανάγκη για βελτίωση της ενημέρωσης των προμηθευτών σχετικά με τις προκηρύξεις προμήθειας και για την πρόσκληση όλων των τοπικών προμηθευτών για κατάθεση προσφορών.
- Από τη συζήτηση προέκυψε ότι οι κατάλογοι τοπικών προμηθευτών της εταιρείας χρειάζονται ενημέρωση, γεγονός που επηρεάζει την ορθή επικοινωνία. Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Προμηθειών ενημέρωσε ότι το συγκεκριμένο ζήτημα έχει εντοπιστεί και προκειμένου να αντιμετωπιστεί έχει δημιουργηθεί από την εταιρεία ειδική φόρμα εγγραφής προμηθευτών. Κάθε υποψήφιος προμηθευτής θα πρέπει να εισάγει σε αυτήν τα στοιχεία του, προκειμένου αυτά να καταχωρηθούν στην βάση δεδομένων του Τμήματος Προμηθειών και να χρησιμοποιούνται στο εξής για την ορθή ενημέρωση προκηρύξεων.
- Ο σύνδεσμος για την παραπάνω φόρμα δίνεται μέσα από την παρουσίαση που θα διανεμηθεί μετά την συνεδρίαση. Ωστόσο, για την διευκόλυνση των τοπικών Κοινοτήτων, αποφασίστηκε και η δημιουργία ειδικής επιστολής, όπου θα περιλαμβάνεται η σχετική ενημέρωση, μαζί με ηλεκτρονικό σύνδεσμο και κώδικα QR προς αυτή τη φόρμα. Αυτή η επιστολή θα αποσταλεί στα μέλη της Επιτροπής και σε όλους τους Συλλόγους Επαγγελματιών της περιοχής ενδιαφέροντος. Ζητήθηκε από τα μέλη της Επιτροπής να υποστηρίξουν με την κοινοποίηση αυτής της επιστολής σε κάθε ενδιαφερόμενο.

1.2 Αστοχία υλικού – μη τήρηση προδιαγραφών

- Από μέλη της Επιτροπής, οι οποίοι ταυτόχρονα είναι και εργαζόμενοι της ΕΧ, αναφέρθηκαν περιπτώσεις προμήθειας υλικών που δεν πληρούσαν τις προδιαγραφές, με αποτέλεσμα τα υλικά που αγοράστηκαν να αποδειχτούν ακατάλληλα.
- Επίσης, τονίστηκε η σημασία της αξιολόγησης των υλικών και από τους ίδιους τους εργαζόμενους που τα χρησιμοποιούν.

- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Προμηθειών διευκρίνισε ότι οι προδιαγραφές ορίζονται και ελέγχονται από το εκάστοτε αρμόδιο τμήμα της εταιρείας που παραγγέλλει και παραλαμβάνει το υλικό. Στην περίπτωση που οι προδιαγραφές του υλικού που παραδίδεται δεν συμφωνούν με εκείνες της παραγγελίας, το τμήμα οφείλει να ενημερώσει το τμήμα Προμηθειών, για να προχωρήσει στην κατάλληλη διευθέτηση.
- Σε κάθε περίπτωση, το συγκεκριμένο θέμα αφορά εσωτερικές διαδικασίες της εταιρείας και δεν εμπλέκει τις τοπικές Κοινότητες.

1.3 Εργολάβοι έργου Σκουριών

- Τέθηκαν ερωτήματα και παρατηρήσεις σχετικά με τους εργολάβους στις Σκουριές.
- Ο εκπρόσωπος του Τμήματος Προμηθειών διευκρίνισε ξανά ότι το τμήμα του δεν έχει αρμοδιότητα για το έργο στις Σκουριές, ο χειρισμός γίνεται από άλλη Διεύθυνση που δεν ήταν παρούσα στην συγκεκριμένη συνεδρίαση.
- Ζητήθηκε από τα μέλη της Επιτροπής η παρουσία αντίστοιχου εκπροσώπου στην επόμενη συνεδρίαση. Διευκρινίστηκε ότι θα πραγματοποιηθεί προσπάθεια να παρευρεθεί αρμόδιος εκπρόσωπος από το έργο των Σκουριών σε κάποια επόμενη συνάντηση της Επιτροπής.

2. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Διαδικασίες προσλήψεων, διαθέσιμες θέσεις εργασίας, στατιστικά στοιχεία για το εργατικό δυναμικό, κλπ

- Η εκπρόσωπος του Τμήματος Προσωπικού της Ελληνικός Χρυσός (με αρμοδιότητα για την επιλογή και πρόσληψη προσωπικού για την εταιρεία) παρουσίασε αναλυτικά τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται η διαδικασία αναζήτησης, αξιολόγησης και επιλογής προσωπικού έως και την πρόσληψη. Παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν εκτενώς όλες οι σχετικές διαδικασίες, οι πολιτικές και τα κριτήρια.
- Διευκρινίστηκε ότι οι διαδικασίες που παρουσιάστηκαν αφορούν στις προσλήψεις από την ίδια την Ελληνικός Χρυσός, αλλά όχι εκείνες που γίνονται από εργολάβους της εταιρείας. Επίσης, τονίστηκε ότι καταβάλλονται προσπάθειες θέσπισης συγκεκριμένων κριτηρίων που πρέπει να ακολουθούν οι εργολάβοι
- Έγινε αναφορά στις διαδικασίες υποβολής αναφοράς παραπόνου εργαζομένων (της ΕΧ & εργολάβων) αλλά και whistleblowing της ΕΧ. Συζητήθηκε εκτενώς η σημασία τους και ο έλεγχος για την υποβολή παραπόνου από εργαζόμενους των εργολάβων.
- Η παρουσίαση που χρησιμοποιήθηκε κατά την συνεδρίαση, με όλα τα αναλυτικά στοιχεία, θα διανεμηθεί ηλεκτρονικά στα μέλη για ευκολότερη μελέτη. Επίσης, η Ελληνικός Χρυσός καλωσορίζει τυχόν ερωτήματα ή αιτήματα προς διευκρινίσεις.

Επισημάνσεις και σχόλια:

2.1 Παράτυπες ή παράνομες ενέργειες από εργολάβους σε σχέση με το προσωπικό

- Από μέλη της Επιτροπής αναφέρθηκαν περιπτώσεις εργολάβων που δεν καταβάλλουν σωστά την μισθοδοσία των εργαζομένων, δεν δηλώνουν ορθώς τους εργαζόμενους και τις ώρες εργασίας τους κλπ.
- Οι εκπρόσωποι της εταιρείας απάντησαν ότι κάθε ενέργεια ή πολιτική που είναι αντίθετη με το νόμο ή τις πολιτικές της εταιρείας είναι κατακριτέα και αντιμετωπίζεται αμέσως. Διευκρινίστηκε ότι κατά την αξιολόγηση των προσφορών για την ανάληψη κάποιου συμβολαίου πραγματοποιούνται εκτός από την αξιολόγηση της οικονομικής προσφοράς

και αξιολόγηση των κοινωνικών επιδόσεων, περιβαλλοντικών επιδόσεων και επιδόσεων υγιεινής και ασφάλειας. Επιπλέον, επισημάνθηκε ότι πραγματοποιούνται δειγματοληπτικοί έλεγχοι εργολάβων σε εργασιακά θέματα.

- Τονίστηκε ξανά η σημασία του Μηχανισμού Υποβολής Εσωτερικών Αναφορών Εργαζομένων, όπου κάθε εργαζόμενος, είτε ανήκει στην Ελληνικός Χρυσός είτε ανήκει σε οποιοδήποτε εργολάβο και προμηθευτή μπορεί να κάνει σχετική καταγγελία και να προκαλέσει άμεσο έλεγχο.
- Διευκρινίστηκε ξανά ότι ο καταγγέλλων εργαζόμενος προστατεύεται από τις πολιτικές της εταιρείας, δεν έχει λόγους να φοβάται αντεκδίκηση, ενώ υπάρχει πάντα και η δυνατότητα ανώνυμης καταγγελίας.

2.2 Μελλοντικές προσλήψεις στις Σκουριές

- Από μέλη της Επιτροπής τέθηκε η ανάγκη της σωστής προετοιμασίας για την πρόσληψη προσωπικού στις Σκουριές, αφού ολοκληρωθεί η κατασκευαστική φάση.
- Η εκπρόσωπος του Τμήματος Προσωπικού εξήγησε ότι ήδη σχεδιάζεται το πλάνο προσλήψεων. Έγινε αναφορά και στο πλάνο εκπαίδευσης, με στόχο όταν έρθει η ώρα των προσλήψεων να υπάρχει διαθέσιμο προσωπικό με την κατάλληλη εκπαίδευση.

2.3 Συγκεντρωτική λίστα διαθέσιμων ανοιχτών θέσεων εργασίας στην Ελληνικός Χρυσός και σε εργολάβους

- Τα μέλη της Επιτροπής επαινέσαν την νέα προσέγγιση της εταιρείας για τακτική ενημέρωση σχετικά με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας της Ελληνικός Χρυσός, η οποία πραγματοποιείται μέσω της συνεργασίας των τμημάτων ΕΚΕ και Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Επιπλέον, προτάθηκε από τα μέλη της Επιτροπής η δυνατότητα συγκεντρωτικής πρόσβασης στις διαθέσιμες θέσεις εργολάβων.
- Η εκπρόσωπος του Τμήματος Προσωπικού απάντησε ότι ήδη εξετάζεται η δυνατότητα συγκέντρωσης των διαθέσιμων θέσεων, πιθανά σε κοινή πλατφόρμα ή έστω η συγκέντρωση των σχετικών επαφών εργολάβων που είναι αρμόδιες για προσλήψεις.

2.4 Προσλήψεις ΑΜΕΑ

- Από μέλη της Επιτροπής προτάθηκε η έμφαση στην πρόσληψη ΑΜΕΑ/Ευπαθείς Ομάδες, όπως άλλωστε ορίζει η σχετική νομοθεσία.
- Η εκπρόσωπος του Τμήματος Προσωπικού απάντησε ότι ήδη υπάρχει σχετικό κριτήριο στο αξιολογικό της συνέντευξης και γενικά πραγματοποιείται κάθε προσπάθεια προς αυτή την κατεύθυνση.
- Εκπρόσωπος του τμήματος ΕΚΕ της εταιρείας ζήτησε από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον γνωρίζουν κάποιο ΑΜΕΑ στην Κοινότητά τους, να το ενθαρρύνουν να επισκεφθεί το Κέντρο Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου στο Παλαιοχώρι ή να το φέρουν σε τηλεφωνική επαφή με τα στελέχη του τμήματος ΕΚΕ, ώστε να λάβει την κατάλληλη ενημέρωση σχετικά με τις δυνατότητες υποστήριξης.
- Με την ευκαιρία, αναφέρθηκε ότι στην περίπτωση ατόμων από ευάλωτες ομάδες που επιθυμούν κάτι τέτοιο, υπάρχει η δυνατότητα να επικοινωνήσουν αποκλειστικά με γυναίκα εκπρόσωπο της εταιρείας.
- Αναφέρθηκε η περίπτωση ΑΜΕΑ/Ευπαθούς ομάδας από την περιοχή ενδιαφέροντος που βοηθήθηκε από την εταιρεία κατόπιν αιτήματος της τοπικής Κοινότητας. Για το λόγο αυτό, εκφράστηκαν ευχαριστίες και συγχαρητήρια προς την εταιρεία και ζητήθηκε συνέχεια αυτής της πολιτικής.

2.5 Κριτήριο εντοπιότητας εργαζόμενων, ποσόστωση 90/10

- Από μέλη της Επιτροπής τέθηκε η ανάγκη τήρησης του κριτηρίου εντοπιότητας στις προσλήψεις, τόσο από την εταιρεία όσο και από τους εργολάβους της.
- Από την άλλη, τέθηκε από τα μέλη ο προβληματισμός για τη δυσκολία ανεύρεσης επαρκούς και εξειδικευμένου προσωπικού. Ενδεικτικά, αναφέρθηκε η έλλειψη τόσο επιστημονικού προσωπικού όσο και ειδικοτήτων τοπικά (υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροσυγκολλητές κλπ) που μοιραία οδηγεί και στην μη τήρηση της ποσόστωσης.
- Προκειμένου να αξιοποιηθούν όλες οι δυνατότητες προσλήψεων τοπικά, οι εκπρόσωποι του τμήματος ΕΚΕ της εταιρείας ζήτησαν από τα μέλη της Επιτροπής να υπενθυμίζουν σε κάθε ενδιαφερόμενο την δυνατότητα ενημέρωσης για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας από τον ιστότοπο της εταιρείας, αλλά και από κοντά στο Κέντρο Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου στο Παλαιοχώρι.
- Επιπλέον, ενημέρωσαν ότι πλέον στην προθήκη του Κέντρου στο Παλαιοχώρι λειτουργεί μόνιμα οθόνη όπου αναγράφονται αυτές οι πληροφορίες, μαζί με κώδικα QR για εύκολη πρόσβαση από κινητό τηλέφωνο.

2.6 Γενική εντύπωση, συμπεράσματα

- Γενικά, τα μέλη της Επιτροπής εκφράστηκαν θετικά για τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων από την εταιρεία, όπως αυτά παρουσιάστηκαν.
- Αναγνωρίστηκαν ακόμη κάποια σημεία που επιδέχονται βελτιώσεις, τα οποία καταγράφηκαν και τα τμήματα Προσωπικού και Προμηθειών ήδη εργάζονται σε αυτά.
- Βασικό ζητούμενο φαίνεται ότι είναι η διαχείριση εργασιακών θεμάτων από τους εργολάβους και όχι από την ίδια την εταιρεία,. . Διευκρινίστηκε ότι η εταιρεία καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να διασφαλίσει ότι τηρούνται οι πολιτικές της και η ισχύουσα νομοθεσία και αναζητά συνεχώς τρόπους βελτίωσης για να διευκολύνει και να καταστήσει αυτό το έργο πιο αποτελεσματικό. Επίσης, διαθέτει και αξιοποιεί τους μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης εργασιακών θεμάτων με περιοδικές επιθεωρήσεις, οι οποίες συνοδεύονται από ανάλογο σχέδιο δράσης.

3. Επιλογή νέων αντιπροσώπων Συλλόγων Επαγγελματιών & Συλλόγων Γυναικών / Πολιτιστικών Συλλόγων - Επέκταση / προσθήκες νέων μελών

- Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος, οι εκπρόσωποι των τοπικών Συλλόγων θα πρέπει να αντικατασταθούν από την επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής (προβλέπεται κυκλική συμμετοχή των τοπικών Συλλόγων, ανά εξάμηνο). Έτσι, συμφωνήθηκε ότι στη θέση των εκπροσώπων του Συλλόγου Επαγγελματιών Αρναίας και του Συλλόγου Πολιτισμού και Γυναικών Μεγάλης Παναγίας, για το επόμενο εξάμηνο θα συμμετέχουν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Επαγγελματιών Μεγάλης Παναγίας και του Συλλόγου Γυναικών Στρατωνίου.
- Επιπλέον, συμφωνήθηκε η προσθήκη ενός επιπλέον μέλους στην Επιτροπή, το οποίο θα εκπροσωπεί ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Τονίστηκε η προσπάθεια της εταιρείας να αναγνωρίσει επιπλέον ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που δραστηριοποιούνται στην περιοχή. Κατόπιν αυτής της προσπάθειας, αναγνωρίστηκαν δύο υπό ίδρυση σύλλογοι και ένας ήδη εγκατεστημένος. Προτάθηκε, λοιπόν, η συμμετοχή του ήδη ιδρυθέντος συλλόγου μέχρι την ολοκλήρωση της ίδρυσης των υπολοίπων. Συμφωνήθηκε η συμμετοχή εκπροσώπου του Συλλόγου Νέων Παλαιοχωρίου. Τέλος, συμφωνήθηκε η προσθήκη ως νέου μέλους του Ειδικού Συμβούλου του Δημάρχου Αριστοτέλη.
- Τα παραπάνω νέα μέλη θα συμμετέχουν στην επόμενη συνεδρίαση, τον Σεπτέμβριο 2024.

Γενικές επισημάνσεις και σχόλια που έγιναν εκτός ημερήσιας διάταξης:

- Έγινε εκτεταμένη αναφορά από τα μέλη της Επιτροπής στους όρους της υπό συζήτηση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Αναφέρθηκαν από τα μέλη της Επιτροπής οι δυσμενείς επιπτώσεις των προτεινόμενων αλλαγών στην πίεση, την ψυχολογία και την απόδοση των εργαζόμενων, στους κινδύνους ατυχημάτων, αλλά και στην ποιότητα ζωής των ίδιων και των οικογενειών τους.
- Τονίστηκε από τα μέλη της Επιτροπής η άμεση σύνδεση του θέματος των διευρυμένων βαρδιών με την τοπική οικονομία και ανάπτυξη (επίδραση στην λειτουργία των τοπικών επιχειρήσεων) και τον ίδιο τον κοινωνικό ιστό καθώς και κατά πόσο οδηγούν στην αποξένωση των μελών των Κοινοτήτων μεταξύ τους.
- Τονίστηκε από τα μέλη της Επιτροπής η σημασία της συμφωνίας της εταιρείας με τους εργαζόμενους, για την διατήρηση του θετικού κλίματος ανάμεσα στην εταιρεία και την τοπική κοινωνία, αλλά και την κοινωνική ειρήνη και την ευημερία.
- Τα μέλη της εταιρείας επισήμαναν ότι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) βρίσκεται υπό διαπραγμάτευση και οι λεπτομέρειες των συζητήσεων δεν είναι γνωστές. Για αυτόν τον λόγο, δεν μπορούσαν να εκφράσουν άποψη για την έκβασή της, τονίζοντας την ευχή για μια επιτυχή κατάληξη και για τις δύο πλευρές.

Επόμενα βήματα (μέχρι την επόμενη συνεδρίαση):

	Εργασία	Χρόνος	Υπεύθυνος
1	Αποστολή των πρακτικών της συνεδρίασης και του συνοδευτικού υλικού (παρουσιάσεις, στοιχεία κλπ) στα μέλη της Επιτροπής.	Ιούλιος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
2	Αποστολή της ειδικής επιστολής σχετικά με την καταχώρηση προμηθευτών στην ειδική βάση της εταιρείας στα μέλη της Επιτροπής και τους Συλλόγους Επαγγελματιών της περιοχής ενδιαφέροντος.	Ιούλιος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
3	Μελέτη υλικού, καταγραφή σχολίων / παρατηρήσεων.	Με την παραλαβή	Μέλη Επιτροπής
4	Ενημέρωση Κοινοτήτων, Επαφή με τους τοπικούς φορείς, Τοπικά Συμβούλια. Συζήτηση, καταγραφή απόψεων κοινού. Επαφή με εκπροσώπους Ε.Χ όπου χρειάζεται.	Μέχρι την επόμενη συνεδρίαση	Μέλη Επιτροπής
5	Κοινοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις διαδικασίες προμηθειών και την καταχώρηση προμηθευτών σε όλους τους ενδιαφερόμενους κάθε Κοινότητας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
6	Κοινοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις προσλήψεις από την εταιρεία σε όλους τους ενδιαφερόμενους κάθε Κοινότητας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
7	Κοινοποίηση πληροφοριών σε ΑΜΕΑ και μέλη ευάλωτων ομάδων κάθε Κοινότητας, σχετικά με την δυνατότητα επαφής με το τμήμα ΕΚΕ της εταιρείας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
8	Ενημέρωση και ενθάρρυνση για αξιοποίηση του Συστήματος Αναφορών από τους εργαζόμενους και από τα μέλη της Κοινότητας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
9	Ενημέρωση σχετικά με προμήθειες και διαχείριση εργολάβων έργου Σκουριών.	Επόμενη συνεδρίαση;	Ελληνικός Χρυσός - Τμ.Προμηθειών
10	Εντατικοποίηση ελέγχων εργολάβων (προμήθειες, προσωπικό), συνέχεια αναζήτησης αποτελεσματικότερων μεθόδων ελέγχου.	Συνεχώς	Ελληνικός Χρυσός - Τμ.Προμηθειών, - Τμ.Προσωπικού
11	Ενημέρωση σχετικά με την πρόοδο πιθανού νέου συστήματος (π.χ. πλατφόρμας) ανακοίνωσης διαθέσιμων θέσεων εργασίας από εργολάβους.	Μόλις υπάρχει σχετική εξέλιξη	Ελληνικός Χρυσός - Τμ.Προσωπικού
12	Υποβολή προτεινόμενων θεμάτων προς συζήτηση στην επόμενη συνεδρίαση.	Μέχρι την επόμενη συνεδρίαση	Μέλη Επιτροπής
13	Συγκέντρωση και επεξεργασία προτεινόμενης θεματολογίας επόμενης συνεδρίασης.	Αυγ.-Σεπτ. 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
14	Επαφή με τα μέλη, οριστικοποίηση χρόνου & τόπου επόμενης συνεδρίασης, πρόσκληση, θεματολογία.	Αυγ.-Σεπτ. 2024	Ελληνικός Χρυσός
15	Υλοποίηση επόμενης συνεδρίασης.	Σεπτέμβριος 2024	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός